

Lampiran I

Bandar Lampung, 25 July 2022

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Heru Pujiangga

NPM : 1812110229

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Linda Septarina, Dra., M.M

E-mail : herupujangga266@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT. LION SUPERINDO CABANG KEMILING BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya.

Hormat Saya

HERU PUJANGGA

NPM. 1812110229

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT.
LION SUPERINDO CABANG KEMILING BANDAR LAMPUNG**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju
Cukup Setuju

S = Setuju

CS =

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak di isi)
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA
☐ Diploma
☐ S1
4. Usia : ☐ 20 – 30 tahun ☐ 41 – 50 tahun
☐ 31 – 40 tahun ☐ > 50 tahun
5. Masa Kerja : ☐ 1 - 2 tahun ☐ 3 – 4 tahun
☐ 2 - 3 tahun ☐ > 4 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Kualitas Kehidupan Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Gaji sesuai dengan kompetensi karyawan					
2.	Gaji memenuhi kebutuhan karyawan					
3.	Hubungan terjalin harmonis dan kondusif antar atasan dan karyawan					
4.	Lingkungan kerja yang aman dan nyaman					
5.	Memahami prosedur kerja yang disampaikan oleh atasan baik secara lisan maupun tulisan					
6.	Ada pengembangan potensi dan kemampuan karyawan					
7.	Antar rekan kerja memiliki kepedulian satu sama lain					
8.	Ada interaksi yang baik antar unit kerja					
9.	Karyawan terlibat dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan					
10.	Menyumbangkan ide maupun saran dalam melaksanakan pekerjaan					
11.	Karyawan saling tolong menolong dalam menyelesaikan pekerjaan					
12.	Memberikan kemampuan yang terbaik terhadap perusahaan					

Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Perusahaan mendorong karyawan untuk meningkatkan kreativitas dalam berkerja					
2.	Perusahaan mendorong karyawan untuk melakukan inovasi dan berani mengambil resiko dalam berkerja					
3.	Pimpinan perusahaan mengontrol kegiatan kerja karyawan					
4.	Peralatan kerja sebagai alat bantu sudah memadai					
5.	Berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Senantiasa datang tepat waktu dan disiplin agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
7.	Pimpinan perusahaan memberikan motivasi, arahan dan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
8.	Pimpinan meberikan kebebasan dalam menyampaikan kritik dan saran yang membangun					
9.	Melakukan kordinasi kepada rekan kerja dan juga pimpinan perusahaan					
10.	Memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					
11.	Kemampuan untuk memajukan perusahaan, lebih baik dibandingkan karyawan lain.					
12.	Menggunakan jalan pintas dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga mendapat hasil yang optimal					

Komitmen (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir di perusahaan ini.					
2.	Merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan sendiri.					
3.	merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
4.	Sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
5.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					
6.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan sekarang					
7.	Merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
8.	Merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.					
9.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					
10.	Menyumbangkan ide maupun saran dalam melaksanakan pekerjaan					
11.	Percaya terhadap nilai tetap setia pada perusahaan ini					
12.	Loyalitas adalah penting sebagai kewajiban moral					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

Hasil jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja (X1)

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	TOTAL KK
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	51
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	51
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	46
2	2	2	2	5	4	4	4	2	2	2	2	33
1	1	1	4	1	4	4	4	2	2	2	3	29
4	4	4	3	1	4	4	4	3	4	4	4	43
4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	4	4	39
4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	4	4	39
3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	42
2	2	4	4	3	2	4	4	2	2	2	4	35
2	2	4	3	2	2	3	4	2	2	3	4	33
2	2	4	4	3	3	4	4	3	2	2	4	37
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	40
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	54
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	53
4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	3	5	51
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	57
3	4	5	4	3	3	5	5	3	3	4	5	47
3	3	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	45
3	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4	5	49
4	3	4	5	3	3	4	5	3	4	3	4	45
4	3	5	5	4	3	5	5	3	4	3	5	49
4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	54
3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	46
3	3	5	4	4	3	5	5	3	3	3	5	46
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	52
3	3	4	4	2	3	4	5	4	3	3	4	42
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	40
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	54
4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	4	4	39

3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	42
2	2	4	4	3	2	4	4	2	2	2	4	35

Hasil jawaban Responden Budaya Organisasi (X2)

BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	TOTAL BO
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	45
5	4	4	4	4	4	5	4	5	2	4	4	49
3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	48
1	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	40
2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	36
2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	45
3	2	4	4	3	3	1	3	2	3	3	3	34
2	2	3	4	3	2	1	2	1	1	3	2	26
3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	40
3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	42
4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	5	4	53
4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	56
4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	51
3	3	5	4	4	4	3	5	2	3	4	4	44
4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	50
4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	5	5	53
3	3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	47
4	3	5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	51
4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	5	4	50
4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	46
4	3	5	5	4	5	3	5	3	4	4	5	50
4	4	5	5	4	5	3	5	3	4	4	5	51
2	3	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	47
3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	42
4	5	5	5	5	3	5	4	4	3	5	3	51

