

LAMPIRAN



BIMBINGAN BELAJAR DO'A BUNDA LAMPUNG

Jln. Padat Karya, Ds. Fajar Baru Kab. Lampung Selatan
Prov. Lampung. Telp. 0853 6944 2211

SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN

Nomor : DB-A/203/09/2025
Lampiran : -
Perihal : Surat Persetujuan Penelitian di Bimbel Do'a Bunda Lampung

Kepada Yth
Dr. Winda Rika Lestari, S.E., M.M
Dekat Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IIB Darmajaya
Di
Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan doa semoga Ibu/Bpk senantiasa diberikan kesehatan dan kelancaran menjalankan aktivitas sehari-hari dan selalu berada dalam lindungan Allah SWT.

Menanggapi surat permohonan izin penelitian dari IIB Darmajaya yang kami terima tanggal 03 September 2025, dengan ini kami menyatakan bahwa kami bersedia menerima mahasiswa dengan identitas di bawah ini untuk melakukan penelitian di perusahaan kami. Adapun mahasiswi tersebut adalah:

Nama : Rifki Kurnia Ramadhan
NPM : 1912110179
Jurusan : Manajemen
Jenjang : S1

Penelitian akan dimulai sejak tanggal 3 September 2025 hingga dinyatakan selesai. Kami berharap penelitian ini dapat memberi pengalaman dan pengetahuan bagi mahasiswa tersebut, membuahkan manfaat bagi perusahaan kami berupa memberikan masukan dan saran, serta menjalin kerja sama dengan IIB Darmajaya.

Demikian, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 04 September 2025
Pimpinan Bimbel Do'a Bunda Lampung




(Fuorrida, S.M)

Lampiran 1

Bandar Lampung, 06 September 2025

Hal :Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Rifki Kurnia Ramadhan

NPM 1912110179

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S.Pd., M.M

E-mail : ramadhanrifki355@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan bimbingan belajar doa bunda lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI BIMBINGAN BELAJAR BUNDA DOA BUNDA LAMPUNG**".

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Rifki Kurnia Ramadhan

NPM.1912110179

KUESIONER

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI BIMBINGAN BELAJAR DOA BUNDA LAMPUNG

Petunjuk pengisian :

SS =sangat setuju

S =setuju

N = netral

TS =tidak setuju

STS = sangat tidak setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Umur : ☐ 20 – 30 tahun ☐ 41 – 50 tahun
☐ 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA
☐ Diploma
☐ S1
5. Masa Kerja : ☐ 0 – 2 tahun ☐ 5 – 6 tahun
☐ 3– 4 tahun ☐ > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Motivasi Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kebutuhan Fisik						
1	Mampu Mencapai target yang dibutuhkan perusahaan					
2	Gaji yang diterima sudah sesuai dengan harapan					
Kebutuhan Rasa Aman						
3	Fasilitas kerja yang mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Adanya jaminan kesehatan dan jaminan kecelakaan kerja					
Kebutuhan Sosial						
5	Interaksi terhadap rekan kerja terjalin dengan baik dan kondusif					
6	Kerja sama yang terbangun sesama karyawan berjalan dengan sangat baik					
Kebutuhan akan Penghargaan						
7	Adanya pemberian apresiasi berupa hadiah dan reward					
8	Adanya kesempatan jenjang karir untuk seluruh karyawan					

Pengembangan Karier (x2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Prestasi kerja						
1	Prestasi kerja yang dicapai selalu di hargai					
Exposure						
2	Keinginan untuk menjadi yang terbaik sangat tinggi					
Jaringan kerja						
3	Mendukung pengembangan karir melalui promosi jabatan					
Peluang untuk tumbuh						
4	Memanfaatkan kesempatan untuk di promosian dengan baik					
Pembimbing dan seponsor						
5	Terdapat sponsor atau orang dalam organisasi yang dapat menciptakan kesempatan pengembangan karier					

Kepuasan kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pekerjaan						
1	Merasa puas dengan pekerjaan ini					
Upah atau gaji						
2	Gaji yang di terima sesuai dengan beban tugas yang di berikan					
Promosi						
3	Promosi jabatan di tempat kerja di lakukan secara objektif					
Pengawas						
4	Pengawas memberikan beban pekerjaan yang sesuai dengan tanggung jawab kariawan					
Rekan kerja						
5	Rekan kerja yang saling suport dalam pekerjaan					

