

LAMPIRAN



KUESIONER PENELITIAN

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program Strata 1, saya :

Nama : RAHMAT ADJI PRANATA
NPM : 1912110049
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S.Pd.,M.M

Sedang melakukan penelitian yang berjudul “**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MEKANIK PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR CABANG WAY LUNIK BANDAR LAMPUNG**”. Oleh karena itu saya mohon kesediaan bapak/ibu, saudara/i untuk mengisi kuesioner di bawah ini. Data atau informasi yang terkumpul akan saya jaga kerahasiaannya dan di gunakan hanya untuk kepentingan penyusunan skripsi ini semata. Atas perhatian bapak/ibu, saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 2 Agustus 2025

Peneliti

Rahmat Adji Pranata
NPM. 1912110049

KUESIONER

Pernyataan dibawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :
**“PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN
PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. LAUTAN
BERLIAN UTAMA MOTOR CABANG WAY LUNIK BANDAR
LAMPUNG”**

Petunjuk pengisian :

1. Jawab lah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.

SS = Sangat setuju (5)

S = Setuju (4)

KS = Kurang Setuju (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :

2. Jenis Kelamin :

☐ Laki – Laki

☐ Perempuan

3. Usia :

☐ 19 – 24 Tahun

☐ 25 – 30 Tahun

☐ 31 – 36 Tahun

☐ 37 – 42 Tahun

4. Pendidikan Terakhir :

☐ SMA

☐ SMK

5. Lama Bekerja :

☐ 1 – 3 Tahun

☐ 4 – 6 Tahun

☐ 7 – 10 Tahun

DAFTAR PERNYATAAN

<i>Organizational Citizenship Behavior</i>						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Altruism (Menolong Sesama)		5	4	3	2	1
1.	Membantu rekan kerja yang sedang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Bersedia menggantikan tugas rekan kerja yang tidak masuk					
Conscientiousness (Ketaatan dan tanggung jawab)		5	4	3	2	1
3.	Mematuhi aturan dan kebijakan perusahaan meskipun tidak ada yang mengawasi.					
4.	Menyelesaikan semua tugas agar tidak menyusahkan rekan kerja lainnya					
Sportmanship (Lapang Dada dan Tidak Mengeluh)		5	4	3	2	1
5.	Menunjukkan sikap positif dan tidak mengeluh meskipun menghadapi masalah di tempat kerja.					
6.	Bersedia kerja lembur					

Pelatihan						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Tujuan Pelatihan		5	4	3	2	1
1.	Pelatihan memberikan pengetahuan baru yang relevan dengan pekerjaan.					
2.	Pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik					
Materi yang diajarkan		5	4	3	2	1
3.	Materi yang diberikan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.					
4.	Materi pelatihan sesuai dengan pekerjaan					
Metode yang digunakan		5	4	3	2	1
5.	Praktik lapangan lebih memperkuat pemahaman terhadap materi pelatihan.					
6.	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik					
Kualifikasi peserta		5	4	3	2	1
7.	Mengikuti pelatihan sesuai dengan jabatan					
8.	Peserta aktif dalam pelaksanaan program pelatihan					
Pelatih/ Instruktur		5	4	3	2	1
9.	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan					
10.	Intstruktur yang diberikan perusahaan dapat menarik saudara/i untuk mengikuti pelatihan					

Produktivitas Kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan Untuk Melaksanakan Tugas		5	4	3	2	1
1.	Paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang ada					
2.	Memiliki keterampilan dalam melaksanakan tugas kerja					
Meningkatkan Hasil Yang Dicapai		5	4	3	2	1
3.	Selalu memenuhi target yang telah ditentukan perusahaan					
4.	Melaksanakan pekerjaan secara maksimal demi tercapainya target perusahaan					
Semangat Kerja		5	4	3	2	1
5.	Bersedia diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja					
6.	Tidak pernah mengeluh terhadap beban kerja yang diberikan perusahaan					
Pengembangan Diri		5	4	3	2	1
7.	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
8.	Perusahaan membukakan peluang untuk meningkatkan keahlian dalam bekerja					
Mutu		5	4	3	2	1
9	Hasil kerja selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan					
10.	Bekerja sesuai dengan program kerja yang ada di perusahaan					
Efisien		5	4	3	2	1
11.	Berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditentukan perusahaan					
12.	Menggunakan waktu kerja dengan baik					

Lampiran II Hasil Kuesioner

1. Variabel *Organizational Citizenship Behavior*

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
1	4	4	5	4	3	3	23
2	5	3	3	5	4	2	22
3	5	4	3	5	3	1	21
4	4	3	5	4	4	2	22
5	5	4	5	5	4	4	27
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	4	5	4	3	2	23
8	5	4	4	4	5	4	26
9	5	4	4	4	4	4	25
10	5	5	5	5	5	5	30
11	4	4	4	4	4	1	21
12	5	4	4	4	3	1	21
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	5	5	3	2	23
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	4	5	5	3	2	24
20	5	5	5	5	5	5	30
21	3	3	3	3	3	3	18
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	4	4	1	21
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	4	5	4	5	4	27
27	4	4	4	4	4	1	21
28	5	5	5	5	5	3	28
29	4	4	4	4	4	3	23
30	4	4	5	5	5	2	25
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	4	24
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	4	4	4	4	3	23
36	4	5	4	5	4	3	25
37	4	4	4	4	3	2	21