1	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	35
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	45
3	2	4	4	3	3	1	3	2	3	3	3	34

Hasil jawaban Responden Komitmen Organisasi (Y)

KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	KOM10	KOM11
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	2	2	2	2	2	4	4	2	2	4
5	2	2	2	2	3	4	5	1	1	4
2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4
4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4
2	3	2	2	2	4	3	3	2	4	4
2	2	2	2	3	4	3	3	2	4	4
4	4	3	2	2	4	3	3	2	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4
4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
5	4	4	4	3	5	5	5	3	5	4
5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4
2	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4
3	3	3	3	3	4	5	4	3	4	4
4	3	3	3	4	5	5	5	4	5	4
5	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4
4	3	3	4	3	5	4	5	3	5	4
4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	5	4	5	3	5	4
3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
4	3	4	3	3	4	5	4	3	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	5	5	3	4	5	4

4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	
3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	
2	3	2	2	2	4	3	3	2	4	

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	26	78,8	78,8	78,8
31-40 Tahun	5	15,2	15,2	93,9
41-50 Tahun	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki Laki	21	63,6	63,6	63,6
Perempuan	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

PEND TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	26	78,8	78,8	78,8
DIPLOMA	3	9,1	9,1	87,9
S1	4	12,1	12,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-2 Tahun	21	63,6	63,6	63,6
3-4 Tahun	8	24,2	24,2	87,9
Valid 5-6 Tahun	3	9,1	9,1	97,0
>7 Tahun	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Lampiran IV**Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel****Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kualitas Kehidupan Kerja (X1)****KK1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
Valid 3	10	30,3	30,3	48,5
4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
Valid 3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	1	3,0	3,0	6,1
3	2	6,1	6,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	2	6,1	6,1	9,1
Valid 4	20	60,6	60,6	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
Valid 3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
Valid 4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	15	45,5	45,5	51,5
5	16	48,5	48,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5
4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15,2	15,2	15,2
3	9	27,3	27,3	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X2)**BO1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6,1	6,1	6,1
2	4	12,1	12,1	18,2
Valid 3	12	36,4	36,4	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
Valid 4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
Valid 4	14	42,4	42,4	66,7
5	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

B06

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	22	66,7	66,7	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

B07

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	9,1	9,1	9,1
3	8	24,2	24,2	33,3
Valid 4	15	45,5	45,5	78,8
5	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

B08

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	3	9,1	9,1	12,1
3	10	30,3	30,3	42,4
4	13	39,4	39,4	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	4	12,1	12,1	15,2
3	20	60,6	60,6	75,8
4	6	18,2	18,2	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
4	14	42,4	42,4	66,7
5	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	22	66,7	66,7	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Komitmen Organisasi (Y)**KOM1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	9	27,3	27,3	45,5
Valid 4	12	36,4	36,4	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	20	60,6	60,6	78,8
Valid 4	6	18,2	18,2	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5
4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15,2	15,2	15,2
3	9	27,3	27,3	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
Valid 4	15	45,5	45,5	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	15,2	15,2	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	1	3,0	3,0	6,1
3	2	6,1	6,1	12,1
4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	2	6,1	6,1	9,1
4	20	60,6	60,6	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KOM12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Lampiran V

Hasil Uji Validitas

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
KK1	Pearson Correlation	1	,838**	,633**	,515**	,147	,283	,159	,362*	,597**	,982**	,786**	,554**	,796**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,413	,111	,376	,038	,000	,000	,000	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK2	Pearson Correlation	,838**	1	,548**	,413*	,159	,293	,131	,166	,555**	,808**	,969**	,452**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,017	,376	,098	,469	,355	,001	,000	,000	,008	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK3	Pearson Correlation	,633**	,548**	1	,561**	,385*	,148	,356*	,611**	,566**	,553**	,479**	,930**	,780**
		**	**		**	*		*	**	**	**	**	**	

KK4	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,001	,027	,411	,042	,000	,001	,001	,005	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,515**	,413*	,561**	1	,300	,278	,410*	,481**	,566**	,547**	,389*	,664**	,693**
KK5	Sig. (2-tailed)	,002	,017	,001		,090	,118	,018	,005	,001	,001	,025	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,147	,159	,385*	,300	1	,556**	,742**	,472**	,538**	,087	,070	,310	,578**
KK6	Sig. (2-tailed)	,413	,376	,027	,090		,001	,000	,006	,001	,630	,701	,079	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,283	,293	,148	,278	,556**	1	,663**	,389*	,688**	,330	,290	,234	,610**
KK7	Sig. (2-tailed)	,111	,098	,411	,118	,001		,000	,025	,000	,061	,102	,190	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,159	,131	,356*	,410*	,742**	,663**	1	,488**	,716**	,164	,089	,418*	,630**
KK8	Sig. (2-tailed)	,376	,469	,042	,018	,000	,000		,004	,000	,360	,623	,016	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,362*	,166	,611**	,481**	,472**	,389*	,488**	1	,514**	,366*	,135	,690**	,640**
KK9	Sig. (2-tailed)	,038	,355	,000	,005	,006	,025	,004		,002	,036	,454	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,597**	,555**	,566**	,566**	,538**	,688**	,716**	,514**	1	,592**	,517**	,572**	,865**
KK10	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,001	,001	,000	,000	,002		,000	,002	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,982**	,808**	,553**	,547**	,087	,330	,164	,366*	,592**	1	,783**	,537**	,779**

KK11	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,630	,061	,360	,036	,000		,000	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,786**	,969**	,479**	,389*	,070	,290	,089	,135	,517**	,783**	1	,436*	,697**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,025	,701	,102	,623	,454	,002	,000		,011	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,554**	,452**	,930**	,664**	,310	,234	,418*	,690**	,572**	,537**	,436*	1	,773**
KK12	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,000	,000	,079	,190	,016	,000	,001	,001	,011		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,796**	,746**	,780**	,693**	,578**	,610**	,630**	,640**	,865**	,779**	,697**	,773**	1
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BUDAYA ORGANISASI
BO1	Pearson Correlation	1	,590*	,701*	,485*	,714*	,353*	,285	,498*	,273	,449*	,714*	,353*	,743**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,004	,000	,044	,108	,003	,125	,009	,000	,044	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
BO2	Pearson Correlation	,590**	1	,663*	,418*	,769*	,326	,637*	,362*	,393*	,446*	,769*	,326	,794**
	Sig. (2-tailed)			,001	,001	,000	,001	,000	,001	,001	,001	,000	,001	,000

		Sig. (2-tailed)	,000		,000	,015	,000	,064	,000	,039	,024	,009	,000	,064	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
		Pearson Correlation	,701**	,663*	1	,444*	,795*	,268	,155	,384*	,084	,617*	,795*	,268	,714**
BO3		Sig. (2-tailed)	,000	,000		,010	,000	,132	,390	,027	,643	,000	,000	,132	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
		Pearson Correlation	,485**	,418*	,444*	1	,548*	,388*	,369*	,452*	,315	,402*	,548*	,388*	,642**
BO4		Sig. (2-tailed)	,004	,015	,010		,001	,026	,035	,008	,075	,020	,001	,026	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
		Pearson Correlation	,714**	,769*	,795*	,548*	1	,354*	,454*	,474*	,301	,530*	1,000**	,354*	,853**
BO5		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,044	,008	,005	,088	,002	,000	,044	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
		Pearson Correlation	,353*	,326	,268	,388*	,354*	1	,514*	,872*	,426*	,461*	,354*	1,000**	,687**
BO6		Sig. (2-tailed)	,044	,064	,132	,026	,044		,002	,000	,013	,007	,044	,000	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
		Pearson Correlation	,285	,637*	,155	,369*	,454*	,514*	1	,547*	,768*	,215	,454*	,514*	,698**
BO7		Sig. (2-tailed)	,108	,000	,390	,035	,008	,002		,001	,000	,231	,008	,002	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
		Pearson Correlation	,498**	,362*	,384*	,452*	,474*	,872*	,547*	1	,435*	,474*	,474*	,872*	,756**
BO8		Sig. (2-tailed)	,003	,039	,027	,008	,005	,000	,001		,011	,005	,005	,000	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
		Pearson Correlation	,273	,393*	,084	,315	,301	,426*	,768*	,435*	1	,327	,301	,426*	,599**
BO9		Sig. (2-tailed)	,125	,024	,643	,075	,088	,013	,000	,011		,063	,088	,013	,000

