

DAFTAR ISI

JUDUL		i
JUDUL		ii
PERNYATAAN		iii
HALAMAN PENGESAHAN		iv
RIWAYAT HIDUP		v
PERSEMBAHAN		vi
MOTTO		vii
ABSTRAK		viii
ABSTRACT		ix
KATA PENGANTAR		x
DAFTAR ISI		xii
DAFTAR TABEL		xiv
DAFTAR GAMBAR		xv
BAB I PENDAHULUAN		
1.1	Latar Belakang	1
1.2	Permusan Masalah	8
1.3	Ruang Lingkup Penelitian	9
1.4	Tujuan Penelitian	9
1.5	Manfaat Penelitian	10
1.6	Sistematika penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI		13
2.1	Grand Theory	14
2.1.1	Gaya Kepemimpinan	13
2.1.2	Keterlibatan Pegawai	19
2.1.3	Kompensasi	21
2.1.4	Kinerja Pegawai	24
2.2	Penelitian Terdahulu	26
2.3	Kerangka Penelitian	28
2.4	Kerangka Pemikiran	31

2.5	Pengembangan Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	36
3.2	Sumber Data	36
3.2,1	Data primer	37
3.2.2	Data sekunder	37
3.3	Metode Pengumpulan Data	37
3.4	Populasi dan Sampel	38
3.4.1	Populasi	38
3.4.2	Sampel	38
3.5	Variabel Penelitian	40
3.5.1	Variabel Independen	40
3.5.2	Variabel Dependen	40
3.6	Definisi Operasional Variabel	40
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	42
3.7.1	Uji Validitas.....	42
3.7.2	Uji Reliabilitas	42
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data	43
3.8.1	Uji Normalitas	43
3.8.2	Uji Multikolinieritas.....	44
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.9	Metode Analisis Data	45
3.10	Pengujian Hipotesis	45
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t).....	45
3.10.2	Uji Simultan (Uji-F)	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Data	48
4.1.1	Gambaran Umum Responden	46
4.1.2	Gambaran Umum Responden.....	46
4.2	Hasil Analisis Data.....	50
4.2.1	Uji Persyaratan Instrumen	50
4.2.2	Uji Persyaratan Analisis Data	54

4.2.3	Hasil Pengujian Hipotesis	57
4.3	Pembahasan	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	75
5.2	Saran	77
	DAFTAR PUSTAKA.....	81
	LAMPIRAN -LMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Kuisoneer Prasurvei tentang Gaya Kepemimpinan Transformasional	4
1.2 Pra Survei Keterlibatan Pegawai	5
1.3 Pra Survei Kompensasi	6
1.4 Capaian pegawai	7
2.1 Penelitian Terdahulu	26
3.1 Perhitungan Skala Likert	38
3.2 Definisi Operasional	40
3.3 Interpretasi Nilai r	41
4.1 Jenis Kelamin Responden	48
4.2 Masa kerja	49
4.3 Pendidikan Terakhir	49
4.4 Hasil Uji Validitas	50
4.5 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Variabel X1 .	52
4.6 Hasil pengujian reliabilitas terhadap Variabel X2	52
4.7 Hasil pengujian reliabilitas terhadap Variabel X3.....	53
4.8 Hasil pengujian reliabilitas terhadap variabel Kinerja Pegawai ..	53
4.9 Uji Normalitas	54
4.10 Uji Multikolinieritas	55
4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.12 Hasil Uji t	58
4.13 Hasil Uji F	60
4.14 Koefesien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1.1	Struktur Organisasi	4
2.1	Kerangka Penelitian	36
2.2	Kerangka Pemikiran	37
4.2	Uji Heteroskedasitas	56