

LAMPIRAN

Lampiran 1**Surat Balasan Izin Penelitian PT. Mulei Puspita Indonesia****PT. MULEI PUSPITA INDONESIA**

JL. M.H. Thamrin Nomor 35 Kel. Gotong Royong Kec. Tanjung Karang Pusat
Kota Bandar Lampung - LAMPUNG
Telp. 0721-264484 / 0822-8060-4440

SURAT KETERANGAN PENELITIAN SKRIPSI

No. 016/PTMPI/V/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elza Cika Sabrina, S.Pd
Jabatan : Manager GEA

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Carenia Rizqia Putri Pane
NPM : 2112110160
Jurusan : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Bahwa PT. Mulei Puspita Indonesia memberikan izin kepada mahasiswi yang bersangkutan di atas untuk melakukan penelitian skripsi dan tugas akhir dengan judul penelitian :

"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MULEI PUSPITA INDONESIA"

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 09 Mei 2025

PT. Mulei Puspita Indonesia

Elza Cika Sabrina, S.Pd
Manager GEA

Lampiran 2**Kisioner Penelitian****KUISSIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden Penelitian

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan tugas akhir (skripsi) guna menyelesaikan Program Strata 1 Manajemen di Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MULEI PUSPITA INDONESIA”

Bersama ini, saya

Nama : CARENIA RIZQIA PUTRI PANE

NPM : 2112110160

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen SDM

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan ketersediaannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

CARENIA RIZQIA PUTRI PANE
NPM. 2112110160

FORMAT PENGISIAN KUISIONER

Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki

☐ Perempuan

Usia : ☐ 21-25 Tahun ☐ 31-35 Tahun

☐ 26-30 Tahun ☐ 36-40 Tahun

Pendidikan : ☐ SMA ☐ S1

☐ D3

Masa Kerja : ☐ <1 Tahun ☐ 4-6 Tahun

☐ 1-3 Tahun

Status Karyawan : ☐ Karyawan Tetap

☐ Karyawan Kontrak

Petunjuk Pengisian Kuisioner:

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Jika ada kesalahan dalam menjawab, mohon beri tanda silang (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda ceklis (✓) pada kolom yang benar.
4. Semua pernyataan harap dijawab tanpa ada yang terlewat.
5. Semua jawaban memiliki bobot berbeda, adapun tertera sebagai berikut.

Simbol	Keterangan	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

BUDAYA ORGANISASI

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pelaksanaan norma						
1	Norma yang berlaku di organisasi telah dilaksanakan, baik terhadap aturan jam kerja maupun standar komunikasi.					
2	Norma dalam organisasi berperan dalam membangun suasana kerja yang kondusif dan positif.					
Pelaksanaan nilai-nilai						
3	Nilai-nilai organisasi diterapkan dengan baik dalam setiap aktivitas kerja sehari-hari.					
4	Nilai-nilai organisasi memberikan motivasi dalam mencapai tujuan kerja.					
Kepercayaan dan filsafat						
5	Prinsip kerja yang diterapkan sesuai dengan nilai-nilai kepercayaan yang dipegang oleh organisasi.					
6	Filsafat organisasi memberikan panduan yang jelas dalam pelaksanaan tugas.					
Pelaksanaan kode etik						
7	Kode etik organisasi telah dipahami dengan baik.					
8	Kode etik organisasi selalu dipatuhi dalam aktivitas kerja sehari-hari.					
Pelaksanaan seremoni						
9	Kegiatan seremoni organisasi memberikan kontribusi dalam memperkuat hubungan antar karyawan.					
Sejarah organisasi						
10	Sejarah organisasi memberikan motivasi untuk berkontribusi lebih baik.					

