

L A M P I R A N

LAMPIRAN 1: KUESIONER PENELITIAN

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA BANDAR LAMPUNG

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 Bandar Lampung. Lampung 35142

Kuesioner Penelitian

PERAN KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERSONEL BIRO SDM POLDA LAMPUNG

Responden Yth,
Perkenalkan Saya
Nama : YENNY DARMIYANTI
NPM : 2422311020P
Prodi : Magister Manajemen IIB Darmajaya

Saat ini sedang melakukan penelitian Tesis saya yang berjudul **“PERAN KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERSONEL BIRO SDM POLDA LAMPUNG”** Dalam rangka menyelesaikan tesis saya pada Program Studi Magister Manajemen, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya tersebut, maka saya memerlukan bantuan Saudara(i) untuk mengisi kuesioner ini sebagai sumber data penelitian.

Saya mengharapkan kerja sama Saudara(i) untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini secara jujur dan apa adanya karena identitas dan informasi dari Saudara(i) akan di rahasiakan oleh peneliti dan hanya digunakan untuk penelitian ini.

Cara Pengisian Kuesioner:

Isilah kolom pertanyaan dengan memberikan tanda silang (✓) pada kolom pilihan jawaban yang paling tepat sesuai dengan kondisi Bpk. / Ibu/ Saudara(i) dalam lembar kuesioner yang telah disediakan.

Jawaban Pertanyaan	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Atas perhatian dan kerja sama Bpk. / Ibu/ Saudara(i), saya mengucapkan terima kasih.

YENNY DARMIYANTI

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian:

Beri tanda silang (X) pada huruf alternatif jawaban yang tersedia, yang sesuai dengan kondisi riil Anda.

1. Nama /Inisial:

2. Jenis Kelamin:

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

3. Usia:

☐ ≤ 25 tahun

☐ 25 - 30 tahun

☐ 31 – 40 tahun

☐ > 40 tahun

4. Pendidikan:

☐ SMA/SMK

☐ D3

☐ Sarjana

☐ Magister

☐ Doktor

5. Lama Bekerja:

☐ ≤ 3 tahun

☐ 3 – 5 tahun

☐ 6 – 10 tahun

☐ > 10 tahun

KUESIONER PENELITIAN

1) Kepemimpinan (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kemampuan Mengarahkan dan Mengendalikan Anggota Tim					
1	Atasan saya mampu memberikan arahan yang jelas dan terstruktur dalam pelaksanaan tugas kedinasan.					
2	Atasan saya secara konsisten mengendalikan pelaksanaan tugas agar tetap sejalan dengan rencana kerja dan target organisasi.					
	Kemampuan Membuat Keputusan					
3	Atasan saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat, terutama dalam situasi operasional yang mendesak.					
4	Setiap keputusan yang diambil oleh atasan didasarkan pada analisis data dan pertimbangan yang objektif.					
	Kemampuan Berkomunikasi dengan Efektif					
5	Atasan saya menyampaikan instruksi dan informasi dengan jelas, sistematis, dan mudah dipahami oleh anggota.					
6	Atasan saya terbuka terhadap saran, kritik, dan pertanyaan dari bawahannya dalam forum formal maupun informal.					
	Kemampuan Memotivasi Anggota Tim					
7	Atasan saya mampu memberikan dorongan semangat dan motivasi kerja kepada personel dalam menjalankan tugas.					
8	Atasan saya menghargai pencapaian dan kontribusi personel sebagai bentuk apresiasi dan motivasi.					
	Keterampilan dalam Penyelesaian Masalah					
9	Atasan saya mampu mengidentifikasi akar permasalahan secara tepat sebelum mengambil langkah penyelesaian.					
10	Atasan saya dapat menentukan solusi yang efektif dan strategis terhadap hambatan pelaksanaan tugas.					
	Kemampuan Membangun Kerjasama Tim					
11	Atasan saya mendorong terwujudnya kolaborasi dan kerja sama yang solid antar anggota tim.					
12	Atasan saya menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, profesional, dan saling menghargai antar personel.					

Sumber: Diadaptasi dari Robbins & Judge (2017), Northouse (2018), Yukl (2013),

2) Pendidikan (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Peningkatan Kualitas SDM					
1	Pendidikan dan pelatihan yang saya ikuti telah meningkatkan kompetensi teknis dan profesional saya sebagai anggota Polri.					
2	Instruktur atau widyaiswara memiliki kompetensi dan pengalaman yang memadai dalam menyampaikan materi kedinasan.					
	Pembentukan Karakter dan Moral					
3	Program pendidikan Polri membentuk karakter saya menjadi lebih jujur, disiplin, dan bertanggung jawab dalam menjalankan tugas.					
4	Nilai-nilai Tribrata dan Catur Prasetya ditanamkan secara konsisten selama proses pendidikan.					
	Peningkatan Akses dan Keterjangkauan Pendidikan					
5	Fasilitas pendidikan dan pelatihan di lingkungan Polri dapat diakses oleh seluruh personel tanpa hambatan yang berarti.					
6	Dukungan anggaran dan fasilitas kedinasan memudahkan saya mengikuti pendidikan dan pengembangan karier.					
	Pencapaian Prestasi Akademik					
7	Saya menunjukkan peningkatan hasil evaluasi akademik selama mengikuti program pendidikan dan pelatihan Polri.					
8	Kurikulum dan metode pembelajaran yang digunakan mampu mendorong pencapaian prestasi yang optimal.					
	Tingkat Partisipasi dan Keberlanjutan Pendidikan					
9	Saya secara aktif mengikuti program pendidikan berkelanjutan untuk mendukung pengembangan karier dalam organisasi.					
10	Keluarga memberikan dukungan penuh terhadap keberlanjutan pendidikan dan pengembangan saya sebagai personel Polri.					

Sumber: Robbins dan Judge (2017), Northouse (2018), Diadaptasi dari Becker (1993), Lickona (1991), Perkap No. 10 Tahun 2017, serta disesuaikan secara kontekstual oleh peneliti untuk lingkungan kerja Biro SDM Polri.

3) Motivasi Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Pencapaian Tujuan					
1	Saya senantiasa berupaya memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan dalam rencana kerja kedinasan.					
2	Saya merasa puas dan termotivasi ketika mampu menyelesaikan tugas sesuai standar dan harapan institusi.					
	Tingkat Keterlibatan					
3	Saya aktif berpartisipasi dalam kegiatan, program, dan pengembangan yang dilaksanakan oleh satuan.					
4	Saya merasa memiliki tanggung jawab pribadi terhadap keberhasilan tugas tim maupun satuan kerja.					
	Kualitas dan Kuantitas Pekerjaan					
5	Saya berupaya menghasilkan pekerjaan yang berkualitas dan sesuai prosedur kedinasan.					
6	Saya mampu menyelesaikan beban kerja sesuai target waktu dan volume yang telah ditetapkan.					
	Sikap Positif terhadap Pekerjaan					
7	Saya menjalankan tugas kedinasan dengan antusiasme dan semangat yang tinggi.					
8	Saya memandang tugas dan tanggung jawab saya sebagai amanah yang penting bagi kemajuan institusi.					
	Tingkat Retensi					
9	Saya merasa nyaman dan bangga menjadi bagian dari organisasi Polri, khususnya di Biro SDM.					
10	Saya berkomitmen untuk terus mengabdikan dan tidak memiliki keinginan berpindah ke instansi lain.					

Sumber: Diadaptasi dari Maslow (1943), Herzberg (1959), dan Vroom (1964), serta disesuaikan dengan nilai-nilai organisasi Polri yang tertuang dalam Perkap dan dokumen resmi Biro SDM.

4) Kinerja (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kuantitas Hasil Kerja					
1	Saya mampu menyelesaikan tugas kedinasan dalam jumlah yang sesuai dengan target kerja Biro SDM Polri.					
2	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai beban dan waktu yang telah ditetapkan oleh atasan atau peraturan dinas.					
	Kualitas Hasil Kerja					
3	Hasil kerja saya memiliki akurasi tinggi dan sesuai dengan prosedur serta standar operasional Polri.					
4	Saya berkomitmen untuk menghasilkan output kerja yang bermutu tinggi dalam setiap pelaksanaan tugas.					
	Efisiensi					
5	Saya mampu menggunakan waktu, tenaga, dan fasilitas dinas secara efektif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Saya menghindari pemborosan dan melakukan efisiensi dalam setiap proses kerja kedinasan.					
	Produktivitas					
7	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan dengan tetap menjaga kualitas sesuai standar birokrasi Polri.					
8	Saya secara konsisten meningkatkan kapasitas kerja untuk mendukung kinerja organisasi.					
	Tingkat Kepuasan Kerja					
9	Saya merasa puas menjalankan tugas dan tanggung jawab sebagai bagian dari Biro SDM Polri.					
10	Lingkungan kerja di Biro SDM Polri mendorong saya untuk bekerja dengan nyaman, profesional, dan termotivasi.					
	Kemampuan Beradaptasi dan Inovasi					
11	Saya mampu menyesuaikan diri dengan perubahan kebijakan dan dinamika kedinasan yang berlaku.					
12	Saya secara aktif memberikan gagasan atau inovasi untuk meningkatkan efektivitas kerja tim Biro SDM.					
	Pencapaian Tujuan					
13	Saya fokus dalam mencapai target yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis Biro SDM Polri.					
14	Kinerja saya memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian sasaran organisasi di bidang sumber daya manusia.					

