

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE PRINGSEWU.

Oleh :

Irgi Akbar Fahri

1612110228

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Federal International Finance Pringsewu, Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Federal International Finance Pringsewu, Untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Federal International Finance Pringsewu. Untuk mengetahui jenis penelitian yang digunakan adalah jenis kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode penelitian lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sales PT. Federal International Finance Pringsewu sebanyak 67 karyawan, Yang semuanya di jadikan sampel. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data adalah uji linieritas. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji F. Hasil penelitian ini adalah Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Federal International Finance Pringsewu, Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Federal International Finance Pringsewu, Motivasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Federal International Finance Pringsewu.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

EFFECT OF MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE PRINGSEWU

By:

Irgi Akbar Fahri

1612110228

The purpose of this study was to determine the effect of motivation on employee performance at PT. Federal International Finance Pringsewu, To determine the effect of Job Satisfaction on Employee Performance of PT. Federal International Finance Pringsewu, to determine the effect of motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Federal International Finance Pringsewu. To find out the type of research used is the quantitative type with the associative method. The data source used is primary data. Data collection methods are field research methods in the form of distributing questionnaires. The population in this study were all sales employees of PT. Federal International Finance Pringsewu totaling 67 employees, all of whom were sampled. The sampling technique is saturated sampling technique. The test instrument requirements used are validity and reliability tests. The test of data analysis requirements is the linearity test. The data analysis method used is multiple linear regression. And the hypothesis test used is the t test and the F test. The results of this study are motivation has an effect on the performance of the employees of PT. Federal International Finance Pringsewu, Job Satisfaction affects the performance of employees of PT. Federal International Finance Pringsewu, Motivation and Job Satisfaction affect the performance of employees of PT. Federal International Finance Pringsewu.

Keywords: Motivation, Job satisfaction, Performance