

ABSTRAK

"PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT.LION SUPERINDO CABANG KEMILING BANDAR LAMPUNG”

OLEH :

Heru Pujangga

Berdasarkan hasil observasi penulis menemukan bahwa terjadi permasalahan pada komitmen karyawan bagian store PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung pada tahun 2022, hal ini menyebabkan kerugian bagi perusahaan dikarenakan perusahaan harus mencari karyawan baru dikarenakan banyak karyawan meninggalkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kehidupan Kerja Dan Budaya Organisasi terhadap komitmen Organisasi. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 73 karyawan dengan menggunakan teknik sampling purposive sampling yaitu dijadikan sampel yang berjumlah 33 karyawan bagian store. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Kehidupan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap komitmen Organisasi & Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen Organisasi.

Kata Kunci : *Kualitas kehidupan kerja, budaya organisasi dan Komitmen.*

