

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R., dan Saputro, B. 2024. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Pegawai*. Jakarta: Pustaka Mandiri.
- Arifianto, R., & Melani, T. (2022). Kesesuaian Materi Pelatihan dengan Kinerja Pegawai: Studi Kasus pada Dinas Pemerintahan Daerah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(3), 134–142.
- Algifari. 2021. *Statistik untuk Analisis Data dan Penelitian*. Yogyakarta: BPFE.
- Anjani, Nindya, dan Sri Wahyuni. “Efektivitas Program Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kepuasan Karyawan.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 13, no. 1 (2021): 79–87.
- Arikunto, Suharsimi. 2021. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahyono, E., dan Suharto, A. 2021. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Dessler, Gary. 2021. *Human Resource Management*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, Irham. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fitriani, Hilda, dan Rizky Saputra. “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai ASN di Pemerintahan Daerah.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan* 7, no. 1(2023): 15–23.
- Ghozali, Imam. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, M. Yusuf, dan Andi Pratama. “Hubungan antara Kualitas SDM dan Kinerja Pegawai dalam Perspektif Manajemen Publik.” *Jurnal Administrasi Publik* 11, no. 3 (2022): 131–140. <https://doi.org/10.33509/jap.v11i3.2022>.
- . 2021. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harter, James K., et al. 2023. “The Relationship Between Employee Satisfaction and Productivity.” *Journal of Applied Psychology* 108(2): 101–120.
- Infef. 2023. *Analisis SDM dan Kepuasan Pegawai di Lembaga Publik*. Jakarta: LIPI Press.

- Judge, Timothy A., dan Piccolo, Ronald F. 2022. *Meta-Analysis on Job Satisfaction and Performance*. New York: McGraw-Hill.
- Kemenpan RB. 2022. *Laporan Tahunan Reformasi Birokrasi*. Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI.
- Lestari, W. R. (2022). Pengaruh faktor budaya organisasi, motivasi, pemberdayaan, & lingkungan terhadap kinerja organisasi (Studi kasus perguruan tinggi swasta di Bandar Lampung). *Jurnal Manajemen dan Keuangan Darmajaya*.
- Lillati, S., & Febriansyah. (2022). Budaya kerja dan pelatihan kerja terhadap kepuasan dan kinerja pegawai: Kajian pada pegawai Pemerintah Provinsi Lampung. *Dinasti International Journal of Education Management & Social Science*, 6(1).
- Herwanto, A., & Arioen, R. (2022). Dampak lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan. *Jurnal DinamikEkonomi, Manajemen, dan Bisnis*.
- Lestari, Wahyu, dan A. Kurniawan. “Peran Kualitas SDM dalam Meningkatkan Daya Saing Organisasi.” *Jurnal Sumber Daya Manusia* 5, no. 1 (2023): 21–28.
- Lestari, M., & Haryanto, A. (2023). Hubungan Kualitas SDM terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Instansi Pemerintah. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Publik*, 10(1), 102–110.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Maslow, Abraham. 2021. *Motivation and Personality*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
———. 2022. *Teori Hierarki Kebutuhan*. Yogyakarta: Liberty.
- Masrukhin, dan Waridin. 2020. *Perilaku Organisasi*. Semarang: UNDIP Press.
- Maulina, Reni, dan Amalia Rahmah. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Perusahaan XYZ.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia* 10, no. 1 (2022): 45–53. <https://doi.org/10.24843/JMBI.2022.v10.i01.p05>.
- Mathis, Robert L., dan Jackson, John H. 2022. *Human Resource Management*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Salemba Empat.

- Mulyadi, D., & Puspitasari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Terapan*, 10(1), 45–52.
- Nugraha, F., & Dewi, K. (2023). Pentingnya Soft Skill dan Kemampuan Adaptif dalam Peningkatan Kualitas SDM Sektor Publik. *Jurnal Pengembangan SDM*, 6(3), 120–130.
- Ni Kadek Rika Putri Rahayu. 2022. *Penerapan Goal Setting Theory dalam Manajemen Kinerja Pegawai*. Denpasar: Universitas Udayana Press.
- Putri, D. A., & Nugroho, S. (2022). Pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 15(1), 87–95.
- Putra, A., dkk. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja pada Instansi Pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Priyatno, Duwi. 2020. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Prasetyo, Andika, dan Nurlina. “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah.” *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik* 9, no. 2 (2022): 90–99.
- Ramudito, A., Sari, D. N., & Hardiyansyah, H. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Instansi Pemerintah. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 20(2), 155–164.
- Rivai, Veithzal. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rizki, R., & Sulaeman, A. (2023). Efektivitas Pelatihan dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Manajemen Publik*, 11(2), 112–120.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2022. *Organizational Behavior*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Salemba Empat.
- . 2020. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . 2018. *Filsafat Administrasi*. Jakarta: Gunung Agung.

- Spector, Paul E. 2023. *Job Satisfaction: Application, Assessment, Cause, and Consequences*. London: SAGE Publications.
- Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suranta, E. 2021. *Psikologi dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Suryani, T., & Aulia, R. (2022). Pengaruh Kompetensi Teknologi Informasi terhadap Kepuasan dan Produktivitas Pegawai. *Jurnal Teknologi dan Administrasi Publik*, 14(2), 55–64.
- Warr, Peter. 2022. *Work, Happiness, and Unhappiness*. London: Psychology Press.
- Weiss, David J., et al. 1967. “Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire.” *University of Minnesota, Industrial Relations Center*.
- Widyastuti, A., & Kurniawan, B. (2022). Peran Pelatihan Kerja dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 18(3), 89–97.
- Widiyanto, Didik. 2020. *Statistik Terapan untuk Ekonomi dan Bisnis*. Semarang: UNDIP Press.
- Widodo, Suparno. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wursanto, Ignatius. 2020. *Dasar-Dasar Ilmu Administrasi*. Yogyakarta: Kanisius.
- . 2021. *Manajemen Pegawai dan Pelatihan*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sari, Dwi A., dan Nugroho, Aji. “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen* 8, no. 2 (2021): 112–122.
- Santosa, Bagus, dan Rini Astuti. “Kepuasan Kerja Ditinjau dari Motivasi dan Kompensasi Pegawai.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 16, no. 2 (2020): 55–64.
- Suryani, L., & Agustina, R. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sektor Publik. *Jurnal Manajemen Pendidikan*.
- Yohanson, A. K., & Hakim, L. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan Minimarket Multi Mart Pringsewu. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*

Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen, Jurnal Ilmiah Multi Science*, 13(1), 35–48.