

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan tentang pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja *Sales* PT. Federal International Finance Pringsewu. Maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung akan hipotesis yang telah diajukan bahwa:

1. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja *Sales* (Y) pada PT. Federal International Finance Pringsewu.
2. Kepuasan Kerja (X2) juga berpengaruh terhadap Kinerja *Sales* (Y) pada PT. Federal International Finance Pringsewu.
3. Motivasi Kerja (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja *Sales* (Y) PT. Federal International Finance Pringsewu.

5.2 Saran

Dalam hal ini terdapat beberapa saran yang dapat disampaikan untuk menjadi pertimbangan yaitu:

1. Bagi PT. Federal International Finance Pringsewu
Sebaiknya perusahaan meningkatkan motivasi yang lebih pada setiap karyawan dalam hal ini *sales* dengan memberikan kesempatan yang sama untuk promosi jabatannya dan lebih menghargai atas hasil kerja karyawan yang telah memenuhi target perusahaan, apabila motivasi kerja karyawan lebih meningkat tentu akan berdampak positif bagi kinerja karyawan dan perusahaan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
Mengingat keterbatasan yang dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan, diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan dengan lebih baik lagi terkait Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Selain itu dapat memperluas sampel

penelitian dan menggunakan variabel ataupun uji statistik lainnya sehingga diperoleh hasil yang lebih baik.