

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.6 Batasan Penelitian.....	11
1.7 Sistem Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 <i>Grand Theory: Teori Sumber Daya Manusia (Human resource Theory)</i>	13
2.1.1 Teori Sumber Daya Manusia (<i>Human Resource Theory</i>).....	13
2.2 Pelatihan.....	14
2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	14
2.2.2 Jenis-Jenis Pelatihan.....	15
2.2.3 Tujuan Pelatihan.....	16
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan.....	17
2.2.5 Indikator Pelatihan.....	19
2.3 Sarana Prasaran.....	20

2.3.1	Pengertian Sarana Prasarana.....	20
2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sarana Prasarana.....	21
2.3.3	Indikator Sarana Prasarana.....	23
2.4	Kompetensi.....	24
2.4.1	Pengertian Kompetensi.....	24
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	25
2.4.3	Indikator Kompetensi.....	27
2.5	Kinerja.....	29
2.5.1	Pengertian Kinerja.....	29
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	29
2.5.3	Indikator Kinerja.....	30
2.6	Penelitian Terdahulu	30
2.7	Kerangka Pemikiran	34
2.8	Kerangka Penelitian	34
2.9	Pengembangan Hipotesis	35
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1	Jenis Penelitian	38
3.2	Sumber Data	38
3.3	Metode Pengumpulan Data	39
3.4	Populasi dan Sampel	41
3.4.1	Populasi	41
3.4.2	Sampel	41
3.5	Variabel Penelitian	41
3.5.1	Variabel Independen.....`	42
3.5.2	Variabel Dependen	42
3.6	Definisi Operasional Variabel	42
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	43
3.7.1	Uji Validitas	43
3.7.2	Uji Reliabilitas	44
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data.....	44
3.8.1	Uji Normalitas	44

3.8.2	Uji Multikolinieritas	45
3.9	Model Analisis Data	45
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
3.9.2	Uji Koefisien Determinan (R^2).....	46
3.10	Uji Hipotesis.....	47
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t).....	47
3.10.2	Uji Simultan (Uji F).....	48
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Deskripsi Data.....	49
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	49
4.1.2	Deskripsi Hasil Jawaban Responden.....	52
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	59
4.2.1	Hasil Uji Validitas	59
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	62
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.	63
4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	63
4.3.2	Hasul Uji Multikolinieritas.....	64
4.4	Hasil Analisis Data.....	65
4.4.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.4.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi R (<i>R Square</i>).....	66
4.5	Hasil Uji Hipotesis.....	67
4.5.1	Hasil Uji t.....	67
4.5.2	Hasil Uji F.....	68
4.6	Pembahasan.....	69
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1	Kesimpulan....	73
5.2	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Capaian Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Dinas Perindustrian Kota Bandar Lampung.....	3
Tabel 1.2	Daftar Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pegawai Pada Dinas Perindustrian Kota Bandar Lampung	5
Tabel 1.3	Ketersediaan Sarana dan Prasarana Dinas Perindustrian Kota Bandar Lampung	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Skala Pengukuran	41
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.3	Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi.....	44
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 4.4	Hasil Jawaban Responden tentang Pelatihan.....	52
Tabel 4.5	Hasil Jawaban Responden tentang Sarana Prasarana.....	54
Tabel 4.6	Hasil Jawaban Responden tentang Kompetensi.....	56
Tabel 4.7	Hasil Jawaban Responden tentang Kinerja.....	58
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Sarana Prasarana.....	60
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	61
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	61
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas Menggunakan One-Sample Kolmogorov Smirnow.....	64
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4.17	Hasil Uji Korelasi Regresi Berganda.....	65
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi R.....	66

Tabel 4.19	Hasil Uji Koefisien Regresi Kompetensi (X1), Pengalaman Kerja (X2), dan Kepemimpinan (X3) terhadap Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 4.20	Hasil Uji-F.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 2.2	Kerangka Penelitian.....	35
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji <i>Normality Probability Plot</i>	63

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisioner Penelitian
2. Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Pelatihan (X_1)
3. Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Sarana Prasarana (X_2)
4. Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kompetensi (X_3)
5. Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kinerja (Y)
6. Hasil Uji Validitas
7. Hasil Uji Normalitas
8. Hasil Uji Multikolinieritas
9. Output Regresi Linier Berganda
10. Tabel Uji t
11. Tabel Uji F