

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan pada PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai. Hasil analisis regresi linier sederhana didapatkan bahwa kepuasan kerja pegawai dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan mendekati 50% dari sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang lain. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan data dengan sarat hasil koefisien determinasi (R^2) yang menandakan positif.

Dari penelitian ini juga diketahui bahwa pegawai sangat membutuhkan motivasi dan inspirasi dari seorang pemimpin. Dengan adanya dorongan motivasi yang diberikan oleh pimpinan mampu membuat tingkat kepuasan kerja pegawai meningkat dan berdampak besar bagi produktivitas dan keberlangsungan perusahaan PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan. Seorang pemimpin diharapkan untuk senantiasa memberikan arahan, motivasi, inovasi, kreativitas, komitmen, hubungan yang kuat antar pegawai, serta mempertahankan nilai-nilai yang baik sebagai teladan bagi pegawainya. Hasil dari penelitian ini juga mendukung penelitian terdahulu mengenai hubungan antara kedua variabel.

Hasil dalam penelitian ini dengan analisis regresi linier sederhana dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan bantuan aplikasi *IBM SPSS Statistics 29.0.0.0* mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan di Bandar Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil Analisis yang dilakukan dengan Teknik regresi linier sederhana, diketahui bahwa terdapat pengaruh positif antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja yang dilihat dari persamaan regresi linier sederhana $Y = 13,419 + 0,738X$ yang artinya ada

pengaruh positif antara gaya kepemimpinan transformasional (X) terhadap kepuasan kerja (Y).

2. Begitu juga dengan nilai koefisien determinasi (R^2) yang memiliki nilai sebesar 0,401 maka berkesimpulan bahwa sumbangan pengaruh variabel independent terhadap variabel dependen secara simultan sebesar 40,1% Kepuasan Kerja PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan dan 59,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan telah menerapkan gaya kepemimpinan transformasional sehingga terlihat hasil dalam penelitian ini adanya peningkatan terhadap kepuasan kerja, serta terlihat pada perilaku pegawai terlihat selalu berkontribusi dalam setiap pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka selanjutnya diuraikan saran untuk menjadi masukan pada pihak terkait sebagai berikut:

1. **Bagi responden:** berdasarkan hasil dari penelitian ini, para pemimpin diharapkan dapat menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dikarenakan terbukti mampu meningkatkan kepuasan kerja pegawai. Dengan pegawai merasa puas terhadap gaya pemimpinnya, maka hasil kerja juga akan semakin lebih bagus dari sebelumnya. Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Ade Putri Atmajaya Parada & Jauhar Arifin (2023), yang menyatakan bahwa adanya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Universal Tekno Reksajaya Adaro di Kabupaten Balangan. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Universal Tekno Reksajaya Adaro di Kabupaten Balangan adalah sebesar 34%. Pendapat ini juga didukung oleh Menurut A. Nur Insan (2017:13), kepemimpinan transformasional sebagai kemampuan pemimpin mengubah lingkungan kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, pola kerja, dan nilai-nilai

kerja yang dipersepsikan bawahan sehingga mereka mampu mengoptimalkan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi.

2. **Bagi perusahaan:** Diharapkan juga perusahaan lebih meningkatkan kinerja pegawai dengan menerapkan gaya kepemimpinan transformasional yang lebih baik seperti melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan, berkomunikasi secara intensif dengan pegawai, dan memperhatikan pegawai dengan cara membantu mengembangkan individu pegawai, sehingga kinerja pegawai akan semakin berkualitas dan meningkat positif. Selain itu kepuasan kerja pegawai juga diperhatikan karena pada dasarnya kepuasan kerja berasal dari diri sendiri. Ketika kepuasan kerja pegawai terpenuhi maka pegawai dapat merasa lebih dihargai dan kedepannya akan berdampak pada peningkatan kinerja pegawai.
3. **Bagi peneliti selanjutnya:** dengan adanya penelitian ini dengan berbagai keterbatasan dalam penelitian ini agar lebih teliti dalam memahami dan menganalisis penelitian ini. Perlu diperluas untuk pengambilan sampel dan diterapkan pada perusahaan yang lain. Diharapkan juga pada peneliti selanjutnya dapat meneliti kepuasan kerja dengan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dengan menerapkan saran-saran ini, pegawai PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan khususnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai, sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan lebih efektif dan berkualitas sesuai dengan citra yang sudah dibangun sebagai perusahaan kelas duni yang handal dan ramah terhadap lingkungan. Dan gaya kepemimpinan ini diharapkan dapat terus mendorong dan mengembangkan kualitas gaya kepemimpinan transformasional disetiap level satuan kerja.