

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD BALAI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA PROVINSI LAMPUNG

Oleh

Zaitun

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. Kinerja Pegawai adalah capaian dari hasil kerja seorang pegawai dengan melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya sesuai dengan tanggung jawab.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil di UPTD Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung yang berjumlah 33 Orang.

Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial hasil nilai dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Nilai t_{hitung} sebesar 5,368 dan nilai signifikan sebesar 0,001 karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,368 > 2,042$) dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ maka pengujian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hasil nilai budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Nilai t_{hitung} sebesar 0,863 dan nilai signifikan sebesar 0,395 karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($0,863 < 2,042$) dan nilai signifikansi $0,395 > 0,05$ maka pengujian ini menunjukkan bahwa bahwa variabel budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Sedangkan secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Dari hasil uji f dalam penelitian ini adalah $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu sebesar $55,293 > 3,32$ dengan angka signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap variabel kinerja pegawai pada UPTD Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE UPTD OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH CENTER, DEPARTMENT OF MANPOWER, LAMPUNG PROVINCE

By

Zaitun

This study aims to determine the extent of the influence of leadership style and organizational culture on employee performance at the UPTD Occupational Safety and Health Center, Department of Manpower, Lampung Province. Employee performance is the achievement of an employee's work results by carrying out the tasks assigned to them in accordance with their responsibilities.

This study was quantitative research. The research method applied was multiple regression analysis. The population of this study consisted of all 33 civil servants at the UPTD Occupational Safety and Health Center, Department of Manpower, Lampung Province.

This study showed that, partially, the effect of leadership style on employee performance indicated t-value of 5.368 with a significance value of 0.001. Since the t-value (5.368) > t-table (2.042) and the significance value (0.001) < 0.05, this indicated that the leadership style variable had a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, the effect of organizational culture on employee performance showed t-value of 0.863 with a significance value of 0.395. Since the t-value (0.863) < t-table (2.042) and the significance value (0.395) > 0.05, this indicated that the organizational culture variable did not significantly affect employee performance. However, simultaneously, leadership style and organizational culture together significantly affected employee performance. The F-test results showed that the F-value (55.293) > F-table (3.32) with a significance value of 0.000 < 0.05, which meant that leadership style and organizational culture jointly had a significant influence on employee performance at the UPTD Occupational Safety and Health Center, Department of Manpower, Lampung Province.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance