

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Rumusan Masalah	9
1.3	Tujuan Penelitian	9
1.4	Manfaat Penelitian	10
1.5	Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.6	Sistematika Penulisan	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 13

2.1	<i>Grand Theory</i> : Teori Dua Faktor HeMberg	13
2.1.1	Pengantar Teori Dua Faktor.....	13
2.1.2	Hubungan Antar Faktor.....	14
2.2	Kinerja.....	15
2.2.1	Pengertian Kinerja.....	15
2.2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.2.3	Indikator Kinerja.....	17
2.3	Tunjangan Kinerja.....	18
2.3.1	Pengertian Tunjangan Kinerja.....	18
2.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tunjangan Kinerja.....	19
2.3.3	Indikator Tunjangan Kinerja.....	20

2.4	Pengembangan Karir.....	21
2.4.1	Pengertian Pengembangan Karir.....	21
2.4.2	Tujuan Pengembangan Karir.....	22
2.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	23
2.4.4	Indikator Pengembangan Karir.....	24
2.5	Kepuasan Kerja.....	25
2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	25
2.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	26
2.5.3	Indikator Kepuasan Kerja	27
2.6	Penelitian Terdahulu	27
2.7	Kerangka Pemikiran	30
2.8	Pengembangan Hipotesis	30
BAB III	METODE PENELITIAN	34
3.1	Jenis Penelitian	34
3.2	Sumber Data	34
3.3	Metode Pengumpulan Data	34
3.4	Populasi dan Sampel	35
3.4.1	Populasi	35
3.4.2	Sampel	36
3.5	Variabel Penelitian	36
3.5.1	Variabel Independen.....	36
3.5.2	Variabel Dependen.....	36
3.5.3	Variabel Moderasi	37
3.6	Definisi Operasional Variabel	37
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	39
3.7.1	Uji Validitas	39
3.7.2	Uji Reliabilitas	39
3.8	Uji Asumsi Klasik	39
3.8.1	Uji Normalitas	39
3.8.2	Uji Multikolinieritas	40

3.9	Metode Analisis Data	40
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.9.2	Analisis Regresi Moderasi (<i>Moderated Regressin Analysis</i>)	41
3.93	Uji Koefisien Determinasi	42
3.10	Uji Hipotesis	42
3.10.1	Uji-Parsial (Uji-t)	42
3.10.2	Uji-Simultan (Uji-F)	43
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1	Deskripsi Data	44
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	44
4.1.2	Deskripsi Jawaban Responden.....	47
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	56
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	56
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	59
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	60
4.3.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	61
4.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.4	Hasil Analisis Data.....	64
4.4.1	Pengujian Analisis Regrersi Linier Berganda.....	64
4.4.2	Pengujian Analisis Regresi Moderasi	66
4.5	Hasil Uji Hipotesis	68
4.5.1	Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	68
4.5.2	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai.....	68
4.5.3	Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai.....	69
4.5.4	Peran Kepuasan Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	69
4.5.5	Peran Kepuasan Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai.....	69

4.6	Pembahasan.....	70
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	75
5.1	Simpulan.....	75
5.2	Saran.....	75
	DAFTAR PUSTAKA	79
	LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Permasalahan Kinerja.....	4
Tabel 1.2	Kuesioner Pra-Survei Mengenai Tunjangan Kinerja.....	5
Tabel 1.3	Kuesioner Pra-Survei Mengenai Pengembangan Karir.....	6
Tabel 1.4	Kuesioner Pra-Survei Mengenai Kepuasan Kerja.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1	Skala Pengukuran.....	35
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.3	Interpretasi Nilai r.....	39
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.4	Jawaban Responden tentang Tunjangan Kinerja.....	46
Tabel 4.5	Jawaban Responden tentang Pengembangan Karir.....	49
Tabel 4.6	Jawaban Responden tentang Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 4.7	Jawaban Responden tentang Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan Kinerja (X1).....	56
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X2).....	57
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	58
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	59
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov Smirnow</i>	61
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	63
Tabel 4.16	Hasil Uji Korelasi Regresi Berganda.....	64
Tabel 4.17	Hasil Uji t (Parsial) Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.18	Hasil Uji t.....	65
Tabel 4.19	Hasil Uji F.....	66
Tabel 4.20	Hasil Uji Korelasi dengan Variabel Moderasi Variabel Z.....	67
Tabel 4.20	Nilai t Regresi Interaksi Kepuasan Kerja (Z) antara Tunjangan Kinerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62

