

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Rindang Tiga Satu Bandar Lampung. Dan didapatkan hasil kuisioner terbanyak pada pernyataan ke satu yaitu “karyawan menjunjung tinggi norma-norma yang berlaku diperusahaan”.
2. Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Rindang Tiga Satu Bandar Lampung. Dan didapatkan hasil kuisioner terbanyak pada pernyataan kesatu yaitu “ Hasil kerja yang dicapai saat ini membantu dan bermanfaat dalam semua pekerjaan”.
3. Gaya Kepemmpinan Otokratis (X3) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT. Rindang Tiga Satu Bandar Lampung. Dan didapatkan hasil kuisioner terbanyak pada pernyataan keenam yaitu “ Pemimpin yang baik memiliki sifat atasan yang mau mendengarkan saran,kritik dan pendapat karyawan bawahanya”.
4. Dengan demikian, didapatkan dari hasil kuisioner dan di uji hipotesis yaitu dapat dinyatakan bahwa variabel Budaya Organisasi (X1), kepuasan kerja(X2) dan gaya kepemimpinan otoraksi (X3) berpengaruh terhadap produktiviras kerja (Y) PT. Rindang Tigasatu Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran kepada :

1. Bagi PT. Rindang Tiga Satu Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Rindang Tiga Satu Bandar Lampung. Bagi karyawan maupun bagi peneliti selanjutnya.

a. Budaya Organisasi

Budaya Organisasi dalam perusahaan sangat dibutuhkan untuk keberlangsungan proses kerja organisasi. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Karyawan menjunjung tinggi norma-norma yang berlaku di perusahaan.” yang artinya dalam proses pekerjaan terdapat kurang nya berlaku norma-norma didalam perusahaan. Sebaiknya apabila Budaya Organisasi perusahaan lebih di perhatikan dan lebih menjunjung norma-norma agar terciptanya Budaya Organisasi yang baik.

b. Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja yang dirasakan karyawan sangat mempengaruhi keberlangsungan kerja serta hasil kerja yang telah dilakukan. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Hasil kerja yang dicapai saat ini membantu dan bermanfaat dalam semua pekerjaan.” sebaiknya karyawan menjalankan tugas yang telah dicapai tidak bermanfaat bagi karyawan itu sendiri jika terjadi akan terciptanya suasana kerja yang tidak baik dan tidak nyaman . Hal itu dapat mempengaruhi kepuasan kerja.

c. Gaya Kepemimpinan Otokratis

Kepemimpinan otokratis berpengaruh terhadap karyawan, karena mampu memberikan motivasi kepada bawahannya agar dapat memacu semangat kerja lebih baik pada karyawan itu sendiri.

Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Pemimpin saat ini memberikan pekerjaan secara instruktif yang ada.”. Dengan itu pemimpin lebih dapat memberikan tugas-tugas atau pekerjaan sesuai instruksi yang ada agar terciptanya produktivitas kerja pada karyawan. Hal tersebut dilakukan karena berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

d. Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja salah satu cara perusahaan melihat hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dan sangat mempengaruhi keberlangsungan kerja serta hasil kerja yang telah dilakukan. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Kemampuan sangat bergantung pada keterampilan yang dimiliki serta profesionalisme dalam bekerja.” Karyawan belum memiliki kemampuan lebih yang dapat bergantung pada keterampilan mereka.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini, dapat dijadikan acuan dan referensi sehingga peneliti selanjutnya dapat melengkapi penelitian ini. Penelitian ini menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Budaya Organisasi, Kepuasan kerja, Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Produktivitas Kerja. Untuk pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain gaya kepemimpinan transformasional dan budaya Organisasi, sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.