

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI PT BUKIT ASAM TBK UNIT PELABUHAN TARAHAH

OLEH :

Taufik Sutami

PT Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pertambangan batubara. Dalam upaya meningkatkan kinerja dan kualitas kepuasan kerja pegawai pemimpin PT Bukit Asam Tbk menerapkan gaya kepemimpinan yang berbeda yaitu gaya kepemimpinan transformasional, oleh karena itu penelitian ini berfokus apakah gaya kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai PT Bukit Asam Tbk. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai PT Bukit Asam Tbk Unit pelabuhan Tarahan secara signifikan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan 122 responden yang dikumpulkan melalui kuisioner dengan memanfaatkan *google form*, tentunya sampel tersebut di tetapkan menggunakan rumus Slovin melalui pendekatan *probability sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dan metode Analisa data dibantu menggunakan aplikasi *Statistical Program and Service Solution versi 29*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh variabel independent (Gaya kepemimpinan transformasional) terhadap variabel dependen (kepuasan kerja) sebesar 40,1% Kepuasan Kerja PT. Bukit Asam Tbk Untit Pelabuhan Tarahan dan 59,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Pemimpin Transformasional, Kepuasan Kerja, Pegawai*

ABSTRACT

THE IMPORTANCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. BUKIT ASAM Tbk, TARAHAN HARBOR UNIT

By:

TAUFIK SUTAMI

2312119019P

E-mail: taufiksutami76@gmail.com

This study investigates the impact of transformational leadership style on employee job satisfaction at PT. Bukit Asam Tbk, Tarahan Harbor Unit, a company operating in the coal mining industry. The research adopted a quantitative approach to analyze how transformational leadership contributes to enhancing employee satisfaction and overall performance. Data were collected from 122 employees through an online questionnaire distributed via Google Form. The sample size was determined using the Slovin formula and selected through the probability sampling technique. Data analysis employed simple linear regression and t-test for hypothesis testing, using SPSS version 29 as the analytical tool. The result reveal that transformational leadership style had a significant positive effect on employee job satisfaction, contributing 40.1% to the variation in satisfaction levels. The remaining 59.9% is influenced by other factors not examined in this study. This finding highlight the critical role of transformational leadership in fostering higher job satisfaction and motivating employees toward better organizational performance at PT. Bukit Asam Tbk, Tarahan Harbor Unit.

Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance, PT Bukit Asam Tbk

