

LAMPIRAN



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA

BANDAR LAMPUNG

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 Bandar Lampung. Lampung 35142

Kuesioner Penelitian

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KETERLIBATAN PEGAWAI, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KELURAHAN SUKABUMI INDAH**

Responden Yth,

Perkenalkan Saya

Nama : MUHAMMAD RIDWAN

NPM : 24223311039P

Prodi : Magister Manajemen IIB Darmajaya

Saat ini sedang melakukan penelitian Tesis saya yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KETERLIBATAN PEGAWAI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KELURAHAN SUKABUMI INDAH”** Dalam rangka menyelesaikan tesis saya pada Program Studi Magister Manajemen, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya tersebut, maka saya memerlukan bantuan Saudara(i) untuk mengisi kuesioner ini sebagai sumber data penelitian.

Saya mengharapkan kerja sama Saudara(i) untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini secara jujur dan apa adanya karena identitas dan informasi dari Saudara(i) akan di rahasiakan oleh peneliti dan hanya digunakan untuk penelitian ini.

Cara Pengisian Kuesioner:

Isilah kolom pertanyaan dengan memberikan tanda silang (✓) pada kolom pilihan jawaban yang paling tepat sesuai dengan kondisi Bpk. / Ibu/ Saudara(i) dalam lembar kuesioner yang telah disediakan.

Jawaban Pertanyaan	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Atas perhatian dan kerja sama Bpk. / Ibu/ Saudara(i), saya mengucapkan terima kasih.

MUHAMMAD RIDWAN

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian:

Beri tanda silang (X) pada huruf alternatif jawaban yang tersedia, yang sesuai dengan kondisi riil Anda.

1. Jenis Kelamin:

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

2. Usia:

☐ ≤ 25 tahun

☐ 25 - 30 tahun

☐ 31 – 40 tahun

☐ > 40 tahun

3. Pendidikan:

☐ SMA/SMK

☐ D3

☐ Magister

☐ Sarjana

D☐ktor

4. Lama Bekerja:

☐ ≤ 3 tahun

☐ 6 – 10 tahun

☐ 3 – 5 tahun

☐ > 10 tahun

KUESIONER PENELITIAN

1) Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<i>Visi yang Jelas dan Menginspirasi</i>					
1	Visi organisasi yang disampaikan kepada saya jelas dan mudah dipahami.					
2	Visi organisasi menginspirasi saya untuk berkontribusi lebih dalam pekerjaan saya.					
	<i>Pemberdayaan dan Pengembangan Karyawan</i>					
3	Saya merasa diberdayakan dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan saya.					
4	Organisasi memberikan kesempatan yang cukup bagi saya untuk mengembangkan keterampilan dan karier saya.					
	<i>Stimulus Intelektual</i>					
5	Saya merasa tertantang secara intelektual dalam pekerjaan yang saya lakukan.					
6	Organisasi sering memberikan kesempatan bagi saya untuk belajar hal-hal baru yang dapat meningkatkan kompetensi saya.					
	<i>Perhatian Individual</i>					
7	Atasan saya memberikan perhatian yang cukup terhadap perkembangan pribadi dan profesional saya.					
8	Saya merasa dihargai sebagai individu dalam lingkungan kerja.					
	<i>Pengaruh Ideal (Teladan yang Positif)</i>					
9	Atasan saya memberikan contoh yang baik dalam hal etika dan perilaku kerja.					
10	Saya merasa termotivasi oleh teladan yang diberikan oleh pemimpin atau atasan di tempat kerja.					

Sumber: Siagian, 2021

2) Keterlibatan Pegawai (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<i>Antusiasme terhadap Pekerjaan</i>					
1	Saya merasa sangat antusias dalam menjalani pekerjaan saya setiap hari.					
2	Saya selalu bersemangat untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dalam pekerjaan saya.					
	<i>Komitmen terhadap Organisasi</i>					
3	Saya merasa memiliki tanggung jawab yang besar terhadap keberhasilan organisasi tempat saya bekerja.					
4	Saya berusaha untuk memberikan yang terbaik bagi organisasi tempat saya bekerja, baik dalam jangka pendek maupun panjang.					
	<i>Partisipasi Aktif dalam Pekerjaan</i>					
5	Saya secara aktif berpartisipasi dalam berbagai aktivitas atau proyek yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					
6	Saya selalu berusaha untuk terlibat dalam diskusi dan pengambilan keputusan di tempat kerja.					
	<i>Kepuasan Kerja</i>					
7	Secara keseluruhan, saya merasa puas dengan pekerjaan saya.					
8	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan kepuasan pribadi yang signifikan.					

Sumber: Robbins dan Coulter, 2017

3) Kompensasi (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<i>Gaji Pokok</i>					
1	Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya.					
2	Saya merasa puas dengan jumlah gaji pokok yang saya terima setiap bulannya.					
	<i>Intensif dan Bonus</i>					
3	Saya menerima insentif atau bonus berdasarkan kinerja yang telah saya capai.					
4	Pemberian insentif dan bonus di tempat kerja saya dilakukan secara adil dan transparan.					
	<i>Tunjangan</i>					
5	Saya mendapatkan tunjangan yang memadai seperti tunjangan kesehatan, transportasi, dan lainnya.					
6	Tunjangan yang saya terima membantu meningkatkan kesejahteraan saya					
	<i>Program Penghargaan</i>					
7	Tempat kerja saya memiliki program penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.					
8	Saya merasa diapresiasi atas pencapaian kerja saya melalui program penghargaan yang diberikan.					
	<i>Fasilitas Kerja</i>					
9	Fasilitas kerja yang disediakan oleh organisasi mendukung saya dalam menyelesaikan tugas dengan optimal.					
10	Saya merasa nyaman dengan fasilitas kerja yang tersedia di lingkungan kerja saya.					
	<i>Kesempatan</i>					
11	Saya mendapatkan kesempatan yang sama dengan rekan kerja lain untuk berkembang dan dipromosikan.					

12	Organisasi memberikan kesempatan kepada saya untuk mengikuti pelatihan atau pengembangan diri.					
----	--	--	--	--	--	--

Sumber: Sutrisno, 2020

4) Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<i>Kuantitas Kerja</i>					
1	Saya mampu menyelesaikan seluruh beban kerja yang diberikan setiap harinya.					
2	Saya sering menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dibandingkan target yang ditetapkan					
	<i>Kualitas Kerja</i>					
3	Hasil pekerjaan saya selalu sesuai dengan standar mutu yang ditentukan.					
4	Saya jarang melakukan kesalahan dalam menyelesaikan tugas.					
	Waktu Penyelesaian Tugas					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai tenggat yang ditentukan.					
6	Saya jarang menunda tugas yang telah diberikan atasan.					
	<i>Kehadiran</i>					
7	Saya hadir tepat waktu dan sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditetapkan.					
8	Saya sangat jarang absen tanpa alasan yang jelas.					
	<i>Kemampuan kerja dalam tim</i>					
9	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan tugas bersama.					
10	Saya aktif berkontribusi dalam diskusi dan pengambilan keputusan kelompok.					
	<i>Inisiatif dan Kreativitas</i>					
11	Saya sering mengusulkan ide atau solusi baru dalam pekerjaan.					
12	Saya berinisiatif menyelesaikan masalah tanpa harus menunggu instruksi atasan.					

Sumber: Mangkunegara, 2020