

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden,

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswi Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya:

Nama : Gella Nadia Dwi Putri

NPM : 2322310007

Saat ini, saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan tesis dengan judul:

" Analisis Pengaruh Kepemimpinan. Kompetensi Pengurus, Partisipasi Anggota terhadap Kinerja Koperasi Gapoktan Sari Makmur "

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk mengumpulkan data yang akan digunakan dalam penelitian tersebut. Perlu diketahui bahwa penelitian ini berfokus pada semua pemangku kepentingan Koperasi LKMA Gapoktan Sari Makmur.

Seluruh informasi dan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis penelitian ini. Partisipasi Anda bersifat sukarela, namun sangat berharga dan akan memberikan kontribusi besar bagi keberhasilan penelitian ini.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,

Petunjuk Pengisian:

1. Mohon untuk mengisi data diri pada bagian yang telah disediakan.
2. Bacalah setiap pernyataan dengan saksama.
3. Berikan tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.
4. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, semua jawaban akan sangat berguna bagi penelitian ini.
5. Skala:
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Netral (N)
 - 4 = Setuju (S)
 - 5 = Sangat Setuju (SS)

DATA RESPONDEN

Mohon kesediaannya untuk mengisi data berikut:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Lama bergabung dengan koperasi :

PERNYATAAN KUESIONER

No	Pertanyaan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
	A. Kepemimpinan					
1	Pemimpin koperasi memberikan penghargaan (seperti tambahan SHU atau hadiah) yang memotivasi anggota untuk lebih aktif dalam melakukan simpan pinjam					
2	Pemimpin selalu siap membantu ketika anggota mengalami kesulitan dalam melakukan kegiatan simpan pinjam					
3	Pemimpin koperasi terbuka terhadap ide-ide baru agar koperasi dapat berjalan lancar dan berkembang					
4	Pemimpin koperasi selalu mencari cara baru untuk meningkatkan SHU koperasi					

5.	Pemimpin koperasi mampu menyelesaikan konflik antar anggota melalui komunikasi yang baik					
6.	Saya merasa nyaman menyampaikan keluhan kepada pemimpin koperasi					
7.	Pemimpin koperasi aktif mendengarkan dan menanggapi masukan dalam kegiatan simpan pinjam					
No.	Pernyataan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
8.	Pemimpin koperasi rutin memantau pinjaman dan simpanan koperasi					
9	Pemimpin koperasi memberikan teguran atau perbaikan apabila ada kesalahan dalam pencatatan atau pengelolaan simpan pinjam					
10.	Pemimpin koperasi selalu memastikan kegiatan simpan pinjam berjalan secara lancar					
	B. Kompetensi Pengurus Koperasi					
1.	Pengurus memiliki pengetahuan tentang manajemen keuangan koperasi (pembagian SHU, pencatatan transaksi, dll.)					
2.	Pengurus memahami struktur organisasi dan mekanisme dalam pengambilan keputusan					
3.	Pengurus memahami hak dan kewajiban setiap anggota					
4.	Pengurus selalu mendahulukan kepentingan anggota daripada kepentingan pribadi					
5.	Pengurus mengajak anggota untuk melakukan kegiatan simpan pinjam di koperasi dibandingkan lembaga keuangan lainnya					
6.	Pengurus mampu menemukan peluang dan tantangan dalam menyusun program koperasi					
7.	Pengurus mampu menyusun rencana kerja koperasi					
8.	Pengurus melibatkan anggota dalam menyusun rencana kerja					
9.	Pengurus memiliki sistem pencatatan keuangan yang tertib dan transparan					
10.	Pengurus melakukan pemeriksaan rutin terhadap penggunaan dana koperasi					

	C. Partisipasi Anggota					
1.	Saya rutin menghadiri rapat-rapat koperasi yang diadakan pengurus					
2.	Saya hadir tepat waktu saat ada rapat anggota koperasi					
3.	Saya aktif memberikan usulan dan pendapat untuk perbaikan koperasi saat rapat					
4.	Saya merasa nyaman menyampaikan kritik membangun saat rapat anggota					
5.	Pendapat yang saya sampaikan dalam rapat diperhatikan oleh pengurus koperasi					
6.	Saya menyetorkan simpanan pokok dan wajib tepat waktu sesuai ketentuan koperasi					
No	Pernyataan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
7.	Saya memahami bahwa kontribusi modal saya penting untuk kemajuan koperasi					
8.	Saya memanfaatkan layanan simpan pinjam yang disediakan koperasi					
9.	Saya lebih memilih menggunakan layanan koperasi daripada pihak luar					
10.	Saya akan merekomendasikan layanan koperasi kepada anggota lainnya					
	D. Kinerja Koperasi					
1.	Rapat anggota tahunan dilaksanakan secara rutin untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan koperasi					
2.	Pembagian SHU (Sisa Hasil Usaha) dilakukan secara adil sesuai dengan ketentuan					
3.	Pengelolaan keuangan koperasi dilakukan secara profesional dan transparan					
4.	Koperasi memiliki cadangan dana yang cukup untuk menghadapi situasi darurat					
5.	Kebijakan pinjaman anggota dibuat dengan mempertimbangkan kemampuan pengembalian					
6.	Pengurus cepat mengambil tindakan ketika muncul tanda-tanda masalah keuangan					
7.	Pembagian SHU (Sisa Hasil Usaha) kepada anggota konsisten dilakukan setiap tahun					

