

BAB V

Simpulan Dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang memengaruhi dan mediasi Displin Kerja (M), Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT PDAM Way Rilau, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian nilai variabel Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan sebesar $5,220 > 2,026$ menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT PDAM Way Rilau.
2. Hasil Penelitian Displin Kerja secara parsial sebesar tidak berpengaruh signifikan $0,616 < 2,026$, menunjukkan bahwa Displin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT PDAM Way Rilau.
3. Hasil Penelitian Displin Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara Mediasi Sobel Test berpengaruh signifikan sebesar $3,877 > 1,96$, menunjukkan bahwa Displin Kerja berperan dalam memediasi hubungan antara Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT PDAM Way Rilau.

5.2 Saran untuk Perusahaan

1. Pemimpin harus mendengarkan dengan baik ketika anggota tim menyampaikan sesuatu.
2. Pemimpin harus terbuka terhadap masukan dan pendapat dari anggota tim.
3. Pemimpin harus konsisten dalam mewujudkan visi yang telah dirancang.

5.3 Saran untuk penelitian selanjutnya

1. Menambahkan Variabel lain sebagai Moderator
Penelitian selanjutnya dapat menambahkan faktor lain seperti kompetensi, motivasi, beban kerja atau budaya organisasi untuk melihat sejauh mana pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.
2. Membandingkan dengan perusahaan sejenis
Penelitian lanjutan bisa melakukan studi komperatif dengan perusahaan air minum daerah lainnya untuk mengetahui faktor-faktor yang sama juga berpengaruh terhadap kinerja ditempat lain.