

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan pengolahan data yang mengacu pada masalah dan tujuan penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Organizational Citizenship Behavior (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) Mekanik PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Way Lunik Bandar Lampung
2. Pelatihan (X2) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) Mekanik PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Way Lunik Bandar Lampung.
3. Organizational Citizenship Behavior (X1) dan Pelatihan (X2) secara bersama-sama tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) Mekanik PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Way Lunik Bandar Lampung.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan disarankan untuk terus mendorong dan memfasilitasi perilaku OCB pada karyawan, seperti menumbuhkan sikap saling membantu, inisiatif kerja karena mampu meningkatkan produktivitas kerja. Pada program pelatihan disarankan agar setiap pelatihan diberikan evaluasi dan merancang pelatihan agar benar-benar sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan pengetahuan bagi penelitian yang akan datang serta sebagai pertimbangan bagi organisasi yang menghadapi masalah terkait sumber daya manusia. Selain itu diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel lainnya yang diduga dapat memengaruhi Produktivitas kerja, dan memperluas jumlah responden dan karakteristik responden.