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kharisma						
1	Pemimpin memiliki visi yang jelas dan mampu membuat karyawan mengerti dan percaya pada visinya.					
2	Kehadiran pemimpin dapat mempengaruhi suasana kerja secara positif.					
3	Kepribadian yang dimiliki pemimpin membuat karyawan termotivasi.					
Inspirasi						
4	Pemimpin selalu mendorong karyawan untuk mencapai potensi terbaik yang dimilikinya.					
5	Pemimpin memberikan contoh yang menginspirasi untuk mencapai tujuan bersama.					
6	Pemimpin mampu memotivasi tim untuk mengatasi tantangan dengan semangat tinggi.					
Stimulasi intelektual						
7	Pemimpin memberikan dukungan yang dibutuhkan untuk membantu anggota tim berkembang.					
8	Pemimpin memperhatikan kebutuhan setiap anggota tim secara pribadi.					
Pertimbangan individual						
9	Pemimpin memberikan dukungan yang dibutuhkan untuk membantu anggota tim berkembang.					
10	Pemimpin mendengarkan masukan dan saran dari anggota tim secara individual.					

KOMITMEN ORGANISASI

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Identifikasi dengan organisasi						
1	Hubungan emosional terhadap organisasi ini tercipta dengan baik.					
Keterlibatan anggota dengan kegiatan di organisasi						
2	Upaya untuk berkontribusi dalam setiap aktivitas organisasi selalu diutamakan.					
3	Aktif berpartisipasi dalam kegiatan yang diadakan oleh organisasi, baik internal maupun eksternal.					
Loyalitas dalam organisasi						
4	Pekerjaan selalu dikerjakan tepat waktu tanpa ada penundaan.					
5	Kepentingan organisasi lebih utama daripada kepentingan pribadi saat bekerja.					
Memiliki Kebutuhan untuk menjadi anggota organisasi						
6	Rasa kebutuhan untuk tetap berkontribusi dalam organisasi terus tumbuh.					
7	Keinginan untuk tetap menjadi bagian dari organisasi memotivasi untuk terus bekerja dengan baik.					
Bertingkah laku tertentu untuk memenuhi tujuan						
8	Setiap tindakan yang dilakukan di tempat kerja dirancang untuk mencapai hasil yang diinginkan organisasi.					
9	Perilaku yang dijalankan disesuaikan dengan nilai-nilai dan standar organisasi guna mencapai tujuan.					
Minat Organisasi dengan Keyakinan untuk Melakukan Tindakan yang Tepat						
10	Tindakan organisasi selalu mendukung kepentingan karyawan.					

KINERJA KARYAWAN

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas (mutu)						
1	Hasil pekerjaan selalu memenuhi standar yang telah ditentukan.					
2	Kualitas menjadi prioritas utama dalam setiap pekerjaan yang dilakukan.					
Kuantitas						
3	Pekerjaan dilakukan sesuai dengan jumlah ditentukan organisasi.					
4	Pekerjaan yang dihasilkan selalu memenuhi target kuantitas yang telah ditetapkan organisasi.					
Waktu (jangka waktu)						
5	Pekerjaan diselesaikan tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan organisasi.					
6	Waktu kerja dimanfaatkan semaksimal mungkin agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.					
Penekanan biaya						
7	Pekerjaan diselesaikan tanpa melebihi anggaran yang telah ditetapkan organisasi.					
Pengawasan						
8	Tugas dapat diselesaikan secara mandiri tanpa pengawasan terus-menerus dari atasan.					
Hubungan antar sesama rekan kerja						
9	Komunikasi yang baik selalu terjaga dengan seluruh rekan kerja di lingkungan kerja.					
10	Rekan kerja yang membutuhkan bantuan akan dibantu tanpa perlu diminta.					

Lampiran 3

Hasil Jawaban Responden (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	1	3	4	3	2	2	3	3	2	4	27
2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	24
3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	25
4	1	2	2	2	3	2	2	2	3	2	21
5	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	27
6	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	24
7	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	25
8	4	2	4	3	2	2	3	3	2	3	28
9	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	25
10	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	24
11	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	25
12	2	2	1	2	3	2	1	3	2	1	19
13	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	26
14	1	2	2	3	1	2	3	2	1	2	19
15	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	37
16	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	27
17	3	2	2	3	2	4	3	3	2	4	28
18	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	26
19	3	2	1	2	3	3	3	2	3	2	24
20	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	25
21	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	33
22	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	19
23	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	26
24	2	3	3	1	2	3	2	1	2	2	21
25	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	21
26	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	27
27	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	27
28	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20
29	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	26
30	1	2	2	2	2	3	2	2	2	3	21
31	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	20
32	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	22
33	2	3	4	3	3	2	3	3	3	2	28
34	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	26
35	1	2	2	3	2	3	3	3	2	2	23
36	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	25
37	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	25
38	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	23
39	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	31
40	3	2	3	2	2	2	1	3	2	2	22

