

ABSTRAK

“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PALM LAMPUNG PERSADA”

OLEH:

RONNY SURYAYOJANA
1912110019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *komitmen organisasi* dan *kepuasan kerja* terhadap turnover karyawan bagian produksi pada PT. Palm Lampung Persada. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode *asosiatif*. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini studi kepustakaan (*library research*) dan studi lapangan (*field research*). Populasi penelitian ini adalah seluruh dari karyawan Kantor PT. Palm Lampung Persada bagian produksi pada tahun 2025 yang berjumlah 124 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *Purposive Sampling* dengan sampel responden sebanyak 30 orang. Uji Persyaratan instrument dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji linearitas, dan uji multikolinearitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Komitmen Organisasi* dan *Kepuasan Kerja* secara bersama-sama berpengaruh terhadap turnover karyawan bagian produksi PT. Palm Lampung Persada.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Turnover Karyawan