

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS PENELITIAN.....	ii
HALAM PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	viii
ABSTRAK.....	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	7
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	7
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	7
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Bagi Peneliti	8
1.5.2 Bagi Institusi	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Teori Dual Faktor Herzberg (Two-Factor Theory)	10

2.2 Pemimpin Transformasional	11
2.2.1 Pengertian Pemimpin Transformasional	11
2.2.2 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.2.3 Ciri-ciri Kepemimpinan Transformasional	13
2.2.4 Kelebihan dan Kekurangan Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.3 Kepuasan Kerja	15
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	15
2.3.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	16
2.3.3 Faktor – faktor Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
2.3.4 Dimensi Kepuasan Kerja.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu	20
2.5 Kerangka Pemikiran	22
2.6 Kerangka Penelitian	23
2.7 Hipotesis Penelitian	24
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Sumber Data	26
3.3 Metode Pengumpulan Data	27
3.3.1 Observasi	27
3.3.2 Wawancara	27
3.3.3 Penyebaran Kuesioner.....	28
3.4 Populasi dan Sampel.....	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Variabel Penelitian.....	30
3.5.1 Variabel Penelitian Independen.....	30
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	30
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	32
3.7.1 Uji Validitas.....	32
3.7.2 Uji Reliabilitas	32

3.7.3 Uji Normalitas Sampel.....	33
3.7.4 Uji Linearitas	33
3.8 Metode Analisis Data.....	34
3.8.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	34
3.8.2 Uji Parsial Uji t	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian dan Paparan Data.....	36
4.1.1 Karakteristik Responden	36
4.1.2 Distribusi Jawaban Responden.....	38
4.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
4.1.4 Uji Normalitas	41
4.1.5 Uji Linearitas	43
4.1.6 Uji Multikolinieritas.....	44
4.1.7 Uji Homogenitas	45
4.1.8 Analisa Data	45
4.1.8.1 Uji Regresi Sederhana.....	45
4.1.8.2 Uji Parsial (Uji-t)	46
4.2 Pembahasan.....	47
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	49
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Hasil Pra Survei Perilaku Kepuasan Kerja Pegawai di PT Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan	5
2.1 Penelitian Terdahulu	20
3.1 Jawaban Setiap Instrumen	28
3.2 Jumlah Populasi	28
3.3 Kriteria Pemilihan Sampel	29
3.4 Variabel Operasional.....	31
3.5 Interpretasi Nilai r.	33
4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	36
4.2 Karakteristik responden Berdasarkan Usia	37
4.3 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	37
4.4 Distribusi frekuensi variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	38
4.5 Distribusi frekuensi variabel Kepuasan Kerja Pegawai	39
4.6 Hasil Uji Validitas.....	40
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	42
4.8 Hasil Uji Normalitas Data	43
4.9 Hasil Uji Linieritas Data.....	43
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas Data	44
4.11 Hasil Uji Homogenitas Data.....	45
4.12 Hasil Uji <i>Model Summary</i>	45
4.13 Hasil Uji Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	46
4.14 Hasil Uji t	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
2.2 Kerangka Penelitian	23
4.1 Hasil Uji Histogram	42
4.2 Hasil Uji Plot	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Quisioner
Lampiran II	Data
Lampiran III	Uji Validitas & Reliabelitas
Lampiran IV	Uji Normalitas
Lampiran V	Uji Linieritas
Lampiran VI	Uji Homogenitas
Lampiran VII	Uji Regresi Linier Sederhana