Hasil Jawaban Responden (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	26
2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	24
3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	24
4	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	22
5	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	30
6	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	23
7	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	23
8	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	26
9	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	27
10	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	25
11	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	25
12	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	33
13	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	26
14	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	26
15	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	35
16	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	27
17	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	24
18	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	27
19	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	16
20	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	27
21	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	28
22	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	19
23	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	23
24	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	18
25	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	27
26	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	25
27	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	25
28	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	28
29	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	27
30	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	24
31	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	27
32	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	23
33	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	27
34	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	26
35	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
36	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	23
37	2	2	3	2	2	2	2	1	3	2	21
38	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	26
39	2	4	2	3	3	3	3	2	3	3	28
40	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	16

Hasil Jawaban Responden (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	23
2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	24
3	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	20
4	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	23
5	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	31
6	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	23
7	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	24
8	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	25
9	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	27
10	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	24
11	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	26
12	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	34
13	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
14	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	26
15	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	36
16	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	27
17	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	27
18	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
19	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	18
20	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	25
21	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	27
22	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19
23	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	28
24	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	18
25	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	26
26	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	26
27	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
28	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	17
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
30	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	24
31	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	25
32	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
33	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	26
34	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	26
35	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
36	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	25
37	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
38	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	26
39	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	32
40	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	18

Hasil Jawaban Responden (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
1	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	24
3	2	3	2	3	1	2	3	2	3	3	24
4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
5	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	30
6	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	26
7	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	25
8	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	27
9	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3	28
10	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	26
11	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	26
12	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	31
13	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	24
14	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	24
15	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
16	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	30
17	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
18	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	25
19	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	17
20	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	26
21	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
22	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	18
23	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	25
24	2	3	1	3	2	1	2	2	2	2	20
25	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	25
26	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	24
27	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	25
28	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	19
29	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	28
30	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	24
31	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	22
32	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
33	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	25
34	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	25
35	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	24
36	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	22
37	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	23
38	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	27
39	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
40	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	18

Lampiran 4

Karakteristik Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	16	40.0	40.0	40.0
Valid Perempuan	24	60.0	60.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
21-25 Tahun	11	27.5	27.5	27.5
26-30 Tahun	16	40.0	40.0	67.5
Valid 31-35 Tahun	10	25.0	25.0	92.5
36-40 Tahun	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	15	37.5	37.5	37.5
D3	6	15.0	15.0	52.5
Valid S1	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-3 Tahun	10	25.0	25.0	25.0
Valid 4-6 Tahun	30	75.0	75.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tetap	30	75.0	75.0	75.0
Valid Kontrak	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lampiran 4**Deskripsi Jawaban Responden (X1)**

