

LAMPIRAN

Lampiran I : Kuesioner



KUESIONER PENELITIAN

Perihal: Mohon bantuan pengisian Kuesioner

Kepada Yth
Bapak/ Ibu
Saudara/i
Ditempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program Strata1, Saya:

Nama	:RONNY SURYAYOJANA
NPM	1912110019
Fakultas/Jurusan	: Ekonomi/Manajemen
Dosen Pembimbing	: Betty Magdalena,.S.Pd.,M.M

Sedang melakukan penelitian yang berjudul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PALM LAMPUNG PERSADA”** Oleh karena itu saya mohon kesediaan bapak/ibu,saudara/i untuk mengisi kusioner dibawah ini. Data atau informasi yang terkumpul akan saya jaga kerahasiaanya dan di gunakan hanya untuk kepentingan penyusunan skripsi ini semata. Atas perhatian bapak/ibu, saudara/I saya ucapkan terimakasih.

Bandar Lampung,14 Juni 2024 Peneliti

RONNY SURYAYOJANA
NPM.1912110019

Panduan pengisian pernyataan:

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya diolah oleh peneliti.
3. Berilah tanda(✓) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.
4. Keterangan :
Sangat Setuju (5)
Setuju (4)
Kurang Setuju (3)
Tidak Setuju (2)
Sangat Tidak Setuju (1)

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama :.....

2. Pendidikan terakhir

☐ SMA

☐ D3

☐ S1

3. Jenis Kelamin

☐ Pria

☐ Wanita

4. Masa Kerja

☐ <1 Tahun

☐ 1-3 Tahun

☐ >5 Tahun

DAFTARPERNYATAAN

<i>Komitmen Organisasi</i>						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Membanggakan perusahaan ini kepada orang lain di luar perusahaan.					
2	Merasa menjadi bagian dari keluarga pada Perusahaan ini.					
3	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus, seperti perkerjaan sekarang.					
4	Merupakan suatu keinginan untuk tetap bekerja di perusahaan ini.					
5	Menjalankan tugas dengan penuh tanggungjawab.					
6	Melaksanakan tugas dengan penuh ketelitian dan kesabaran.					

<i>Kepuasan Kerja</i>						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan menghargai prestasi yang telah di raih					
2	Selalu mendapatkan penghargaan prestasi yang di capai					
3	Puas terhadap pekerjaan karena menambah keahlian.					
4	Mengembangkan kemampuan dan keterampilan selama aktif di perusahaani ni.					
5	Merasa puas atas pemberian kesempatan yang sama dalam meningkatkan karir.					

<i>Turnover Karyawan</i>						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Berniat akan keluar dari perusahaan ini apabila ada kesempatan yang lebih baik.					
2	Berniat keluar dari pekerjaannya karena pekerjaan yang terlalu berat.					
3	Berniat keluar dari perusahaan apabila ada tawaran dari perusahaan lain yang member gaji lebih besar.					
4	Berpikir untuk mencari informasi mengenai pekerjaan lain.					
5	Mencoba mencari pekerjaan diluar perusahaannya yang dirasa lebih baik.					
6	Mempertimbangkan untuk mengambil pekerjaan lain.					
7	Karyawan banyak berpikir untuk meninggalkan perusahaan					
8	Memiliki keinginan untuk Keluar dari pekerjaan saat ini.					
9	Memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan karyawan akan melakukannya.					

Lampiran 2 Data Penelitian Komitmen Organisasi

No Responden	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
1	4	5	4	4	5	5	27
2	4	4	4	4	5	5	26
3	4	4	2	4	5	5	24
4	4	5	2	4	5	4	24
5	4	5	4	5	5	5	28
6	5	5	4	5	5	5	29
7	3	3	3	3	4	4	20
8	5	5	4	5	5	5	29
9	5	5	4	5	5	5	29
10	4	5	4	5	5	5	28
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	4	5	4	4	27
13	5	4	4	5	5	5	28
14	4	4	3	5	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	4	4	4	5	5	26
18	4	5	5	4	4	4	26
19	4	5	4	5	5	5	28
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	4	4	5	5	5	28
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	5	4	4	28
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	4	5	5	5	29
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	4	3	4	4	23
30	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 3 Data Penelitian Kepuasan Kerja

No Responden	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2
1	4	4	5	5	4	22
2	5	5	4	4	5	23
3	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	5	24
5	4	4	5	5	4	22
6	5	4	5	5	5	24
7	3	3	4	4	3	17
8	5	4	5	5	5	24
9	5	4	5	5	5	24
10	5	4	5	4	5	23
11	4	4	5	5	5	23
12	4	4	5	5	5	23
13	4	4	3	4	4	19
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	5	5	22
18	5	5	5	5	4	24
19	4	4	5	5	5	23
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	5	4	21
22	5	5	5	4	4	23
23	5	5	4	4	4	22
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	20
29	3	3	4	4	4	18
30	5	5	5	5	5	25

