

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Kualitas Kehidupan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Y) pada PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung.
- 5.1.2** Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Y) pada PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung.
- 5.1.3** Kualitas Kehidupan Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Y) pada PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Kualitas Kehidupan Kerja

Hasil yang didapat Kualitas kehidupan kerja mempunyai nilai terkecil pada pernyataan 9 dengan jumlah responden sebanyak 0 responden. Penulis Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung untuk melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan

pekerjaan dikarenakan jika karyawan dikaitkan akan sangat baik dan berpengaruh ke Komitmen Organisasi Kerja karyawan tersebut.

2. Budaya Organisasi

Hasil yang didapat budaya organisasi mempunyai nilai terkecil pada pernyataan 1 dengan jumlah responden sebanyak 1 responden. Penulis Menyarankan kepada perusahaan PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung untuk pimpinan perusahaan mendorong karyawan untuk meningkatkan kreativitas dalam berkerja agar tercapai tujuan perusahaan dan komitmen karyawan akan meningkat.

3. Komitmen Organisasi

Hasil yang didapat Komitmen Organisasi mempunyai nilai terkecil pada pernyataan 3 dengan jumlah 0. Penulis Menyarankan kepada karyawan PT. Lion Superindo Cabang Kemiling Bandar Lampung untuk membuat karyawan merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini dan selalu dilibatkan dalam segala aktivitas perusahaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan Komitmen Organisasi Kerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.