

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 <i>Job Performance Theory</i>	12
2.2 Gaya Kepemimpinan	13
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan	15
2.2.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	18
2.3 Motivasi Kerja	19
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2.3.2 Prinsip – Prinsip dalam Motivasi Kerja	20
2.3.3 Jenis – Jenis Motivasi Kerja.....	21
2.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.4 Disiplin Kerja.....	23
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.4.2 Tujuan Disiplin Kerja	25

2.4.3 Bentuk- Bentuk Disiplin Kerja	25
2.4.4 Indikator Disiplin Kerja	26
2.5 Kinerja Personel.....	27
2.5.1 Pengertian Kinerja Personel	27
2.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Personel.....	28
2.5.3 Indikator Kinerja Personel	31
2.6 Penelitian Terdahulu	33
2.7 Kerangka Penelitian.....	35
2.8 Pengembangan Hipotesis	36
2.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Personel	36
2.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personel	36
2.8.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personel.....	37
2.8.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personel	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Sumber Data	39
3.2.1 Data Primer	39
3.2.2 Data Sekunder.....	40
3.3 Metode Pengumpulan Data	40
3.4 Populasi dan Sampel	41
3.4.1 Populasi.....	41
3.4.2 Sampel	42
3.4.3 Teknik Sampling.....	43
3.5 Variabel Penelitian.....	43
3.5.1 Variabel Bebas (Independen).....	43
3.5.2 Variabel Terikat (Dependen)	44
3.6 Definisi Operasional Variabel	44
3.7 Uji Kualitas Data Penelitian	46
3.7.1 Uji Validitas	46
3.7.2 Uji Reliabilitas	46
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	47
3.8.1 Uji Normalitas.....	47
3.8.2 Uji Multikolinieritas	47
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	48
3.9 Metode Analisis Data.....	48
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	48

3.10 Pengujian Hipotesis	49
3.10.1 Uji Parsial (Uji t).....	49
3.10.2 Uji Anova (Uji F).....	50
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Bidang Kedokteran dan Kesehatan (Biddokkes) Polda Lampung	51
4.1.2 Deskripsi Responden.....	52
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	58
4.1.4 Uji Kualitas Data Penelitian.....	77
1. Uji Validitas	77
2. Uji Reliabilitas	79
4.1.5 Uji Persyaratan Analisis.....	80
1. Uji Normalitas.....	80
2. Uji Multikolinieritas.....	82
3. Uji Heteroskedastisitas.....	84
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
4.1.7 Uji Hipotesis	86
1. Uji Statistik t	86
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	88
3. Uji Anova (Uji F).....	88
4.2 Pembahasan	89
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Personel	89
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personel	91
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personel.....	92
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personel	94
4.4.5 Variabel Paling Dominan Mempengaruhi Kinerja Personel pada Biddokkes Polda Lampung	95

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	97
5.2 Saran	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Personel Bidang Kedokteran dan Kesehatan Polda Lampung Tahun 2025	3
Tabel 1.2 IKU dan IKP Biddokkes Polda Lampung Tahun 2023 dan 2024 (dalam persen)	4
Tabel 1.3 Persentase Kehadiran Personel Biddokkes Polda Lampung tahun 2023 dan Tahun 2024	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Pengukuran Skala <i>Likert</i>	41
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	44
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Kepangkatan	57
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	59
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	63
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X2)	64
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	67
Tabel 4.10 Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X3) ..	68
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3)	71
Tabel 4.12 Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Personel (Y)	73
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Personel (Y)	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	78

Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Personel	79
Tabel 4.18 <i>Reliability Statistics</i>	80
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas.....	82
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinieritas	83
Tabel 4.21 Uji Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4.22 Hasil Uji Hipotesis	87
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
Tabel 4.24 Uji ANOVA	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	35
Gambar 4.1 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	81
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84