Lampiran 5 Hasil Uji Karakteristik Responden

Statistics

		MASA_KERJA	PEND_TERA KHIR	JENIS_KELA MIN
N	Valid	30	30	30
	Missing	0	0	0
Mean		2.87	1.40	1.00
Median		3.00	1.00	1.00
Std. Deviation		.346	.814	.000
Sum		86	42	30

MASA_KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 Tahun	4	13.3	13.3	13.3
	>5 Tahun	26	86.7	86.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

PEND_TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	24	80.0	80.0	80.0
	S1	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

JENIS_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	30	100.0	100.0	100.0

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Dsn Uji Reabilitas

		Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.600**	.588**	.774**	.367*	.414*	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.046	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	.600**	1	.503**	.617**	.381*	.315	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.000	.038	.090	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	.588**	.503**	1	.504**	.142	.322	.745**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005		.004	.454	.083	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	.774**	.617**	.504**	1	.423*	.492**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004		.020	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	.367*	.381*	.142	.423*	1	.921**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.046	.038	.454	.020		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_6	Pearson Correlation	.414*	.315	.322	.492**	.921**	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.023	.090	.083	.006	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.839**	.761**	.745**	.838**	.636**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.766**	.544**	.352	.566**	.851**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.056	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	.766**	1	.307	.199	.374*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000		.099	.292	.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.544**	.307	1	.711**	.538**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.002	.099		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	.352	.199	.711**	1	.558**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.056	.292	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	.566**	.374*	.538**	.558**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.001	.041	.002	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.851**	.696**	.800**	.714**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations											
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.604**	.672**	.557**	.527**	.439*	.520**	.521**	.541**	.673**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.003	.015	.003	.003	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_2	Pearson Correlation	.604**	1	.558**	.850**	.725**	.747**	.681**	.802**	.763**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_3	Pearson Correlation	.672**	.558**	1	.548**	.476**	.478**	.349	.449*	.584**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.002	.008	.008	.059	.013	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_4	Pearson Correlation	.557**	.850**	.548**	1	.884**	.907**	.753**	.854**	.794**	.953**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_5	Pearson Correlation	.527**	.725**	.476**	.884**	1	.797**	.712**	.799**	.711**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.008	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_6	Pearson Correlation	.439*	.747**	.478**	.907**	.797**	1	.710**	.833**	.744**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.008	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_7	Pearson Correlation	.520**	.681**	.349	.753**	.712**	.710**	1	.812**	.683**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.059	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_8	Pearson Correlation	.521**	.802**	.449*	.854**	.799**	.833**	.812**	1	.751**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.013	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_9	Pearson Correlation	.541**	.763**	.584**	.794**	.711**	.744**	.683**	.751**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.673**	.893**	.641**	.953**	.883**	.894**	.833**	.915**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics X1

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

Reliability Statistics X2

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	5

Reliability Statistics Y

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	9

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	Y
N		30	30	30
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	27.20	22.13	27.47
	Std. Deviation	2.605	2.177	8.003
Most Extreme Differences	Absolute	.187	.188	.134
	Positive	.141	.136	.134
	Negative	-.187	-.188	-.090
Test Statistic		.187	.188	.134
Asymp. Sig. (2-tailed)		.009 ^c	.008 ^c	.177 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 8 Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	259.552	7	37.079	.511	.817
		Linearity	20.296	1	20.296	.279	.602
		Deviation from Linearity	239.256	6	39.876	.549	.765
	Within Groups		1597.914	22	72.632		
	Total		1857.467	29			

Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	29.818	17.968		1.659	.109		
	X1	.701	.647	.228	1.082	.289	.780	1.283
	X2	-.967	.775	-.263	-1.248	.223	.780	1.283

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda, Uji T dan Uji F

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.255 ^a	.065	-.004	8.021	1.469

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	120.546	2	60.273	.937	.404 ^b
	Residual	1736.921	27	64.330		
	Total	1857.467	29			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.818	17.968		1.659	.109
	X1	.701	.647	.228	1.082	.289
	X2	-.967	.775	-.263	-1.248	.223

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 10 Surat Balasan Perusahaan

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

PLP/131/06/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Adi Wijaya

Jabatan : Pimpinan HRD PT. Palm Lampung Persada

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dengan idientitas :

Nama : RONNY SURYAYOJANA

NPM : 1912110019

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Universitas : IIB Darmajaya

Telah selesai melakukan penelitian di PT. Palm Lampung Persada yang beralamat di Jl. Ir. Sutami Km 7 Campang Jaya, Kec.Sukabumi, Tanjung Karang Timur, Bandar Lampung selama 4 bulan (terhitung dari bulan Maret 2024 sampai bulan Juni 2024). Untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Karyawan PT. Palm Lampung Persada”

Demikianlah surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Bandar Lampung, 25 Juni 2024

Pimpinan HRD PT. Palm Lampung Persada

Indra Adi Wijaya