Norma yang berlaku di organisasi telah dilaksanakan, baik terhadap aturan jam kerja maupun standar komunikasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	7	17.5	17.5	17.5
Tidak Setuju	18	45.0	45.0	62.5
Valid Netral	14	35.0	35.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Norma dalam organisasi berperan dalam membangun suasana kerja yang kondusif dan positif.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	25	62.5	62.5	65.0
Valid Netral	13	32.5	32.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Nilai-nilai organisasi diterapkan dengan baik dalam setiap aktivitas kerja sehari-hari.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	12	30.0	30.0	35.0
Valid Netral	21	52.5	52.5	87.5
Setuju	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Nilai-nilai organisasi memberikan motivasi dalam mencapai tujuan kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	19	47.5	47.5	50.0
Netral	20	50.0	50.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Prinsip kerja yang diterapkan sesuai dengan nilai-nilai kepercayaan yang dipegang oleh organisasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	19	47.5	47.5	52.5
Netral	16	40.0	40.0	92.5
Setuju	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Filsafat organisasi memberikan panduan yang jelas dalam pelaksanaan tugas.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	50.0
Netral	18	45.0	45.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kode etik organisasi telah dipahami dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	55.0
Netral	17	42.5	42.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kode etik organisasi selalu dipatuhi dalam aktivitas kerja sehari-hari.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	22	55.0	55.0	57.5
Valid Netral	16	40.0	40.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kegiatan seremoni organisasi memberikan kontribusi dalam memperkuat hubungan antar karyawan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	52.5
Valid Netral	17	42.5	42.5	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Sejarah organisasi memberikan motivasi untuk berkontribusi lebih baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	15	37.5	37.5	42.5
Valid Netral	20	50.0	50.0	92.5
Setuju	2	5.0	5.0	97.5
Sangat Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Deskripsi Jawaban Responden (X2)**Pemimpin memiliki visi yang jelas dan mampu membuat karyawan percaya pada visinya.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	19	47.5	47.5	47.5
Valid Netral	20	50.0	50.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kehadiran pemimpin dapat mempengaruhi suasana kerja secara positif.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	18	45.0	45.0	47.5
Valid Netral	19	47.5	47.5	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kepribadian yang dimiliki pemimpin membuat karyawan termotivasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	19	47.5	47.5	50.0
Valid Netral	18	45.0	45.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pemimpin selalu mendorong karyawan untuk mencapai potensi terbaik yang dimilikinya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	13	32.5	32.5	37.5
Valid Netral	24	60.0	60.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pemimpin memberikan contoh yang menginspirasi untuk mencapai tujuan bersama.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	55.0
Valid Netral	17	42.5	42.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pemimpin mampu memotivasi tim untuk mengatasi tantangan dengan semangat tinggi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	21	52.5	52.5	52.5
Netral	18	45.0	45.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pemimpin memberikan dukungan yang dibutuhkan untuk membantu anggota tim berkembang.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	19	47.5	47.5	50.0
Netral	20	50.0	50.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pemimpin memperhatikan kebutuhan setiap anggota tim secara pribadi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	7.5	7.5	7.5
Tidak Setuju	22	55.0	55.0	62.5
Netral	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pemimpin memberikan dukungan yang dibutuhkan untuk membantu anggota tim berkembang.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	12	30.0	30.0	35.0
Netral	25	62.5	62.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pemimpin mendengarkan masukan dan saran dari anggota tim secara individual.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	18	45.0	45.0	47.5
Valid Netral	20	50.0	50.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Deskripsi Jawaban Responden (X3)**Hubungan emosional terhadap organisasi ini tercipta dengan baik.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	16	40.0	40.0	40.0
Valid Netral	22	55.0	55.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Upaya untuk berkontribusi dalam setiap aktivitas organisasi selalu diutamakan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	18	45.0	45.0	47.5
Valid Netral	20	50.0	50.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Aktif berpartisipasi dalam kegiatan yang diadakan oleh organisasi, baik internal maupun eksternal.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	15	37.5	37.5	40.0
Valid Netral	23	57.5	57.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pekerjaan selalu dikerjakan tepat waktu tanpa ada penundaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	4	10.0	10.0	10.0
Tidak Setuju	16	40.0	40.0	50.0
Valid Netral	19	47.5	47.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kepentingan organisasi lebih utama daripada kepentingan pribadi saat bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	55.0
Valid Netral	16	40.0	40.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Rasa kebutuhan untuk tetap berkontribusi dalam organisasi terus tumbuh.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	21	52.5	52.5	55.0
Valid Netral	16	40.0	40.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Keinginan untuk tetap menjadi bagian dari organisasi memotivasi untuk terus bekerja dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	11	27.5	27.5	30.0
Valid Netral	27	67.5	67.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Setiap tindakan yang dilakukan di tempat kerja dirancang untuk mencapai hasil yang diinginkan organisasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	18	45.0	45.0	47.5
Valid Netral	20	50.0	50.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Perilaku yang dijalankan disesuaikan dengan nilai-nilai dan standar organisasi guna mencapai tujuan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	55.0
Valid Netral	16	40.0	40.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Tindakan organisasi selalu mendukung kepentingan karyawan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	50.0
Valid Netral	18	45.0	45.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Deskripsi Jawaban Responden (X3)

