

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, H., Daga, R., & Samad, A. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Beban Kerja Aparatur Sipil Negara Di Lingkup Pemerintah Kota Makassar. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 7(1), Article 1. <https://doi.org/10.35914/jemma.v7i1.2771>
- Arischa, K. L., & Frinaldi, A. (2024). Implementasi Budaya Kerja Pada Organisasi Sektor Publik Di Indonesia. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Dan Akutansi (JUMEA)*, 1(2), Article 2. <https://doi.org/10.69820/jumea.v1i2.88>
- Asan, M., Josiah, T., & Parela, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Tunjangan Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tulang Bawang. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), Article 1. <https://doi.org/10.24967/feb.v2i1.1883>
- Bu'ulolo, F., Waruwu, S., Hulu, F., & Mendrofa, Y. (2025). Analisis Evaluasi Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Pelayanan Publik Pada Pt. Permodalan Nasional Madani Mekar Kabupaten Nias. *Jurnal Suluh Pendidikan*, 13(1), Article 1. <https://doi.org/10.36655/jsp.v13i1.1828>
- Daruhadi, G., & Sopiati, P. (2024). Pengumpulan Data Penelitian. *J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5), Article 5. <https://doi.org/10.56799/jceki.v3i5.5181>
- Demanto, A., Fanggidae, R. E., & Maak, C. S. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Tarus Kabupaten Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(1), Article 1. <https://doi.org/10.70581/glory.v6i1.16982>
- Destifani, L., Maisuri, Siregar, S. I. S. A., & Sanjaya, V. F. (2025). Hubungan Pendapatan dan Kesejahteraan Terhadap Kebahagiaan Karyawan PT Pos Indonesia Bandar Lampung. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 32–41. <https://doi.org/10.30787/jiemb.v3i1.1828>
- Fauzan, S. (2024). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Tunjangan Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). <http://repository.unigal.ac.id:8080/handle/123456789/5944>
- Fikri, G. A., Marlina, E., Fitriani, P., Aliyudin, A., & Veranita, M. (2024). Strategi Manajemen: Analisis Lingkungan Internal Dan Eksternal. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 6(1), 1–12. <https://doi.org/10.51977/jsj.v6i1.1629>

- Fuadi, F., & Melsandi, D. (2024). Peran Pemberian Tunjangan Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Perspektif Bisnis Islam (Studi Pada PT Great Giant Foods Lampung Tengah). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), Article 3. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jebd/article/view/651>
- Furqon, M., & Winarsih, W. (2024). Pengaruh Budaya Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Korin Technomic Cirebon. *ATRABIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 10(1), 143–150. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v10i1.1957>
- Ginting, S. (2023). 10 Karakteristik Budaya Organisasi. Ideas Publishing.
- Hindriari, R., & Rosa, T. F. (2025). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Kota Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 8(2), Article 2. <https://doi.org/10.37481/sjr.v8i2.1071>
- Koem, F., Asi, L. L., & Amali, L. M. (2025). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Guru Penggerak Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(3), Article 3. <https://doi.org/10.37479/jimb.v7i3.29920>
- Kurniawan, P., & Ifaturohiah, I. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Tanggamus. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(2), Article 2. <https://doi.org/10.24967/dikombis.v3i2.3767>
- Kuswarak, Nurlela, A., & Ahiruddin. (2024). Pengaruh Pengawasan Dan Tunjangan Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 10(1), Article 1. <https://doi.org/10.24967/jims.v10i1.3307>
- Lase, D., Absah, Y., Lumbanraja, P., Giawa, Y., & Gulo, Y. (2025). Teori Budaya Organisasi: Konsep, Model, dan Implikasi untuk Manajemen Organisasi. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), Article 1. <https://doi.org/10.62138/tuhenori.v3i1.128>
- Lestari, A., Hatta, M., & Sudirman, S. (2025). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Sto Kota Parepare. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), Article 1. <https://doi.org/10.31850/decision.v6i1.3546>
- Listya, K., & Simbolon, N. H. (2025). Statistika Bisnis. Katalog Pustaka Media Publishing, 166–166. <https://ejournal.pusmed.com/index.php/KatalogPusmed/article/view/84>

