

ABSTRAK

***THE PARABLE OF BOILED FROG* REFLEKSI FENOMENA RESISTENSI PERUBAHAN DAN PROFIL BELAJAR PADA SUMBER DAYA MANUSIA BIDANG REDAKSI MEDIA HALUAN LAMPUNG**

Oleh :

Muhammad Ridho Robbani

ridhomrr@gmail.com

Salah satu tantangan terbesar dari bisnis media saat ini adalah munculnya model *crossmedia* yakni penerapan teknologi multimedia, wartawan berkinerja multitasking, tata kelola informasi *multiplatform*, dan distribusi informasi secara *multichannel*. Penelitian ini bertujuan untuk mencari dan menelaah fenomena pembelajaran organisasi khususnya tentang profil resistensi dan ketidakberdayaan belajar yang dialami oleh anggota redaksi. Metode yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan konstruktivistik dengan mengacu pada penelaahan teoretis dan studi dokumen. Dokumen yang ditelaah dalam penelitian ini adalah Modul Panduan Pelatihan Pengelolaan Media. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa anggota redaksi mengalami kegagalan beradaptasi yang dipicu oleh ketidakberdayaan anggota dalam merefleksikan arah dan arus perubahan khususnya dalam memaknai model bisnis baru dari bisnis media massa sehingga diperlukan pendekatan langkah-langkah strategis yang diawali dengan pengembangan visi bersama di dalam organisasi.

Kata Kunci : Perubahan Organisasi, Resistensi, Ketidakberdayaan Belajar

ABSTRACT

THE PARABLE OF BOILED FROG CRITICAL REFLECTION ON THE RESISTANCE TO CHANGE PHENOMENON AND LEARNING PROFILES OF HUMAN RESOURCES IN THE EDITORIAL FIELD OF MEDIA HALUAN LAMPUNG

By :

Muhammad Ridho Robbani

ridhomrr@gmail.com

One of the biggest challenges of the media business today is the emergence of the crossmedia model, by applying the multimedia technology, multitasking journalists, multiplatform information governance, and multichannel distribution of information. The aim of the research is to find and examine the phenomenon of organizational learning, especially the resistance profile and learning disability that experienced by editorial members. The method used is a qualitative research with a constructivist approach referring to empirical field research by depth interview and document study. The document studied in this research is the Media Management Training Guide Module. The results of this research show that editorial members experience failure to adapt which is triggered by the members' disability to reflect on direction and The flow of change, especially in interpreting the new business model of the mass media business, requires a strategic approach that begins with developing a shared vision within the organization.

Keywords : Organizational Change, Organizational Learning, Learning Disability