2. Variabel Pelatihan

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
1	4	5	5	5	5	3	5	3	4	4	43
2	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	4	4	5	5	3	3	3	2	39
8	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
9	4	4	5	5	5	3	4	5	4	3	42
10	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
11	5	5	4	5	5	5	4	5	3	2	43
12	4	4	4	4	5	5	4	5	3	2	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
14	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	43
18	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	43
19	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	41
20	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
21	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
22	4	3	4	4	5	3	5	4	4	3	39
23	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	42
24	4	5	4	5	5	3	4	4	3	4	41
25	4	3	5	5	3	5	4	5	4	3	41
26	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	43
27	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	46
28	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
29	5	5	5	4	5	3	5	5	4	4	45
30	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36
31	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	43
32	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
33	5	3	5	4	4	5	5	5	4	4	44
34	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	40
35	4	3	5	4	5	5	5	3	4	3	41
36	4	4	4	5	4	4	4	3	3	2	37
37	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	44

3. Variabel Produktivitas Kerja

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total Y
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37
2	5	5	5	4	2	3	3	5	5	5	4	5	51
3	4	4	4	4	1	3	3	4	4	4	4	4	43
4	5	5	5	4	2	3	3	5	5	5	4	5	51
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	55
6	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	55
7	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	43
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	57
11	5	5	5	5	1	3	3	5	5	5	5	5	52
12	4	4	3	3	1	3	3	4	4	4	3	4	40
13	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
14	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	45
15	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	47
16	5	5	4	4	2	3	4	5	5	5	4	5	51
17	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	54
18	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	47
19	5	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	5	45
20	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	52
21	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
22	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	51
23	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
24	5	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	5	46
25	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
26	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
27	5	5	4	4	1	3	4	5	5	5	4	5	50
28	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	4	5	53
29	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	47
30	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	47
31	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	54
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
33	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	53
34	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	3	4	49
35	5	5	4	3	3	4	4	5	5	5	3	4	50
36	5	5	4	3	3	4	4	5	5	5	3	4	50
37	5	5	4	4	2	3	4	5	5	5	4	5	51

1. ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. PELATIHAN

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.493**	.180	.024	.257	.354*	.252	.207	-.094	-.005	.511**
	Sig. (2-tailed)		.002	.285	.890	.125	.031	.132	.219	.578	.977	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.2	Pearson Correlation	.493**	1	.079	.358*	.318	.127	-.019	.039	-.037	.200	.518**
	Sig. (2-tailed)	.002		.642	.029	.055	.453	.911	.818	.829	.236	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.3	Pearson Correlation	.180	.079	1	.405*	.058	.197	.510**	.124	.504**	.389*	.636**
	Sig. (2-tailed)	.285	.642		.013	.733	.242	.001	.466	.001	.017	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.4	Pearson Correlation	.024	.358*	.405*	1	.098	.042	.070	-.091	.135	.109	.374*
	Sig. (2-tailed)	.890	.029	.013		.562	.805	.681	.592	.425	.522	.022
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
4rX2.5	Pearson Correlation	.257	.318	.058	.098	1	-.021	.197	-.115	.029	-.010	.348*
	Sig. (2-tailed)	.125	.055	.733	.562		.902	.243	.498	.867	.955	.035
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.6	Pearson Correlation	.354*	.127	.197	.042	-.021	1	.076	.228	-.042	-.118	.385*
	Sig. (2-tailed)	.031	.453	.242	.805	.902		.657	.174	.803	.485	.019
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.7	Pearson Correlation	.252	-.019	.510**	.070	.197	.076	1	.264	.517**	.476**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.132	.911	.001	.681	.243	.657		.114	.001	.003	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.8	Pearson Correlation	.207	.039	.124	-	-.115	.228	.264	1	.100	.108	.423**
	Sig. (2-tailed)	.219	.818	.466	.592	.498	.174	.114		.556	.526	.009
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.9	Pearson Correlation	-.094	-.037	.504**	.135	.029	-.042	.517**	.100	1	.758**	.570**
	Sig. (2-tailed)	.578	.829	.001	.425	.867	.803	.001	.556		<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.10	Pearson Correlation	-.005	.200	.389*	.109	-.010	-.118	.476**	.108	.758**	1	.607**
	Sig. (2-tailed)	.977	.236	.017	.522	.955	.485	.003	.526	<.001		<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
TotalX2	Pearson Correlation	.511**	.518**	.636**	.374*	.348*	.385*	.644**	.423**	.570**	.607**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	<.001	.022	.035	.019	<.001	.009	<.001	<.001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Correlations														
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total Y
Y1	Pearson Correlation	1	.740**	.545*	.315	-.120	-.022	.036	.740**	.740**	.740**	.315	.690*	.707**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.058	.480	.896	.832	<.001	<.001	<.001	.058	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y2	Pearson Correlation	.740**	1	.574*	.351*	-.173	-.085	-.032	1.000*	1.000*	1.000*	.351*	.603*	.773**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.033	.307	.618	.850	<.001	<.001	<.001	.033	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y3	Pearson Correlation	.545*	.574**	1	.590**	-.139	-.131	-.095	.574**	.574**	.574**	.590**	.506*	.613**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.412	.438	.575	<.001	<.001	<.001	<.001	.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y4	Pearson Correlation	.315	.351*	.590*	1	-.078	-.110	.023	.351*	.351*	.351*	1.000*	.435*	.545**
	Sig. (2-tailed)	.058	.033	<.001		.645	.517	.894	.033	.033	.033	<.001	.007	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y5	Pearson Correlation	-.120	-.173	-.139	-.078	1	.888*	.490*	-.173	-.173	-.173	-.078	-.251	.367*
	Sig. (2-tailed)	.480	.307	.412	.645		<.001	.002	.307	.307	.307	.645	.134	.026
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y6	Pearson Correlation	-.022	-.085	-.131	-.110	.888*	1	.333*	-.085	-.085	-.085	-.110	-.202	.387*
	Sig. (2-tailed)	.896	.618	.438	.517	<.001		.044	.618	.618	.618	.517	.230	.018
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y7	Pearson Correlation	.036	-.032	-.095	.023	.490*	.333*	1	-.032	-.032	-.032	.023	-.040	.332*
	Sig. (2-tailed)	.832	.850	.575	.894	.002	.044		.850	.850	.850	.894	.815	.044
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y8	Pearson Correlation	.740*	1.000*	.574*	.351*	-.173	-.085	-.032	1	1.000*	1.000*	.351*	.603*	.773**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.033	.307	.618	.850		<.001	<.001	.033	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y9	Pearson Correlation	.740*	1.000*	.574*	.351*	-.173	-.085	-.032	1.000*	1	1.000*	.351*	.603*	.773**

	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.033	.307	.618	.850	<.001		<.001	.033	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y10	Pearson Correlation	.740*	1.000*	.574*	.351*	-.173	-.085	-.032	1.000*	1.000*	1	.351*	.603*	.773**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.033	.307	.618	.850	<.001	<.001		.033	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y11	Pearson Correlation	.315	.351*	.590*	1.000*	-.078	-.110	.023	.351*	.351*	.351*	1	.435*	.545**
	Sig. (2-tailed)	.058	.033	<.001	<.001	.645	.517	.894	.033	.033	.033		.007	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y12	Pearson Correlation	.690*	.603**	.506*	.435**	-.251	-.202	-.040	.603**	.603**	.603**	.435**	1	.572**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.001	.007	.134	.230	.815	<.001	<.001	<.001	.007		<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total Y	Pearson Correlation	.707*	.773**	.613*	.545**	.367*	.387*	.332*	.773**	.773**	.773**	.545**	.572*	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.026	.018	.044	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran IV Uji Reliabilitas

1. Organizational Citizenship Behavior

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.770	6

2. Pelatihan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.641	10

3. Produktivitas Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.773	12

Lampiran V Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.87551008
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.062
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran VI Uji Linearitas

1. Organizational Citizenship Behavior

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TotalY * TotalX2	Between Groups	(Combined)	116.136	12	9.678	.456	.921
		Linearity	18.136	1	18.136	.854	.365
		Deviation from Linearity	98.000	11	8.909	.419	.933
	Within Groups		509.756	24	21.240		
	Total		625.892	36			

2. Pelatihan

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TotalY * TotalX1	Between Groups	(Combined)	169.592	9	18.844	1.115	.386
		Linearity	71.098	1	71.098	4.207	.050
		Deviation from Linearity	98.494	8	12.312	.729	.665
	Within Groups		456.300	27	16.900		
	Total		625.892	36			

Lampiran VII Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
		Unstandardized		Standardized			Collinearity	
		Coefficients		Coefficients			Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	30.162	9.879		3.053	.004		
	TotalX1	.438	.213	.328	2.053	.048	.996	1.004
	TotalX2	.193	.205	.150	.941	.353	.996	1.004
a. Dependent Variable: TotalY								

Lampiran VIII Analisis Regresi Berganda

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.369 ^a	.136	.085	3.98787
a. Predictors: (Constant), TotalX2, TotalX1				
b. Dependent Variable: TotalY				

Coefficients^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	30.162	9.879		3.053
	TotalX1	.438	.213	.328	.048
	TotalX2	.193	.205	.150	.353
a. Dependent Variable: TotalY					

Lampiran IX Uji Parsial (Uji-F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85.187	2	42.594	2.678	.083 ^b
	Residual	540.705	34	15.903		
	Total	625.892	36			
a. Dependent Variable: TotalY						
b. Predictors: (Constant), TotalX2, TotalX1						

Uji Simultan (Uji-t)

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	30.162	9.879		3.053
	TotalX1	.438	.213	.328	2.053
	TotalX2	.193	.205	.150	.941
a. Dependent Variable: TotalY					

