

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN OTORITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. RINDANG TIGA SATU PRATAMA BANDAR LAMPUNG

Oleh:

ALFIN ARLINDO

alfinarlindo@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Otokratis Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Rindang Tiga Satu Pratama Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian Kuantitatif. Sumber data yang digunakan yaitu data Primer dan Sekunder. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Rindang Tiga Satu Pratama yang berjumlah 52 Karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu *nonprobability sampling* dan menggunakan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 52 Karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistic 26. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X_1) Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT Rindang Tiga Satu Pratama Bandar Lampung, Kepuasan Kerja (X_2) Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT Rindang Tiga Satu Pratama Bandar Lampung, Gaya Kepemimpinan Otokratis (X_3) Berpengaruh terhadap PT Rindang Tiga Satu Pratama Bandar Lampung Budaya Organisasi (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), Gaya Kepemimpinan Otokratis (X_3) Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT Rindang Tiga Satu Pratama Bandar Lampung

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Produktivitas Kerja