

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Z. A., & Ida, R. (2018). Etnografi Virtual Sebagai Teknik Pengumpulan Data Dan Metode Penelitian. *The Journal of Society & Media*, Vol. 2 No. 2.
- Agustriyana, D. (2015). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT YUNIKO ASIA PRIMA DI KOTA BANDUNG. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(2), 4. <http://portalgaruda.org/article.php>
- Antonita, Y., Gat, & Kosasi, S. (2019). Analisis Rekrutmen Online PT. Gapura Akua Aktiva. *Eksplora Informatika*.
- Arman, M. (2023). The Advantages of Online Recruitment and Selection: A Systematic Review of Cost and Time Efficiency. *Business Management and Strategy*, 14, 220. <https://doi.org/10.5296/bms.v14i2.21479>
- Awan, S. H., Habib, N., & Akhtar, C. S. (2020). *Effectiveness of Performance Management System for Employee Performance Through Engagement*. <https://doi.org/10.1177/2158244020969383>
- Dwihatmojo, S., Nelwan, O. S., & Kawet, R. C. (2016). Rekrutmen, Pelatihan Dan Pembagian Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jati Jaya Meubel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1).
- Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v4i1.443>
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Raden Tri Wayu Atmojo. (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Fricticarani, A., Hayati, A., R, R., Hoirunisa, I., & Rosdalina, G. M. (2023). Strategi Pendidikan Untuk Sukses Di Era Teknologi 5.0. *Jurnal Inovasi Pendidikan Dan Teknologi Informasi (JIPTI)*, 4(1), 56–68. <https://doi.org/10.52060/pti.v4i1.1173>
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Organisasi dan Manajemen*. Bumi Aksara.
- Johndeo, A., & Arsanti, T. A. (2023). Analisis Sistem Teknologi Informasi Untuk Meningkatkan Proses E-Recruitment Berbasis Platform: a Literature Review. *Prosiding Nasional*, 58–68.
- Manullang, A. K., Puspa, T., & Wardini, A. K. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Makro Manajemen*, 5(2), 107–119.
- Mustopa, A. (2022). Penempatan Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Kelebihan Beban Kerja Pengaruhnya Terhadap Niat Berpindah Kerja Karyawan Pt. Daehan Global Brebes. *Elibrary Unikom*.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2023). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Neher, A., & Maley, J. (2020). Improving the effectiveness of the employee performance management process. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 69(6), 1129–1152. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-04-2019-0201>
- Nur, S. (2013). *KONFLIK, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIVERSITAS KHAIRUN TERNATE*. 1(3), 724–727. <https://doi.org/10.1109/siu.2009.5136498>
- Nurfarizki, N., Syarweni, N., & Susyanti, D. W. (2018). Analisis Rekrutmen & Seleksi Karyawan Baru Di Pt Baruna Dirga Dharma, Jakarta. *EPIGRAM (e- Journal)*, 15(2).
- Paaïs, M. (2020). Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 247–260. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p247-260>
- Parlika, R., Munir, M. S., & Pribadi, D. U. (2016). Rancang Bangun Aplikasi Rekrutmen Online Menggunakan Verifikasi Otomatis Di Lingkungan UPN Veteran Jawa Timur. *Scan*, 11(2), 61–20.
- Purba, F. A., Teknik, F., Singaperbangsa, U., Teknik, F., Singaperbangsa, U., & Development, P. (2021). *PENGARUH PROSES REKRUTMEN SECARA ONLINE DAN STARTUP*. 12(2), 323–334.
- Purwanggono, C. J., & Program, M. S. (2023). *EMPLOYEE RECRUITMENT AND PLACEMENT PROCESS STRATEGY USING STRATEGI PROSES REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KARYAWAN MENGGUNAKAN STRENGTH BASED ASSESSMENT*. 25(3), 458–468.
- Rahmawati, R., & Ratnasari, S. D. (2021). Pengaruh Online Recruitment Dan Persepsi Pencari Kerja Terhadap Niat Melamar Pekerjaan (Studi Pada Mahasiswa Semester Akhir di Universitas Kadiri). *Ekonika*.
- Rismawati, S. E., & Mattalata, S. E. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* (Vol. 1). Celebes Media Perkasa.
- Roha, T., & Zuhrihal, H. (1945). *Pelayanan Permasalahan Dan Penempatan Tenaga Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) Kota Medan*. 7–11.
- Runtuwene, P. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1).
- Sahadewa, I. G. A., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Handara Golf and Resort Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 10–20. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29451>
- Septiana, H., & Septiana, A. (2023). *Employee Recruitment , Selection , and Placement*

Processes : A Bibliometric Analysis. 11(3), 1025–1032.

Siagian, S. (2022). Pengaruh Kualitas Lamaran Pekerjaan terhadap Keputusan Penerimaan Karyawan Baru. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 123-140.

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Silva, C. D. (2023). A Study On Increase in E-Recruitment and Selection Process. *A Critical Anthology of Spanish Verse*, 8, 378–379. <https://doi.org/10.2307/jj.8501401.218>

Sudiantini, D. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. 1(2).

Sumanti, I. C., Rumawas, W., & Mukuan, D. D. S. (2018). PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FIFGROUP CAB. MANADO. *Jurnal Adminsitasi Bisnis*, 6(1), 1–7.

Triansyah, F. A., Hejin, W., & Stefania, S. (2023). *Factors Affecting Employee Performance : A Systematic Review*. 1(May), 150–159.

Wahdiniawati, S. A., Lubis, F. M., Erlianti, D., Sari, V. B. M., Uhai, S., & Febrian, W. D. (2024). Keseimbangan Kehidupan Kerja: Mewujudkan Kesejahteraan Karyawan Melalui Manajemen Sdm Yang Berkelanjutan. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(1), 728–738.

Wangthong, S., & Suksanchananun, W. (n.d.). *Recruitment and Selection Evolution to the Human Resource*. 03(02).

Wibowo, R., & Alhalim, A. A. (2018). Teknik Rekrutmen. *Jurnal Tawadhu*, 2(2), 654– 664.

Wiroko, E. P. (2017). Tantangan dan Strategi Rekrutmen di Indonesia. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 193–204. <https://doi.org/10.15575/psy.v4i2.1442>

Yunita, K. E., Yulianthini, N. N., SE, M. M., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).

Zahrudini, N., & Wulida Afrianty, T. (2020). The Impact of Electronic Recruitment towards Employer Branding through Candidate Experience (Survey on Recent Graduates of Business Administration, Faculty of Administrative Science, University of Brawijaya Batch 2013). *Wacana*, 23(1), 51–59.

Wulandari, A., & Rahmawati, E. (2022). Pengaruh Rekrutmen Online Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(2), 171-184.

Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., & Mustofa. (2021). *Ekonometrika : Teknik dan Aplikasi dengan SPSS*. Jember: Mandala Press.

Zanaria, Y. (2014). Pengaruh Implementasi Brinets Terhadap Kinerja Pegawai. *Akuisisi Jurnal Akuntansi*, 1–13.