

ABSTRAK

PENGARUH PENGGUNAAN SISTEM REKRUTMEN ONLINE SDM DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. THE DONS HOUSE LAMPUNG

OLEH : MOZHA ARISANDI

E-mail : Arishandimozha@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengenai Pengaruh Sistem Rekrutmen Online SDM Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. The Dons House Lampung. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang di gunakan dalam penelitian ini adala data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini *Library research* dan *field research*. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT.The Dons House lampung yang berjumlah 55 Responden. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah nonprobability sampling dengan menggunakan Teknik sampel jenuh. Uji persyaratan instrument menggunakan Uji Validitas Dan Uji Reabilitas. Uji analisis Penyajian data menggunakan Uji Normalitas sampel dan Uji Multikolinearitas. Metode analisis data yang di gunakan pada penelitian ini adalah Uji Regresi Linear Berganda, Kemudian Hipotesis yang digunakan adalah Uji T dan Uji F. Hasil dalam penelitian ini ialah bahwasanya Sistem Rekrutmen Online SDM berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.The Dons House lampung, Penempatan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.The Don House Lampung,Serta secara bersama-sama Sistem rekrutmen Online SDM Dan Penempatan Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. The Dons House Lampung.

Kata Kunci : Sistem Rekrutmen Online SDM, Penempatan Kerja, Kinerja karyawan pada PT.The Dons House Lampung