BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- Motivasi Kerja (X1) tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja
 Karyawan (Y) pada Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung.
- Pengembangan Karier (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja
 Karyawan (Y) pada Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung.
- 3. Motivasi Kerja (X1) dan Pengembangan Karier (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung.

5.2 saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut terkait:

Motivasi Kerja

Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung hendaknya memberikan kesempatan pelatihan dan pengembangan diri untuk peningkatan kompetensi karyawan.

Pengembangan Karier

Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung hendaknya memberikan promosi dan kesmpatan karier berdasarkan kinerja,kompetensi dan prestasi, bukan kedekatan dengan atasan atau pihak tertentu.

Kepuasan Kerja

Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung hendaknya memberikan gaji yang sesuai dengan beban tugas yang diberikan dan memberikan promosi jabatan.

5.2.2 Karyawan Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara Karyawan, Pimpinan dan Perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan Motivasi Kerja perusahaan tersebut.

5.2.3 Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.