Hubungan emosional terhadap organisasi ini tercipta dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	16	40.0	40.0	40.0
Valid Netral	22	55.0	55.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Upaya untuk berkontribusi dalam setiap aktivitas organisasi selalu diutamakan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	18	45.0	45.0	47.5
Valid Netral	20	50.0	50.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Aktif berpartisipasi dalam kegiatan yang diadakan oleh organisasi, baik internal maupun eksternal.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	15	37.5	37.5	40.0
Valid Netral	23	57.5	57.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pekerjaan selalu dikerjakan tepat waktu tanpa ada penundaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	4	10.0	10.0	10.0
Tidak Setuju	16	40.0	40.0	50.0
Valid Netral	19	47.5	47.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kepentingan organisasi lebih utama daripada kepentingan pribadi saat bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	55.0
Valid Netral	16	40.0	40.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Rasa kebutuhan untuk tetap berkontribusi dalam organisasi terus tumbuh.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	21	52.5	52.5	55.0
Valid Netral	16	40.0	40.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Keinginan untuk tetap menjadi bagian dari organisasi memotivasi untuk terus bekerja dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	11	27.5	27.5	30.0
Valid Netral	27	67.5	67.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Setiap tindakan yang dilakukan di tempat kerja dirancang untuk mencapai hasil yang diinginkan organisasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	18	45.0	45.0	47.5
Valid Netral	20	50.0	50.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Perilaku yang dijalankan disesuaikan dengan nilai-nilai dan standar organisasi guna mencapai tujuan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	55.0
Valid Netral	16	40.0	40.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Tindakan organisasi selalu mendukung kepentingan karyawan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	20	50.0	50.0	50.0
Valid Netral	18	45.0	45.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Deskripsi Jawaban Responden (Y)**Hasil pekerjaan selalu memenuhi standar yang telah ditentukan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	17	42.5	42.5	42.5
Valid Netral	22	55.0	55.0	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kualitas menjadi prioritas utama dalam setiap pekerjaan yang dilakukan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	19	47.5	47.5	47.5
Valid Netral	21	52.5	52.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pekerjaan dilakukan sesuai dengan jumlah ditentukan organisasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	4	10.0	10.0	10.0
Tidak Setuju	14	35.0	35.0	45.0
Valid Netral	21	52.5	52.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pekerjaan yang dihasilkan selalu memenuhi target kuantitas yang telah ditetapkan organisasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	3	7.5	7.5	7.5
Tidak Setuju	19	47.5	47.5	55.0
Valid Netral	16	40.0	40.0	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pekerjaan diselesaikan tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan organisasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	3	7.5	7.5	7.5
Tidak Setuju	15	37.5	37.5	45.0
Valid Netral	18	45.0	45.0	90.0
Setuju	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Waktu kerja dimanfaatkan semaksimal mungkin agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	15	37.5	37.5	40.0
Valid Netral	23	57.5	57.5	97.5
Setuju	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pekerjaan diselesaikan tanpa melebihi anggaran yang telah ditetapkan organisasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	26	65.0	65.0	65.0
Valid Netral	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Tugas dapat diselesaikan secara mandiri tanpa pengawasan terus-menerus dari atasan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	20	50.0	50.0	50.0
	Netral	18	45.0	45.0	95.0
	Setuju	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Komunikasi yang baik selalu terjaga dengan seluruh rekan kerja di lingkungan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	21	52.5	52.5	55.0
	Netral	17	42.5	42.5	97.5
	Setuju	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Rekan kerja yang membutuhkan bantuan akan dibantu tanpa perlu diminta.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	25	62.5	62.5	62.5
Netral	13	32.5	32.5	95.0
Setuju	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lampiran 5

Hasil Uji Validitas

Budaya Organisasi (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	BudayaOrg anisasi
X1.1	Pearson Correlation	1	-.009	.244	.285	.303	.171	.167	.178	.235	.102	.498**
	Sig. (2-tailed)		.958	.130	.075	.057	.292	.304	.271	.145	.529	.001
X1.2	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	-.009	1	.463*	.028	.371*	.319*	-.066	.004	.345*	.357*	.494**

