

PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSUTUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Peniltian.....	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistem Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Teori Harapan (<i>Expectancy Theory</i>).....	12
2.1.1 Pengertian Expectancy Theory).....	12
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Pengertian Displin Kerja.....	13
2.2.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	14
2.2.3 Indikator Displin Kerja	14
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.1 Pengertian Gaya Kepimpinan	15
2.3.2 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpina	15
2.3.3 Indikator Gaya Kepimimpinan	16
2.4 Kinerja Karyawan.....	17
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	17
2.4.2 Faktor-Faktor Kinerja.....	18

2.4.3 Indikator Kinerja	18
2.5 Penelitian Terdahulu	19
2.6 Kerangka Pemikiran	22
2.7 Pengembangan Hipotesis.....	23
2.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT PDAM Way Rilau	23
2.7.2 Displin Kerja (M) diduga berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Sumber Data.....	26
3.2.1 Data Primer	26
3.2.2 Data Sekunder	26
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.3.1 Interview.....	27
3.3.2 Kuesioner	27
3.4 Populasi Dan Sampel.....	27
3.4.1 Populasi	27
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Variabel Penelitian.....	28
3.5.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	28
3.5.2 Variabel Terikat (<i>Dependen Variable</i>)	28
3.5.3 Variabel Mediasi (<i>Intervening Variable</i>).....	29
3.6 Definisi Operasional Variabel	29
3.7 Pengujian Persyaratan Instrumen	30
3.7.1 Uji Validitas	30
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	30
3.8 Uji Asumsi Klasik	31
3.7.1 Uji Normalitas	31
3.7.2 Uji Linearitas	31
3.7.3 Uji Multikolinearitas.....	32
3.9 Metode Analisis Data	32
3.9.1 Regresi Linear Berganda	33
3.9.2 Uji Mediasi Dengan Sobel Test	33
3.10 Pengujian Hipotesis.....	34
3.10.1 Uji Parsial (Uji-t).....	34
3.10.2 Uji Simultan (Uji -f)	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36

4.1 Hasil Penelitian	36
4.1.1 Deskripsi Data	37
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.2 Penentuan Range Skor.....	39
4.2.1 Deskripsi Jawaban Responden Displin Kerja	39
4.2.2 Deskripsi Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan	41
4.2.3 Deskripsi Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	42
4.3 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	43
4.3.1 Hasil Uji Validitas	43
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.4 Uji Asumsi Klasik	47
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	47
4.4.2 Hasil Uji Linearitas.....	48
4.4.3 Hasil Uji Multikolinearitas	48
4.5 Hasil Uji Analisis Data	49
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.5.2 Analisis Mediasi Dengan Sobel Test.....	51
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	53
4.6.1 Uji t.....	53
4.6.2 Uji F	54
4.7 Pembahasan.....	55
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	55
4.7.2 Pengaruh Displin Kerja (M) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	56
4.7.3 Displin Kerja berperan dalam memediasi pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	56
BAB V Simpulan Dan Saran.....	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran untuk Perusahaan.....	57
5.3 Saran untuk penelitian selanjutnya.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Struktur organisasi PT PDAM Way Rilau Lampung.....	4
Tabel 1. 2 Standar Penilaian Kinerja Karyawan PDAM Way Rilau Lampung.....	4
Tabel 1. 3 Data-data Kinerja Perumda Way Rilau.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	27
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	29
Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai r.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Uji Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	37
Tabel 4. 2 Hasil Uji Frekuensi Usia Responden	38
Tabel 4. 3 Hasil Uji Frekuensi Masa Kerja Responden.....	38
Tabel 4. 4 Hasil Jawaban Data Kuesioner Responden Displin Kerja.....	40
Tabel 4. 5 Hasil Jawaban Data Kuesioner Responden Gaya Kepemimpinan	41
Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Data Kuesioner Responden Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Displin Kerja.....	44
Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Data Kuesioner Responden Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4. 10 Interpretasi Nilai r alpha indek korelasi.....	46
Tabel 4. 11 Hasil uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Linearitas.....	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi linear berganda.....	50
Tabel 4. 16 Hasil Ouput Regresi.....	52
Tabel 4. 17 Uji Mediasi Dengan Sobel Test	52
Tabel 4. 18 Hasil uji t	53
Tabel 4. 19 Hasil uji F	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	22
Gambar 2. 2 Kerangka Penelitian.....	23