

ABSTRAK

PERAN DISPLIN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PDAM WAY RILAU LAMPUNG

Oleh:

DANDI SATRIA

PT PDAM Way Rilau Lampung Merupakan Perusahaan BUMD (Badan Usaha Air Minum Daerah) yang bergerak menyediakan air minum yang layak dan terjangkau. Perusahaan ini memiliki Permasalahan Terkait Kinerja karyawan diperusahaan. Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Peran Displin Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan. Jenis Penelitian Adalah Kuantitatif Dengan Metode Asosiatif. Pengumpulan Data Dilakukan Melalui Penyebaran Kuesioner Kepada Divisi Hubungan Langganan Yang Berjumlah 40 Orang karyawan. Metode Analisis Data Menggunakan Regresi Linear Berganda (Uji T Dan Uji F) Dan Uji Mediasi Sobel Test. Pengolahan Data Dengan Perangkat Lunak SPSS Versi 26. Hasil Penelitian Ini Menemukan Bahwa Displin Kerja Berperan Sebagai Mediasi Antara Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT PDAM Way Rilau Lampung.

Kata Kunci : Displin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan