

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi (X1) dan Beban Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Baraka Express Lampung Selatan.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Baraka Express
2. Beban kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Baraka Express
3. Motivasi (X1) dan Beban kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Baraka Express

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Baraka Express berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Baraka Express bagi karyawan, maupun bagi penelitian selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Motivasi

Hendaknya pimpinan perusahaan PT. Baraka Express perlu adanya perbaikan dan penambahan pada fasilitas yang belum memadai untuk kenyamanan bersama.

2. Beban kerja

Hendaknya pimpinan perusahaan PT. Baraka Express disarankan agar penambahan tugas disesuaikan dengan kemampuan dan waktu agar tidak menimbulkan beban berlebih.

3. Kinerja karyawan

Hendaknya pimpinan perusahaan PT. Baraka Express disarankan agar setiap anggota tim dapat mengambil inisiatif untuk bertindak lebih proaktif, tanpa selalu menunggu instruksi dari atasan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Diperlukan upaya peningkatan kinerja karyawan, khususnya dalam aspek ketepatan waktu penyelesaian tugas yang menjadi tanggung jawab karyawan. Peningkatan ketepatan waktu ini diharapkan dapat mendukung penyelesaian pekerjaan secara tepat waktu, yang pada akhirnya turut berkontribusi terhadap peningkatan kinerja secara keseluruhan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi mendukung keberlanjutan dan perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang konsentrasi Sumber Daya Manusia, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi studi-studi selanjutnya dengan topik yang berbeda dari “Pengaruh Motivasi dan beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan”. Dengan demikian, akan semakin banyak faktor yang dapat diidentifikasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, serta mendorong penggunaan metode-metode penelitian yang lebih inovatif oleh peneliti berikutnya.