

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data serta pengujian hipotesis mengenai pengaruh pengaruh sistem rekrutmen online dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. The Dons House Lampung, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. pengaruh sistem rekrutmen online berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. The Dons House Lampung.
2. Penempatan kerja berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. The Dons House Lampung.
3. Pengaruh sistem rekrutmen online dan penempatan kerja berpengaruh dan signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan PT. The Dons House Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, untuk meningkatkan kinerja pada PT. The Dons House Lampung, beberapa saran yang dapat diberikan peneliti kepada perusahaan antara lain:

Saran bagi Perusahaan:

1. Optimalkan Sistem Rekrutmen Online: Perusahaan perlu terus mengembangkan dan mengoptimalkan sistem rekrutmen online mereka. Hal ini dapat dilakukan dengan:
 - Memperbarui platform rekrutmen online secara berkala agar tetap relevan dan mudah digunakan oleh calon karyawan.
 - Memastikan informasi lowongan kerja yang tersedia di platform rekrutmen online lengkap, jelas, dan menarik bagi calon karyawan.
 - Memanfaatkan fitur-fitur canggih dalam platform rekrutmen online, seperti *talent matching* atau *video interview*, untuk meningkatkan efisiensi proses rekrutmen.
 - Melakukan evaluasi secara berkala terhadap efektivitas sistem rekrutmen online untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan.

2. Tingkatkan Kualitas Penempatan Kerja: Perusahaan perlu memperhatikan kualitas penempatan kerja karyawan agar sesuai dengan minat, bakat, dan keterampilan mereka. Hal ini dapat dilakukan dengan:

- Melakukan asesmen yang komprehensif terhadap calon karyawan untuk mengetahui potensi dan kompetensi mereka.
- Memberikan informasi yang jelas dan lengkap mengenai deskripsi pekerjaan, lingkungan kerja, dan ekspektasi perusahaan kepada calon karyawan.
- Melibatkan karyawan dalam proses penempatan kerja agar mereka merasa memiliki peran dalam menentukan karir mereka.
- Memberikan pelatihan dan pengembangan yang sesuai kepada karyawan setelah mereka ditempatkan di posisi yang baru.

Saran bagi Peneliti Selanjutnya:

1. Perluas Variabel Penelitian: Penelitian selanjutnya dapat memperluas variabel penelitian dengan menambahkan variabel-variabel lain yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, atau budaya organisasi. Dengan demikian, penelitian dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Gunakan Metode Penelitian yang Beragam: Penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode penelitian yang beragam, tidak hanya kuantitatif, tetapi juga kualitatif. Metode kualitatif, seperti wawancara atau observasi, dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai pengalaman karyawan dalam proses rekrutmen online dan penempatan kerja, serta bagaimana hal tersebut mempengaruhi kinerja mereka.