

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT Refika Aditama.
- Adhitya, W.R., (2021). "Peingaruh Gaya Keipeimimpinan, Lingkuingan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai. *Jurnal Akumulasi*, 3(1): 28-41.
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*, Yogyakarta: Deepublish
- Aini, Tika Nur. 2020. *Pengaruh Kepuasan dan Kepercayaan terhadap Loyalitas Pelanggan dengan Komitmen sebagai variabel intervening. Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi*. 1(2): 88 - 98
- Akhmad Fauzi & Rusdi Hidayat Nugroho A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Mulyorejo Surabaya: Airlangga University Press
- Anwar, Sanusi. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Keenam*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arikunto (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka.
- Ary Ferdian. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawa. Jurnal Penelitian Ipteks*. 5(2): 187 - 193.
- A. Wibasuri & R. Kospandani (2015). *Analisis Kinerja Pegawai (Pra dan Pasca) Pelaksanaan Demosi dan Mutasi pada PT KAI (Persero) UPT Stasiun Besar Kota Bumi Sub Devisi Regional Devision III.2 Tanjung Karang. Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi* 5(1): 639 - 662
- Berliana Febrianti (2024) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pengadilan Agama Bekasi Kelas 1A. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 2(8): 1028-1042
- Darodjat (2015). *Konsep- Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Surabaya: Refika Aditama.

- Dirgahayu Erri (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta*. Jurnal Inovasi Penelitian. 1(9): 1897 - 1906.
- D Marlius (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat*. Jurnal Pundi 4(2): 295 - 304
- Dr. R. Agoes Kamaroellah, M. (2016). Pengantar Budaya Organisasi. Surabaya: Buku Pustaka Radja.
- Edy, Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Edison, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan kedua)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Gary Dessler. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Vol. kelima, edisi 14*, Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, H. B. (2022). *The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Work Ethic*. Priviet Social Sciences Journal, 2(1). <https://doi.org/10.2139/ssrn.3875056>
- G, R. Tampi., R, A. M. Koleangan dan J, S. B. Sumarauw (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esta Group Jaya di Manado*, Jurnal EMBA, 9(2). 615 – 624
- Gunawan, A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sakura Java Indonesia*. Jurnal Ikra-Ith Ekonomika. 3(3): 155 – 175.
- Hasibuan Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- HM, Muhdar (2020). *Manajemen SDM Teori dan Aplikasi pada Bank Umum Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Inna Nisawati Mardiani & Yon Darwis Sepdiana (2021), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1). 1 - 10
- Jufrizen (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. *Manajemen dan Bisnis Dewantara*. 3(1): 66 - 79
- Kartono, K. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta; Raja Grafindo Persada
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke5)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Luthans F. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta. Adicita Karya Nusa.
- L. Hakim, Endiet. J.P. Sri L.R. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Dimensi* 9(2): 186 - 221
- Mardanov, Ismatilla. (2020). *“Intrinsic and Extrinsic Motivation, Organizational Context, Employee Contentment, Job Satisfaction, Performance and Intention to Stay”*. *Evidence-based HRM*. 9(3), 2049 - 3983
- Moeheriono. (2015). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- M. Rahayu dan Selfi N. (2024). *Pengaruh Job Insecurity Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Moderasi*. *Jurnal Intelek dan Cendekiawan Nusantara* 1(1): 347 - 354
- M. Zahari MS, Ali Akbar, Siti Nuraini (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan*. *Journal of Economics and Business*. 9(1): 554 - 562
- Peraturan Gubernur Lampung Nomor 14 Tahun 2008 Tentang Pembentukan, Organisasi Dan Tata Kerja Cabang Dinas Dan Unit Pelaksana Teknis Daerah Pada Perangkat Daerah Provinsi Lampung.

Peraturan Gubernur Nomor 52 tahun 2019 tentang Pedoman Pelaksanaan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil, 8 Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Robbins, Stephen P. (2018). *Perilaku Organisasi. Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.

Sembiring, M. (2018). *Budaya dan Kinerja Organisasi*. Bandung: Fokus Media

Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sulaksono H. (2019). *Budaya organisasi dan kinerja*. Jakarta: Deepublish.

Supriyadi, Ranny K. dan Iskandar Z. H. (2023). *Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pesisir Barat. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-III*. 239 - 243

Siti Patimah, Wardha Nilawati dan Ni Made Nadia Suta. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bondisyad Mulia Surabaya. Jurnal Ilmiah MEA*. 8(2), 388 - 406

Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.

Stevani Semet, Marjam Mangantar dan Silcyljeova Moniharapon. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa Provinsi Sulawesi Utara, Jurnal EMBA*, 10(2), 858 – 866.

Shonubi, A. O. (2020). *The Impact of Effective Communication on Organizational Performance. The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention*, 3(3), 1904–1914. <https://doi.org/10.18535/ijsshi/v3i3.01>

Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Nomor 3 Tahun 2023 tentang Tata Cara Penetapan Predikat Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.

Syarifah Ida Farida, Muhammad Makna Fauzi (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarimelati Kencana Pizza Hut Delivery Cabang Ciputat. Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*. 1(2): 63 – 73.

Tjiptono, F. (2016). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia dan Alfabeta.

Umar, Husein. (2017). *Desain Penelitian MSDM dan Prilaku Karyawan Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: RajaGrafindo.

Winner. (2020). *Teori Atribusi: Pengertian, Jenis, dan Penerapan*. Retrieved July 29, 2024, from Pakar Komunikasi.com website: <http://tinyurl.com/2jfd5f7u>

Wiratama T. (2022) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Pembelajaran Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Karyawan PT. Bhumi Phala Perkasa. AGORA*. 10(1): 121 - 131

Yuliani, M. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pt Akindo Karya Gemilang)*. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 26–35.