

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Attoriq, R. A. Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Barito Barama Sejahtera (id express) abstrak.
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode penelitian kualitatif studi pustaka. *Jurnal Edumaspul*, 6(1), 974-980.
- Busro, Muhammad. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Cahayati, N., Rustomo, R., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Persero Kuningan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 3(3), 192-203.
- Ernanda, Y., Efrata, J., Pratiwi, Y., Harahap, T., & Harefa, H. (2022). The Influence of Work Environment, Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Amplas Trade Center Medan. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1727-1733.
- Ghozali, I., Rasuli, M., Mempengaruhi, F. F. Y., Kuangan, K. P. D. B. A., Umar, H., & Aksara, B. (2013). IBM SPSS 23.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Khasifah, L. (2016). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Khasifah, F., & Nugraheni, R. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48-57.
- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT.

Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(1), 588-605.

Prof. Dr. Suharsimi Arikunto (2011). *Prosedur Penelitian – Suatu Pendekatan Praktik*. Rhineka Cipta.

Putri, N. S., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 222-235.

Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.

Sanusi, H. P. (2019). *Madrasah Quality Improvement Evaluation Strategic Management Based*.

Sayfrida, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Selandra, P. M., & Vikaliana, R. (2023). Pengaruh Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Ekspedisi. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 3(3), 294-302.

Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Supriyanto, AS, & Ekowati, VM (2019). Riset manajemen SDM untuk skripsi, tesis, disertasi, dan dilengkapi dengan contoh artikel jurnal.

Wulandari, A., Siregar, L. D., & WK, W. F. (2024). The effect of workload and motivation on employee performance at pt. pos indonesia lahat branch. *KnE Social Sciences*, 540-552.

Yohanson, A. K., & Hakim, L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Multi Mart Pringsewu. *GEMA: Journal of Gentiarras Management and Accounting*, 13(2), 95-104