BO10	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,449**	,446*	,617*	,402*	,530*	,461*	,215	,474*	,327	1	,530*	,461*	,668**
	Sig. (2-tailed)	,009	,009	,000	,020	,002	,007	,231	,005	,063		,002	,007	,000
BO11	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,714**	,769*	,795*	,548*	1,000**	,354*	,454*	,474*	,301	,530*	1	,354*	,853**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,044	,008	,005	,088	,002		,044	,000
BO12	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,353*	,326	,268	,388*	,354*	1,000**	,514*	,872*	,426*	,461*	,354*	1	,687**
	Sig. (2-tailed)	,044	,064	,132	,026	,044	,000	,002	,000	,013	,007	,044		,000
BUDAYA ORGANISASI	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,743**	,794*	,714*	,642*	,853*	,687*	,698*	,756*	,599*	,668*	,853*	,687*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		KO M1	KO M2	KO M3	KO M4	KO M5	KO M6	KO M7	KO M8	KO M9	KO M10	KO M11	KO M12	KOMIT MEN ORGA NISASI
KOM1	Pearson Correlation	1	-,048	,218	,320	,048	,008	,324	,265	,045	-,094	,398*	,191	,359*
	Sig. (2-tailed)		,790	,222	,069	,793	,966	,066	,136	,802	,603	,022	,286	,040

[illegible]

KOM9	Pearson Correlation	,045	,197	,555*	,808*	,969*	,452*	,234	,197	1	,548*	,413*	,159	,710**
	Sig. (2-tailed)	,802	,273	,001	,000	,000	,008	,191	,271		,001	,017	,376	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KOM10	Pearson Correlation	-,094	,475*	,566*	,553*	,479*	,930*	,269	,139	,548*	1	,561*	,385*	,730**
	Sig. (2-tailed)	,603	,005	,001	,001	,005	,000	,130	,439	,001		,001	,027	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KOM11	Pearson Correlation	,398*	,431*	,566*	,547*	,389*	,664*	,508*	,178	,413*	,561*	1	,300	,747**
	Sig. (2-tailed)	,022	,012	,001	,001	,025	,000	,003	,321	,017	,001		,090	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KOM12	Pearson Correlation	,191	,509*	,538*	,087	,070	,310	,708*	,162	,159	,385*	,300	1	,594**
	Sig. (2-tailed)	,286	,002	,001	,630	,701	,079	,000	,367	,376	,027	,090		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KOMITMEN ORGANISASI	Pearson Correlation	,359*	,580*	,867*	,753*	,663*	,743*	,695*	,408*	,710*	,730*	,747*	,594*	1
	Sig. (2-tailed)	,040	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,018	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI
Hasil Uji Reliabilitas

Kualitas Kehidupan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,908	12

Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,914	12

Komitmen Organisasi (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,871	12

Lampiran VII
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KUALITAS KEHIDUPAN KERJA	BUDAYA ORGANISASI	KOMITMEN ORGANISASI
N		33	33	33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	44,42	45,76	43,70
	Std. Deviation	7,163	7,361	6,545
	Absolute	,093	,126	,135
Most Extreme Differences	Positive	,065	,089	,084
	Negative	-,093	-,126	-,135
Kolmogorov-Smirnov Z		,537	,722	,777
Asymp. Sig. (2-tailed)		,936	,674	,582

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VIII

Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			1352,970	17	79,586	66,322	,000
KOMITMEN ORGANISASI *	Between Groups	Linearity	1309,249	1	1309,249	1091,041	,000
KUALITAS KEHIDUPAN		Deviation from Linearity	43,720	16	2,733	2,277	,059
KERJA	Within Groups		18,000	15	1,200		
Total			1370,970	32			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			1193,886	17	70,229	5,949	,001
KOMITMEN ORGANISASI *	Between Groups	Linearity	847,917	1	847,917	71,824	,000
BUDAYA ORGANISASI		Deviation from Linearity	345,969	16	21,623	1,832	,124
	Within Groups		177,083	15	11,806		
Total			1370,970	32			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	2,194	1,453		1,510	,141		
1 KUALITAS KEHIDUPAN KERJA	,785	,044	,859	17,985	,000	,474	2,112
BUDAYA ORGANISASI	,145	,042	,163	3,422	,002	,474	2,112

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

X1 Terhadap Y

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,977 ^a	,955	,954	1,411

a. Predictors: (Constant), KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1309,249	1	1309,249	657,591	,000 ^b
	Residual	61,720	31	1,991		
	Total	1370,970	32			

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. Predictors: (Constant), KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,029	1,566		2,573	,015
	KUALITAS KEHIDUPAN KERJA	,893	,035	,977	25,644	,000

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

X2 Terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,786 ^a	,618	,606	4,108

a. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	847,917	1	847,917	50,254	,000 ^b
	Residual	523,052	31	16,873		
	Total	1370,970	32			

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,700	4,570		2,560	,016
	BUDAYA ORGANISASI	,699	,099	,786	7,089	,000

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

X1 dan X2 Terhadap Y

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,984 ^a	,968	,965	1,216

a. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1326,577	2	663,288	448,242	,000 ^b
	Residual	44,393	30	1,480		
	Total	1370,970	32			

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,194	1,453	1,510	,141
	KUALITAS KEHIDUPAN KERJA	,785	,044	,859	,000
	BUDAYA ORGANISASI	,145	,042	,163	,002

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI