

ABSTRAK

PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR CABANG WAY LUNIK BANDAR LAMPUNG

Oleh :

RAHMAT ADJI PRANATA

1912110189

E-mail : adjirahmat341@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (*OCB*) dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Way Lunik Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode *assosiatif*. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini studi kepustakaan (*library research*) dan studi lapangan (*field research*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor yang berjumlah 65 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *Purposive Sampling* dengan sampel responden sebanyak 37 orang karyawan mekanik. Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Organizational Citizenship Behavior* (*OCB*) dan Pelatihan secara bersama-sama tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Way Lunik Bandar Lampung.

Kata Kunci : *Organizational Citizenship Behavior*, Pelatihan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) AND TRAINING ON WORK PRODUCTIVITY AT PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR, WAY LUNIK BRANCH, BANDAR LAMPUNG

By:

RAHMAT ADJI PRANATA

1912110189

E-mail: adjirahmat341@gmail.com

This study aims to examine the effect of Organizational Citizenship Behavior (OCB) and training on employee work productivity at PT. Lautan Berlian Utama Motor, Way Lunik Branch, Bandar Lampung. The research used a quantitative associative method using primary data as the main source. Data were collected through field research, involving direct observation and questionnaires. The study population consisted of 65 employees of PT. Lautan Berlian Utama Motor. The sampling technique used was purposive sampling, with 37 mechanical department employees selected as respondents. Instrument testing included validity and reliability tests, while data analysis requirements were examined through normality, linearity, and multicollinearity tests. Data were analyzed using multiple linear regression analysis, followed by t-tests and F-tests for hypothesis testing. The results indicated that Organizational Citizenship Behavior (OCB) and training, both individually and simultaneously, did not have a significant effect on employee work productivity at PT. Lautan Berlian Utama Motor, Way Lunik Branch, Bandar Lampung.

Keywords: Organizational Citizenship Behavior, Training, Work Productivity

