

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil uji hipotesis dan pembahasan penelitian dari pengaruh pelatihan kerja, Motivasi kerja dan Kualitas SDM terhadap Kepuasan kerja pegawai dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh terhadap Kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.
2. Motivasi berpengaruh terhadap Kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.
3. Kualitas SDM berpengaruh terhadap Kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.
4. Pelatihan, Motivasi kerja dan Kualitas SDM secara Bersama-sama berpengaruh terhadap Kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran :

1. Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung sebaiknya mengintensifkan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi yang relevan dengan tugasnya, sehingga meningkatkan kepuasan kerja.

2. Meningkatkan sistem motivasi kerja dengan memberikan penghargaan, pengakuan, serta insentif yang tepat untuk menjaga semangat dan Kepuasan kerja pegawai dalam melaksanakan tugas.
3. Mengembangkan program pengembangan SDM secara berkelanjutan agar pegawai selalu memiliki kualitas yang memadai dan mampu mengikuti perkembangan tugas dan tantangan kerja.
4. Melakukan evaluasi rutin terhadap pelaksanaan pelatihan, sistem motivasi, dan kualitas SDM guna memastikan bahwa kebijakan yang diterapkan benar-benar memberikan dampak positif terhadap Kepuasan kerja pegawai.