- Marlina, L., & Hidayat, W. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Positif Terhadap Interaksi Sosial Karyawan. *Pendas : Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 10(01), Article 01. <https://doi.org/10.23969/jp.v10i01.20927>
- Mustika, Y., Saputra, H. E., Maryaningsih, M., & Kader, B. A. C. (2024). Kinerja Pegawai Tata Usaha SMA Negeri Keberbakatan Olahraga Provinsi Bengkulu. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 11(2), Article 2. <https://doi.org/10.37676/professional.v11i2.7401>
- Naipospos, N. Y., Surya, I., Ani, F., Siregar, P. Y., Ardiyanti, S., & Lubis, R. (2025). Pengaruh Pengalaman Kerja, Iklim Kerja, Budaya Organisasi dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Labuhanbatu. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 8(1), Article 1. <https://jurnal.polgan.ac.id/index.php/juripol/article/view/14583>
- Purba, K., & Amri, K. (2024). Kinerja Dinas Tenaga Kerja Di Kota Pekanbaru. *Eksekusi : Jurnal Ilmu Hukum Dan Administrasi Negara*, 2(2), Article 2. <https://doi.org/10.55606/eksekusi.v2i2.1136>
- Rahmawati, Y., & Pradana, M. R. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Dinas Pariwisata Kabupaten Pesisir Barat Provinsi Lampung. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), Article 2. <https://doi.org/10.24967/dikombis.v3i2.3750>
- Randi, R., & Darmawan, D. (2025). Pengaruh Pemberian Insentif Material Dan Non Material Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Boll Putra Mario Kota Parepare. *Decision : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), Article 1. <https://doi.org/10.31850/decision.v6i1.3581>
- Riti, K. Y. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Kabinet RI. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 2995–2999. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v8i1.43194>
- Sa'adah, L., & Zaman, T. (2024). Dampak Pemberian Tunjangan Tambahan Serta Komitmen Guru Terhadap Kinerja Guru di MI Al-Ittihad Kalianyar Jogoroto Jombang. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 3(3), Article 3. <https://doi.org/10.58192/populer.v3i3.2442>
- Sabrina, R. I., Hariyanti, W., & Siddiq, F. R. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai RSUD Grati Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 17(2), Article 2. <https://doi.org/10.31001/jbk.v17i2.2608>
- Saleh, M. M., Mangngasing, N., & Sasterio, S. (2025). Kinerja Organisasi Sub Bagian Perencanaan dan Administrasi Pada Inspektorat Kepolisian Daerah

Sulawesi Tengah. JURNAL SYNTAX IMPERATIF: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan, 5(6), Article 6.  
<https://doi.org/10.36418/syntaximperatif.v5i6.592>

Sofiastruti, N., & Andriani, A. (2025). Analisis Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan: (Studi Pada Perbankan Syariah). JURNAL RUMPUN MANAJEMEN DAN EKONOMI, 2(1), Article 1.  
<https://doi.org/10.61722/jrme.v2i1.3516>

Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 20(1), Article 1. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>

Violin, V. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tower Dan Ground Control Makassar Air Traffic Service Center (Matse). Jurnal Mirai Management, 5(2), Article 2. <https://doi.org/10.37531/mirai.v5i2.643>

Virtadaniati, W., & Anggarani, A. (2024). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Pelayanan Kesehatan. Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya Penelitian Ilmu Manajemen, 10(2), Article 2. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v10i2.433>

Waruwu, M., Pu`at, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan, 10(1), 917–932.  
<https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3057>

Wildana, S. N., & Anshori, M. I. (2024). Optimalisasi Budaya Kerja di PT PAL Indonesia: Studi Literatur Review. Journal of Management and Creative Business, 2(2), 179–194. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2341>

Wongkar, I. M., Sendow, G. M., & Roring, F. (2024). Penerapan Pemberian Tunjangan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 12(4), Article 4. <https://doi.org/10.35794/emba.v12i4.58771>

Zalukhu, N., Waruwu, M. H., Lase, D., & Mendrofa, Y. (2024). Analisis Perencanaan Sdm Dalam Memperkuat Kultur Organisasi Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Gunungsitoli Jurnal GeoEkonomi. <https://jurnal.fem.uniba-bpn.ac.id/index.php/geoekonomi/article/view/450>