8.	Koperasi mampu menyediakan pinjaman dengan bunga kompetitif bagi anggota					
9.	Modal koperasi kami terus bertambah setiap tahun melalui simpanan anggota					
10.	Anggota aktif menyetor simpanan wajib dan sukarela secara teratur					

LAMPIRAN HASIL PENELITIAN

[illegible]

[illegible]

[illegible]

HASIL ANALISIS

	Kepemimpinan	Kinerja Koperasi	Kompetensi Pengurus	Partisipasi Anggota
Kepemimpinan	0.802			
Kinerja Koperasi	0.819	0.847		
Kompetensi Pengurus	0.797	0.756	0.894	
Partisipasi Anggota	0.82	0.699	0.755	0.887

Pernyataan	Kepemimpinan	Kinerja Koperasi	Kompetensi Pengurus	Partisipasi Anggota
X11	0.723	0.34	0.34	0.367
X12	0.794	0.706	0.629	0.792
X13	0.888	0.764	0.729	0.681
X14	0.844	0.598	0.831	0.566
X15	0.867	0.752	0.882	0.68
X16	0.748	0.583	0.669	0.592
X17	0.895	0.776	0.823	0.774
X18	0.867	0.719	0.726	0.708
X19	0.868	0.71	0.651	0.661
X110	0.874	0.707	0.777	0.654
X21	0.576	0.487	0.711	0.463
X210	0.766	0.831	0.886	0.718
X22	0.694	0.511	0.841	0.5
X23	0.694	0.642	0.809	0.636
X24	0.715	0.62	0.782	0.594
X25	0.535	0.524	0.739	0.554
X26	0.639	0.583	0.762	0.51
X27	0.777	0.539	0.852	0.516
X28	0.545	0.439	0.698	0.44
X29	0.708	0.652	0.838	0.627
X31	0.734	0.659	0.621	0.761
X310	0.408	0.502	0.441	0.612
X32	0.589	0.367	0.517	0.784
X33	0.781	0.691	0.704	0.816
X34	0.77	0.681	0.72	0.828
X35	0.649	0.736	0.58	0.87
X36	0.538	0.722	0.56	0.873
X37	0.511	0.739	0.478	0.79
X38	0.342	0.564	0.344	0.688

X39	0.332	0.343	0.182	0.42
Y1	0.69	0.88	0.735	0.774
Y10	0.806	0.893	0.73	0.745
Y2	0.768	0.848	0.735	0.751
Y3	0.77	0.856	0.753	0.75
Y4	0.838	0.898	0.773	0.759
Y5	0.542	0.701	0.559	0.606
Y6	0.767	0.813	0.713	0.672
Y7	0.552	0.771	0.516	0.738
Y8	0.53	0.875	0.5	0.814
Y9	0.611	0.72	0.445	0.642

	Kepemimpinan	Kinerja Koperasi	Kompetensi Pengurus	Partisipasi Anggota
Kepemimpinan				
Kinerja Koperasi	0.803			
Kompetensi Pengurus	0.757	0.828		
Partisipasi Anggota	0.809	0.816	0.824	

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kepemimpinan	0.933	0.947	0.946	0.643
Kinerja Koperasi	0.944	0.948	0.953	0.67
Kompetensi Pengurus	0.915	0.925	0.93	0.572
Partisipasi Anggota	0.877	0.898	0.901	0.688

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Kepemimpinan	690	690	
Kinerja Koperasi	690	325.2	0.529
Kompetensi Pengurus	690	690	
Partisipasi Anggota	690	690	

Indikator	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.13	0.13
d_uls	13.924	13.92
d_g	n/a	n/a
Chi-Square	19538.337	19538
NFI	0.091	0.091

Pengaruh	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kepemimpinan -> Kinerja Koperasi	0.248	0.222	0.174	2.424	0.005
Kompetensi Pengurus -> Kinerja Koperasi	0.138	0.195	0.278	2.495	0.021
Partisipasi Anggota -> Kinerja Koperasi	0.58	0.561	0.221	2.623	0.009

Variabel	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Koperasi	0.834	0.827