

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A., & Sasongko, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi Publik dan Privat*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afif, S., Suharsini, & FauMi, A. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Pendekatan Praktis dalam Dunia Pendidikan*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Alfiansyah., A. (2021). *Statistik Multivariat untuk Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Penerbit Andi.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (15th ed.)*. Kogan Page.
- Astuti, R. W. (2024). *Pengaruh Tunjangan Kinerja, Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepribadian Pegawai sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Wates)*. KPP Pratama Wates.
- Blanchard P. N., & Thacker, J. W. ., (2010). *Effective Training: Systems, Strategies, and Practices (4th ed.)*. Pearson Prentice Hall.
- Cahyono, E. S., Sanusi, A., & Supriadi, B. (2022). The Effect of Remuneration Policies and Learning OrganiMations on Employee Satisfaction and Performance in Regional Development Banks of East Java. *Journal of Management and Economic Studies*, 4(3), 367-378.
- Creswell, J. W. (2022). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (6th ed.)*. Los Angeles: Sage Publications.
- Fylan, F. (2021). *Interviews in Qualitative Research: A Practical Guide*. London: SAGE Publications Ltd.
- Firdaus, & Lukmanul, H. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan dalam Organisasi Modern*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Praksis*. BPFE Yogyakarta.
- HerMberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.
- Kuswari, A. D., & Ripno. (2022). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Kantor Samsat Bengkulu

Laporan Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung Tahun 2024

Locke, E. A. (2022). *The Nature and Causes of Job Satisfaction*. New York: Academic Press.

Luthans, F. (2020). *Organizational Behavior (13th ed.)*. McGraw-Hill Education.

Maheswari, M. R. A., Mujaanah, S., & Sumiati. (2024). *The effect of career development, job demands and job resources on employee performance with job satisfaction as intervening variables and knowledge sharing as moderating variables at PT Pramana Artha Raharja*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*,

Mangkunegara, A. A. A. (2021). *Pengembangan karir dalam organisasi: Perspektif dan strategi*. Jakarta: Penerbit XYM.

Mangkunegara, A. P. (dalam Abidin, A., & Sasongko, A. (2022). *Mangkunegara, A. P. (dalam Abidin, A., & Sasongko, A. 2022). Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Maria, O., Rufaidah, E., & Singagerda, F. I. S. (2023, July). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 3, No. 1, pp. 253-258).

Noe, R. A. (2021). *Employee Training and Development*. McGraw-Hill Education.

Pakualam, S. M., Kaharuddin, & Panggabean, S. A. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Sibolga*. Sekretariat Daerah Kota Sibolga.

Peraturan Wali Kota Bandar Lampung Nomor 38 Tahun 2021 tentang Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung.

Putra, R. A., Candana, D. M., & Krisna, N. L. (2020). *The effect of career development and organizational commitment to employee performance with job satisfaction as a moderating variable in PT. P&P Lembah Karet*. *International Journal*,

Rahayu, M., Sihombing, M., Simamora, R. R., & Aryati, F. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja*

Guru Di SMA Yadika Bandar Lampung. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 3(5), 3184-3189.

Rahayu, M., Fadila, K., & Purnomo, A. (2024). *The Impact of E-Government System Policy on Employee Performance and its Influence on the Effectiveness of Public Services in the Regional Government of Pesawaran Regency. Jurnal Manajemen Teknologi, 23(2), 108-118.*

Rifana, M., Afuan, M., & Dika, R. P. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Agro Sungai Teramang Estate (STGE). *Journal of Science Education and Management Business, 4(1), 42-52.*

Samahati, S. (2020). *Teknik Pengambilan Sampel dalam Penelitian Sosial.* Jakarta: Rajawali Pers.

Santoso, I.B. dan Lukmanul Hakim. (2024). Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya, Vol 10. No. 1, Maret 2024.*

Sari, D. P., & Aziz, R. A. (2024). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan, Reward And Punishment Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Menggala Lampung. *Jurnal Educatio Amerta, 3(1), 94-107.* Sanusi, A., & Manan, A. (2020). *Dampak Anteseden Kompetensi, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kontrak.* Vol 05 No, 3.

Sudaryana, N., Pratama, E. D., & Fitriana, R. (2022). *Metode Penelitian untuk Ilmu Sosial dan Manajemen.* Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.

Sugiyono, S. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* alfabeta.

Suliyanto, S. (2020). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi.* Andi.

Sullivan, S. E. (2023). *Workplace Motivation and Career Development Strategies.* New York: HarperCollins.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Kinerja.* Jakarta: RajaGrafindo Persada. RajaGrafindo.