

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	ii
PERNYATAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	xi
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3.1. Ruang Lingkup Subjek.....	6
1.3.2. Ruang Lingkup Objek Penelitian	6
1.3.3. Ruang Lingkup Tempat	6
1.3.4. Ruang Lingkup Waktu	6
1.3.5. Ruang Lingkup Pengetahuan	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.5.1. Manfaat Teoritis	7
1.5.2. Manfaat Praktis	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II	9
LANDASAN TEORI.....	9
2.1. <i>Grand Theory</i>	9

2.2. Budaya Organisasi	9
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	9
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	10
2.2.3. Indikator Budaya Organisasi	11
2.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	10
2.3.3. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.4. Komitmen Organisasi	14
2.4.1. Pengertian Komitmen Organisasi	14
2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	15
2.4.3. Indikator Komitmen Organisasi	15
2.5. Kinerja Karyawan	16
2.5.1. Pengertian Kinerja	16
2.5.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.5.3. Indikator Kinerja	19
2.6. Penelitian Terdahulu	19
2.7. Kerangka Pikir	21
2.8. Kerangka Penelitian	22
2.9. Pengembangan Hipotesis	22
2.9.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.9.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.9.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.9.4. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN	25
3.1. Jenis Penelitian	25
3.2. Sumber Data	25
3.2.1. Data Primer	25
3.2.2. Data Sekunder	25

3.3. Metode Pengumpulan Data	25
3.3.1. Wawancara	26
3.3.2. Kuisioner	26
3.4. Populasi dan Sampel	26
3.4.1. Populasi	26
3.4.2. Sampel	27
3.5. Variabel Penelitian	27
3.5.1. Variabel Bebas	27
3.5.2. Variabel Terikat	28
3.6. Definisi Operasional Variabel	28
3.7. Uji Persyaratan Instrumen	30
3.7.1. Uji Validitas	30
3.7.2. Uji Reabilitas	30
3.8. Uji Persyaratan Analisis Data	31
3.8.1. Uji Normalitas	31
3.8.2. Uji Linieritas	32
3.8.3 Uji Multikolinieritas	32
3.9. Metode Analisis Data	33
3.9.1. Regresi Linear Berganda	33
3.10. Pengujian Hipotesis	33
3.10.1. Uji Parsial (Uji t)	33
3.10.2. Uji Simultan (Uji F)	34
BAB IV	36
HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Deskripsi Data	36
4.1.1. Deskripsi Karakteristik Responden	36
4.2. Deskripsi Jawaban Responden	38
4.3. Hasil Analisis Data	43
4.3.1. Hasil Uji Validitas	43
4.3.2. Hasil Uji Reabilitas	45
4.4. Uji Persyaratan Analisis Data	47
4.4.1. Hasil Uji Normalitas	47

4.4.2. Hasil Uji Linearitas	47
4.4.3. Hasil Uji Multikolinieritas	48
4.5. Hasil Metode Analisis Data	49
4.5.1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	49
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis	50
4.6.1. Hasil Uji t	50
4.6.2. Hasil Uji F	51
4.7. Pembahasan	52
4.7.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	52
4.7.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	53
4.7.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	53
4.7.3. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	54
BAB V	56
KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran	56
5.2.1. Bagi Peneliti Selanjutnya	56
5.2.2. Bagi Perusahaan	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Penilaian Kinerja Karyawan PT. Mulei Puspita Indonesia	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan PT. Mulei Puspita Indonesia.2	
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Skala Likert	26
Tabel 3.2 Sampel.....	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai r	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	38
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	38
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X1)	39
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2).....	40
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X3)	41
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2).....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X3).....	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 4.14 Interpretasi Nilai r	46
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas	46
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.17 Hasil Uji Linearitas	47
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	48
Tabel 4.19 Hasil Uji Coefficients Regresi	49
Tabel 4.20 Hasil Uji Determinasi R^2	50
Tabel 4.21 Hasil Uji t	51
Tabel 4.22 Hasil Uji F	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir	21
Gambar 1.2 Kerangka Penelitian	22