

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Bari, Hidayat. 2022. "Catatan Editor JPS - Setelah Pandemi: Preferensi Individu Dan Kelompok Dalam Interaksi Sosial." *Jurnal Psikologi Sosial* 20 (2): iii–iv. <https://doi.org/10.7454/jps.2022.11>.
- Candana, Dori Mittra. 2021. "Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)." *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 2 (4): 544–61. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.471>.
- Darmawanti. 2019. "Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Karyawan Pt. Mutiara Di Kecamatan Mappedeceng." *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* 7 (1). <https://doi.org/10.35906/je001.v7i1.319>.
- Diana, Diana, and Yayan Anggreani. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Perkasa Tekindo." *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis* 1 (2): 93. <https://doi.org/10.24853/jmmb.1.2.93-102>.
- Hanawidjaya, Rd. Ratih, Sindrawati Sindrawati, Nia Sumiati, and Rezky Afiahtul Barokah. 2022. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Niaga Nusa Abadi Subang." *Jurnal Economina* 1 (2): 203–18. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.51>.
- Januartha, A A Gede Agung, and I G A Dewi Adnyani. 2019. "PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN HOTEL Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Turnover Intention Adalah Kadar Intensitas Dari Keinginan Untuk Keluar Dari Perusahaan , " 8 (2): 7548–75.
- Johar Kuswahyudi, Ifan, Pompong Budi Setiadi, Sri Rahayu, and Stie Mahardhika Surabaya. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6 (2): 11261–80. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4227/3535>.
- Mujiati, Ni Wayan, and Anak Agung Sagung Kartika Dewi. 2016. "Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi." *Forum Manajemen* 14 (2): 56–63. <https://doi.org/10.61938/fm.v14i2.139>.
- Ong, Whitney, Antony Sentoso, and Agustinus Setyawan. 2023. "Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Turnover Intention: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi." *Jurnal Manajemen Maranatha* 23 (1): 99–108. <https://doi.org/10.28932/jmm.v23i1.7485>.
- Peter W.Hom, David G.Allen, Rodger W.Griffith. 2020. *Employee Retention and Turnover Why Employees Stay or Leave*. 1st ed. New York: Routledge Taylor and Francis Group.
- Rizky, Pratama, Sintha Wahjusaputri, and Adityo Ari Wibowo. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur." *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen* 7 (2): 105–12. <https://doi.org/10.32477/jrm.v7i2.195>.
- Sari, Vivi Nila, Marta Widian Sari, Monica Rini, Dian Aggraini, and Andry Novrianto. 2022. "Model Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi." *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)* 7 (1): 35. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i1.7150>.

- Siagian (2014:59). 2023. "Volume 20 Issue 1 (2023) Pages 77-86 KINERJA : Jurnal C : 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Emp." *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* ISSN 20 (1): 77–86.
- Silaban, Evant Johan. 2018. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN PERAWAT (Kasus Rumah Sakit Ibu Dan Anak Eria Bunda Pekanbaru)." *Jom Fisip* 5 (1): 1–10.
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/17062>.
- Sugiyono. 2019. "Metode Penelitian Kualitatif (Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif, Interaktif Dan Konstruktif)." *Metode Penelitian Kualitatif*, 5.
<http://belajarsikologi.com/metode-penelitian-kualitatif/>.
- Sulaeman Lesmana, Jajang,) ; Kusuma, Agdhi Rahwana, and Arga Sutrisna. 2022. "The Influence Of Communication And Leadership On Job Satisfaction (Census On WO Squad.Id Association Members Tasikmalaya) Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja (Sensus Pada Anggota Asosiasi WO Squad.Id Tasikmalaya)." *Journal of Indonesian Management* 2 (3): 727–38.
- Suryani, Ni Kadek. 2022. "Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi." *Jurnal Imagine* 2 (2): 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>.
- Suwandi, Suwandi, Anggalia Wibasuri, and Betty Magdalena. 2022. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science* 13 (1): 35–48.
<https://doi.org/10.52657/jiem.v13i1.1731>.
- Trang. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 8 (1): 617–26.
- Wibowo. 2019. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Di Kota Medan." *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan* 1 (1): 209–18. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>.
- Yang, Jing, Ya Zheng, Xi Gou, Ke Pu, Zhaofeng Chen, Qinghong Guo, Rui Ji, Haojia Wang, Yuping Wang, and Yongning Zhou. 2020. "Prevalence of Comorbidities and Its Effects in Coronavirus Disease 2019 Patients: A Systematic Review and Meta-Analysis." *International Journal of Infectious Diseases* 94:91–95.
<https://doi.org/10.1016/j.ijid.2020.03.017>.
- Yasing, Hengky, Jeni Kamase, Achmad Gani, Amir, and Mashur Razak. 2022. "The Influence of Competence, Motivation and Organizational Commitment on Satisfaction and Performance and Members of the Dprd of South Sulawesi Province." *Ekonomi Dan Bisnis* 11 (2): 613–24.