

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MULEI PUSPITA INDONESIA

Oleh:

Carenia Rizqia Putri Pane

Email: careniapane@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mulei Puspita Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada 40 karyawan perusahaan tersebut. Metode penarikan sampel menggunakan *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan uji t dan uji F melalui SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini berkontribusi dalam memberikan gambaran mengenai strategi peningkatan kinerja karyawan guna menunjang kemajuan perusahaan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MULEI PUSPITA INDONESIA

By:

CARENIA RIZQIA PUTRI PANE

E-mail: careniapane@gmail.com

This study analyzes how organizational culture, transformational leadership style, and organizational commitment affect employee performance at PT. Mulei Puspita Indonesia. The research used a quantitative associative approach. The population includes all company employees. Data were gathered through offline, closed-ended questionnaires given to 40 employees chosen with purposive sampling. Multiple linear regression was used for the analysis. Hypothesis testing used t-tests and F-tests in SPSS version 21. Findings showed that all three factors (organizational culture, transformational leadership style, and organizational commitment) significantly impact employee performance both individually and together. These results offer insights and strategic implications for improving performance to better achieve organizational goals.

Keywords: Organizational Culture, Transformational Leadership, Organizational Commitment, Employee Performance

