

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH *MOTIVASI KERJA* DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI BIMBINGAN BELAJAR DOA BUNDA LAMPUNG**

**Oleh :**

**RIFKI KURNIA RAMADHAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *motivasi kerja* dan Pengembangan karier terhadap kepuasan Kerja Karyawan Di Bimbingan Belajar Doa Bunda Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode *assosiatif*. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini studi kepustakaan (*library research*) dan studi lapangan (*field research*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Di bimbingan belajar Doa Bunda lampung yang berjumlah 47 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *Purposive Sampling* dengan sampel responden sebanyak 35 orang karyawan. Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *motivasi kerja* dan Pengembangan karier secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan Kerja Karyawan Di bimbingan belajar Doa Bunda lampung

**Kata Kunci :** *motivasi kerja, pengembangan karier , kepuasan kerja*

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT DOA BUNDA LAMPUNG LEARNING CENTER**

**By:**

**RIFKI KURNIA RAMADHAN**

This study aims to examine the influence of work motivation and career development on employee job satisfaction at the Doa Bunda Lampung Learning Center. This research employed a quantitative associative approach using primary data collected through field research. The study population comprised all 47 employees of the institution. A purposive sampling technique was applied, resulting in a sample of 35 respondents. Instrument testing involved validity and reliability assessments, while data analysis requirements included normality, linearity, and multicollinearity tests. The findings revealed that work motivation and career development, both individually and simultaneously, significantly influence employee job satisfaction at the Doa Bunda Lampung Learning Center.

**Keywords:** Work Motivation, Career Development, Job Satisfaction