Lampiran 2

Hasil Jawaban Responden

Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	x1
1	5	5	5	4	5	5	5	5	39
2	4	3	4	2	4	4	4	3	28
3	5	5	4	4	5	4	5	5	37
4	5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	4	4	4	3	5	5	3	4	32
6	4	5	4	3	5	5	4	3	33
7	5	3	4	5	5	5	5	5	37
8	4	4	4	2	5	4	5	4	32
9	5	5	5	4	5	5	5	4	38
10	4	4	5	4	5	5	5	4	36
11	4	5	5	4	4	3	5	5	35
12	4	2	3	2	3	3	4	2	23
13	4	4	4	3	4	4	4	4	31
14	3	4	4	3	4	4	4	4	30
15	4	4	4	2	4	4	4	2	28
16	4	3	3	2	5	5	5	2	29
17	4	2	3	3	4	4	5	4	29
18	3	3	3	3	4	4	4	4	28
19	3	3	4	2	4	4	3	2	25
20	5	4	3	2	3	3	3	3	26
21	5	2	4	2	5	4	4	1	27
22	4	4	3	2	4	4	4	2	27
23	5	4	5	2	5	5	4	5	35
24	4	3	4	3	3	4	3	4	28
25	5	4	4	4	5	4	5	4	35
26	4	4	5	3	5	5	5	4	35
27	3	4	3	2	5	4	3	2	26
28	4	4	3	2	4	4	4	2	27
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	3	5	3	5	5	4	3	33
31	5	3	3	3	4	4	3	3	28
32	3	4	4	2	4	4	4	2	27
33	4	4	4	3	4	4	4	4	31
34	3	3	4	3	4	4	5	3	29
35	4	3	4	3	2	2	4	4	26
36	4	3	4	2	4	3	3	4	27
37	5	3	3	3	5	5	5	2	31
38	4	4	4	4	5	4	5	4	34
39	5	2	5	5	5	5	5	5	37

Hasil Jawaban Responden Pengembangan Karier (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	5	5	5	5	5	25
2	3	4	3	3	2	15
3	5	5	4	4	3	21
4	5	4	2	3	5	19
5	4	4	3	3	3	17
6	4	5	3	3	2	17
7	5	4	5	3	3	20
8	4	4	4	4	2	18
9	5	5	4	4	4	22
10	5	5	4	5	3	22
11	4	5	3	4	3	19
12	2	4	3	3	4	16
13	4	4	3	4	3	18
14	4	4	4	4	3	19
15	3	3	2	3	3	14
16	4	4	2	3	2	15
17	4	3	3	3	2	15
18	3	3	3	3	2	14
19	3	4	3	3	2	15
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	1	2	1	12
22	4	3	2	3	2	14
23	5	4	4	4	3	20
24	3	4	3	4	3	17
25	4	3	3	4	2	16
26	5	5	4	4	3	21
27	3	3	3	3	2	14
28	4	4	4	4	3	19
29	5	5	5	5	2	22
30	4	5	3	4	3	19
31	3	3	3	3	3	15
32	4	3	5	4	3	19
33	4	4	3	3	3	17
34	4	4	3	3	3	17
35	4	3	3	3	3	16
36	4	4	4	4	2	18
37	4	3	4	4	1	16
38	5	2	3	3	1	14
39	3	4	4	5	3	19

Hasil Jawaban Responden Kepuasan Kerja (Y)

Responden	Y.1	Y2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
1	5	5	5	2	4	21
2	4	3	3	3	4	17
3	4	5	5	5	5	24
4	5	5	4	5	5	24
5	4	4	3	4	5	20
6	5	5	4	4	5	23
7	5	3	3	3	5	19
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	5	21
11	5	4	4	5	4	22
12	3	3	3	3	3	15
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	3	4	4	19
16	5	3	4	5	4	21
17	3	2	3	3	5	16
18	3	3	3	3	3	15
19	3	3	3	3	4	16
20	5	3	3	3	4	18
21	3	2	4	4	5	18
22	4	4	3	4	4	19
23	5	4	3	4	5	21
24	4	3	4	4	3	18
25	4	3	3	4	5	19
26	5	5	4	4	5	23
27	4	4	3	4	5	20
28	4	3	3	3	4	17
29	5	5	5	4	5	24
30	4	4	4	4	4	20
31	3	3	3	3	4	16
32	3	4	3	4	3	17
33	4	4	4	4	4	20
34	3	4	3	3	4	17
35	4	3	3	3	2	15
36	3	3	4	3	3	16
37	3	4	5	4	5	21
38	3	4	4	5	4	20
39	2	2	3	3	3	13

Lampiran 3

Hasil Uji Karakteristik Responden

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 - 30 Tahun	31	79.5	79.5	79.5
Valid 31 - 40 Tahun	8	20.5	20.5	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki - Laki	2	5.1	5.1	5.1
Valid Perempuan	37	94.9	94.9	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Diploma 3	6	15.4	15.4	15.4
Valid S1	15	38.5	38.5	53.8
SMA	18	46.2	46.2	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
> 7 Tahun	2	5.1	5.1	5.1
0 - 2 Tahun	24	61.5	61.5	66.7
Valid 3 - 4 Tahun	9	23.1	23.1	89.7
5 - 6 Tahun	4	10.3	10.3	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas

Motivasi Kerja (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	x1
Pearson Correlation	1	.112	.313	.440**	.351*	.329*	.300	.328*	.559**
Sig. (2-tailed)		.496	.052	.005	.029	.041	.064	.042	.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Pearson Correlation	.112	1	.404*	.279	.314	.227	.208	.376*	.554**
Sig. (2-tailed)	.496		.011	.086	.052	.165	.204	.018	.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Pearson Correlation	.313	.404*	1	.537**	.388*	.396*	.386*	.602**	.742**
Sig. (2-tailed)	.052	.011		.000	.015	.012	.015	.000	.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Pearson Correlation	.440**	.279	.537**	1	.372*	.380*	.593**	.729**	.820**
Sig. (2-tailed)	.005	.086	.000		.020	.017	.000	.000	.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Pearson Correlation	.351*	.314	.388*	.372*	1	.814**	.476**	.194	.678**
Sig. (2-tailed)	.029	.052	.015	.020		.000	.002	.236	.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Pearson Correlation	.329*	.227	.396*	.380*	.814**	1	.380*	.185	.642**
Sig. (2-tailed)	.041	.165	.012	.017	.000		.017	.259	.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Pearson Correlation	.300	.208	.386*	.593**	.476**	.380*	1	.394*	.676**
Sig. (2-tailed)	.064	.204	.015	.000	.002	.017		.013	.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Pearson Correlation	.328*	.376*	.602**	.729**	.194	.185	.394*	1	.751**
Sig. (2-tailed)	.042	.018	.000	.000	.236	.259	.013		.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Pearson Correlation	.559**	.554**	.742**	.820**	.678**	.642**	.676**	.751**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengembangan Karier (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	x2
X2.1	Pearson Correlation	1	.382*	.389*	.357*	.140	.634**
	Sig. (2-tailed)		.016	.014	.026	.396	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.2	Pearson Correlation	.382*	1	.310	.477**	.403*	.724**
	Sig. (2-tailed)	.016		.055	.002	.011	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.3	Pearson Correlation	.389*	.310	1	.721**	.230	.759**
	Sig. (2-tailed)	.014	.055		.000	.160	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.4	Pearson Correlation	.357*	.477**	.721**	1	.278	.794**
	Sig. (2-tailed)	.026	.002	.000		.087	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.5	Pearson Correlation	.140	.403*	.230	.278	1	.604**
	Sig. (2-tailed)	.396	.011	.160	.087		.000
	N	39	39	39	39	39	39
x2	Pearson Correlation	.634**	.724**	.759**	.794**	.604**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	y
Y.1	Pearson Correlation	1	.545**	.283	.284	.396*	.720**
	Sig. (2-tailed)		.000	.081	.080	.013	.000
	N	39	39	39	39	39	39
Y.2	Pearson Correlation	.545**	1	.560**	.425**	.363*	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.007	.023	.000
	N	39	39	39	39	39	39
Y.3	Pearson Correlation	.283	.560**	1	.391*	.266	.680**
	Sig. (2-tailed)	.081	.000		.014	.101	.000
	N	39	39	39	39	39	39
Y.4	Pearson Correlation	.284	.425**	.391*	1	.356*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.080	.007	.014		.026	.000
	N	39	39	39	39	39	39
Y.5	Pearson Correlation	.396*	.363*	.266	.356*	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.013	.023	.101	.026		.000
	N	39	39	39	39	39	39
y	Pearson Correlation	.720**	.820**	.680**	.674**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5

Hasil Uji Reliabilitas

Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.829	8

Pengembangan Karier

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.737	5

Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.760	5

Lampiran 6

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test				
		x1	x2	y
N		39	39	39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	31.23	17.46	19.10
	Std. Deviation	4.545	2.855	2.732
	Absolute	.150	.113	.142
Most Extreme Differences	Positive	.150	.113	.090
	Negative	-.104	-.090	-.142
Kolmogorov-Smirnov Z		.935	.708	.884
Asymp. Sig. (2-tailed)		.346	.697	.415

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 7

Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table						
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y * x1	(Combined)	162.640	16	10.165	1.849	.090
	Between Groups	113.956	1	113.956	20.728	.000
	Linearity	48.683	15	3.246	.590	.852
	Deviation from Linearity	120.950	22	5.498		
	Within Groups	283.590	38			
Total						

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y * x2	(Combined)		97.023	10	9.702	1.456	.208
	Between Groups	Linearity	56.394	1	56.394	8.464	.007
		Deviation from Linearity	40.630	9	4.514	.678	.722
	Within Groups		186.567	28	6.663		
	Total		283.590	38			

Lampiran 8

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.318	2.507		2.919	.006		
	x2	-.037	.181	-.039	-.205	.839	.464	2.154
	x1	.398	.114	.662	3.503	.001	.464	2.154

a. Dependent Variable: y

Lampiran 9

Hasil Uji Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.634 ^a	.403	.369	2.169

a. Predictors: (Constant), x1, x2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	114.155	2	57.077	12.127	.000 ^b
	Residual	169.435	36	4.707		
	Total	283.590	38			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x1, x2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.318	2.507		2.919	.006		
	x2	-.037	.181	-.039	-.205	.839	.464	2.154
	x1	.398	.114	.662	3.503	.001	.464	2.154

a. Dependent Variable: y