X1.3	Sig. (2-tailed)	.958		.003	.864	.019	.045	.685	.982	.029	.024	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.244	.463*	1	.260	.262	.117	.251	.154	.293	.524**	.655**
X1.4	Sig. (2-tailed)	.130	.003		.105	.102	.471	.118	.344	.066	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.285	.028	.260	1	.032	.120	.577*	.461*	.108	.306	.541**
X1.5	Sig. (2-tailed)	.075	.864	.105		.843	.460	.000	.003	.506	.055	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.303	.371*	.262	.032	1	.300	.141	.211	.727*	.208	.641**
X1.6	Sig. (2-tailed)	.057	.019	.102	.843		.060	.386	.192	.000	.197	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.171	.319*	.117	.120	.300	1	.111	.047	.268	.624**	.544**
X1.7	Sig. (2-tailed)	.292	.045	.471	.460	.060		.494	.773	.094	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.167	-.066	.251	.577*	.141	.111	1	.392*	.094	.280	.511**
X1.8	Sig. (2-tailed)	.304	.685	.118	.000	.386	.494		.012	.562	.080	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.178	.004	.154	.461*	.211	.047	.392*	1	-.034	.132	.431**
X1.9	Sig. (2-tailed)	.271	.982	.344	.003	.192	.773	.012		.837	.416	.005
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.235	.345*	.293	.108	.727*	.268	.094	-.034	1	.284	.599**
X1.10	Sig. (2-tailed)	.145	.029	.066	.506	.000	.094	.562	.837		.075	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.102	.357*	.524*	.306	.208	.624*	.280	.132	.284	1	.690**
Budaya Organisasi	Sig. (2-tailed)	.529	.024	.001	.055	.197	.000	.080	.416	.075		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.498*	.494*	.655*	.541*	.641*	.544*	.511*	.431*	.599*	.690**	1
Budaya Organisasi	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.005	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2.9	Pearson	.536*	.272	.183	.581*	.281	.331*	.230	.168	1	.605**	.675**
	Correlation	*			*							
	Sig. (2-tailed)	.000	.090	.257	.000	.079	.037	.153	.300		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.1	Pearson	.423*	.299	.199	.501*	.274	.347*	.311	.261	.605*	1	.677**
	Correlation	*			*					*		
	Sig. (2-tailed)	.007	.061	.218	.001	.087	.028	.051	.104	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Gay	Pearson	.573*	.634*	.474*	.757*	.737*	.695*	.549*	.439*	.675*	.677**	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Komitmen Organisasi (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	KomitmenO rganisasi
X3.1	Pearson	1	.395*	.330*	.680*	.411*	.460*	.690*	.321*	.411*	.645**	.800**
	Correlation				*	*	*	*		*		
	Sig. (2-tailed)		.012	.038	.000	.008	.003	.000	.043	.008	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson	.395*	1	.029	.426*	.667*	.136	.327*	.642*	.035	.248	.586**
	Correlation				*	*			*			
	Sig. (2-tailed)	.012		.859	.006	.000	.404	.040	.000	.831	.124	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson	.330*	.029	1	.293	.013	.583*	.400*	.102	.461*	.349*	.530**
	Correlation						*			*		
	Sig. (2-tailed)	.038	.859		.067	.937	.000	.010	.533	.003	.027	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson	.680*	.426*	.293	1	.391*	.221	.709*	.305	.444*	.582**	.765**
	Correlation	*	*					*		*		
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.067		.013	.171	.000	.055	.004	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.5	Pearson	.411*	.667*	.013	.391*	1	.263	.362*	.730*	.162	.260	.646**
	Correlation	*	*					*	*			

[illegible]

Y.3	Pearson	.696*	.002	1	.197	.508*	.643*	-.048	.513*	.327*	.237	.669**
	Correlation	*				*	*		*			
	Sig. (2-tailed)	.000	.991		.222	.001	.000	.768	.001	.039	.142	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson	.251	.646*	.197	1	.333*	-.012	.675*	.220	.624*	.713**	.718**
	Correlation		*					*		*		
	Sig. (2-tailed)	.118	.000	.222		.036	.940	.000	.172	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson	.434*	.320*	.508*	.333*	1	.289	.065	.404*	.311	.233	.648**
	Correlation	*		*					*			
	Sig. (2-tailed)	.005	.044	.001	.036		.070	.692	.010	.051	.147	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson	.525*	-.137	.643*	-.012	.289	1	-.036	.422*	.233	.278	.515**
	Correlation	*		*					*			
	Sig. (2-tailed)	.000	.398	.000	.940	.070		.826	.007	.148	.083	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7	Pearson	.058	.593*	-.048	.675*	.065	-.036	1	.027	.596*	.630**	.518**
	Correlation		*		*					*		
	Sig. (2-tailed)	.720	.000	.768	.000	.692	.826		.870	.000	.000	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8	Pearson	.457*	.123	.513*	.220	.404*	.422*	.027	1	.151	.264	.574**
	Correlation	*		*		*	*					
	Sig. (2-tailed)	.003	.449	.001	.172	.010	.007	.870		.352	.100	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.9	Pearson	.252	.641*	.327*	.624*	.311	.233	.596*	.151	1	.676**	.737**
	Correlation		*		*			*				
	Sig. (2-tailed)	.117	.000	.039	.000	.051	.148	.000	.352		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.10	Pearson	.380*	.604*	.237	.713*	.233	.278	.630*	.264	.676*	1	.762**
	Correlation		*		*			*		*		
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.142	.000	.147	.083	.000	.100	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Kiner jaKar yawa n	Pearson	.653*	.574*	.669*	.718*	.648*	.515*	.518*	.574*	.737*	.762**	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Uji Reabilitas

Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	10

Gaya Kepemimpinan Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	10

Komitmen Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	10

Lampiran 7

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.46915970
	Absolute	.097
Most Extreme Differences	Positive	.097
	Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z		.612

Asymp. Sig. (2-tailed)

.848

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 8

Hasil Uji Linearitas

X1-Y

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan * BudayaOrganisasi	(Combined)	358.701	12	29.892	3.304	.005
	Between Groups	262.609	1	262.609	29.027	.000
	Linearity	262.609	1	262.609	29.027	.000
	Deviation from Linearity	96.092	11	8.736	.966	.499
	Within Groups	244.274	27	9.047		
	Total	602.975	39			

X2- Y

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan * GayaKepemimpinan Transformasional	(Combined)	436.326	13	33.564	5.236	.000
	Between Groups	402.908	1	402.908	62.860	.000
	Linearity	402.908	1	402.908	62.860	.000
	Deviation from Linearity	33.418	12	2.785	.434	.934
	Within Groups	166.649	26	6.410		
	Total	602.975	39			

X3-Y

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan * KomitmenOrganisasi	(Combined)	523.201	15	34.880	10.494	.000
	Between Groups	447.754	1	447.754	134.707	.000
	Linearity	447.754	1	447.754	134.707	.000
	Deviation from Linearity	75.447	14	5.389	1.621	.144
	Within Groups	79.774	24	3.324		
	Total	602.975	39			

Lampiran 9

Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-2.503	1.957		-1.279	.209		
BudayaOrganisasi	.296	.077	.282	3.839	.000	.719	1.392
GayaKepemimpinan	.399	.101	.382	3.953	.000	.416	2.404
Transformasional							
KomitmenOrganisasi	.399	.099	.420	4.037	.000	.358	2.795

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Lampiran 10

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-2.503	1.957		-1.279	.209
BudayaOrganisasi	.296	.077	.282	3.839	.000
GayaKepemimpinan	.399	.101	.382	3.953	.000
Transformasional					
KomitmenOrganisasi	.399	.099	.420	4.037	.000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Lampiran 11

Hasil Uji Determinasi R²

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.928 ^a	.860	.849	1.52915

a. Predictors: (Constant), KomitmenOrganisasi, BudayaOrganisasi, GayaKepemimpinanTransformasional

b. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Lampiran 12

Hasil Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-2.503	1.957		-1.279	.209
BudayaOrganisasi	.296	.077	.282	3.839	.000
GayaKepemimpinan	.399	.101	.382	3.953	.000
Transformasional					
KomitmenOrganisasi	.399	.099	.420	4.037	.000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Lampiran 13

Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	518.796	3	172.932	73.956	.000 ^b
Residual	84.179	36	2.338		
Total	602.975	39			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), KomitmenOrganisasi, BudayaOrganisasi, GayaKepemimpinanTransformasional

Lampiran 14

Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432