Sumber: Mangkunegara (2020), Permenpan RB No. 6 Tahun 2022

LAMPIRAN 2: DATA JAWABAN RESPONDEN

Kepemimpinan (X1)

KEPEMIMPINAN (X1)													
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	total
1	4	4	5	3	5	4	4	5	5	3	4	3	49
2	1	2	3	1	2	2	3	3	3	2	3	2	27
3	5	5	5	5	5	3	4	4	3	5	4	5	53
4	3	2	3	4	4	3	4	3	1	4	1	3	35
5	4	4	4	4	3	2	1	4	5	4	4	5	44
6	5	4	5	5	4	3	5	4	3	5	5	5	53
7	3	3	4	4	2	4	3	4	4	2	3	2	38
8	3	2	5	3	5	4	3	5	5	3	1	3	42
9	1	2	4	1	4	5	5	3	3	2	3	2	35
10	5	4	5	5	2	3	3	4	3	5	4	5	48
11	3	3	4	4	3	1	3	5	4	4	2	3	39
12	4	5	3	4	1	3	1	4	3	4	4	5	41
13	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	57
14	3	2	5	4	5	4	3	1	2	2	5	4	40
15	3	4	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	51
16	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	50
17	3	3	4	4	2	3	3	4	3	4	4	3	40
18	4	5	5	4	5	4	3	5	5	4	3	3	50
19	2	3	3	2	5	5	4	5	5	3	5	4	46
20	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	3	46
21	3	5	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	44
22	3	4	4	4	2	1	2	3	4	4	4	5	40
23	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4	51
24	5	5	4	3	5	4	3	3	5	3	3	2	45
25	5	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	5	48
26	4	2	5	4	4	5	5	3	2	4	3	2	43
27	4	4	5	4	4	5	5	2	2	4	3	3	45
28	4	3	4	5	3	4	5	5	4	5	2	3	47
29	5	4	4	3	5	3	4	4	4	4	3	5	48
30	5	4	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	41
31	4	5	4	5	5	4	4	3	3	3	5	4	49
32	2	3	3	2	4	3	3	2	2	2	3	1	30
33	3	1	3	3	2	3	4	5	4	5	1	3	37
34	1	3	1	2	4	3	2	3	2	4	3	3	31
35	5	4	3	5	4	2	2	5	5	4	4	3	46
36	5	4	3	3	5	5	4	5	4	5	4	5	52
37	5	4	5	5	5	4	4	2	2	2	4	3	45
38	3	5	4	5	4	3	3	3	2	3	5	4	44
39	2	3	4	2	4	3	3	2	2	2	3	4	34
40	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	4	3	53
41	5	5	5	4	4	5	5	3	2	4	5	4	51
42	5	4	3	3	3	5	4	5	5	4	4	4	49
43	4	3	3	3	3	4	3	5	4	5	3	3	43
44	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	3	20
45	5	3	3	3	3	5	3	5	5	5	3	3	46
46	5	4	4	3	3	5	4	4	5	4	4	4	49
47	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	3	52
48	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	53
49	4	3	3	5	5	4	3	1	2	3	3	3	39
50	3	4	5	3	3	3	4	3	3	4	4	5	44
51	5	3	5	5	5	5	3	3	5	3	3	5	50
52	3	3	5	3	3	3	3	5	5	4	3	4	44
53	5	4	4	3	3	5	4	4	5	4	4	4	49
54	4	3	4	4	5	4	3	5	5	3	3	4	47
55	5	5	4	3	3	5	5	3	5	4	4	5	51
56	4	3	5	3	4	4	3	5	5	4	4	5	49
57	1	2	4	2	3	1	2	3	5	4	2	2	31
58	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	2	54
59	3	4	2	3	3	3	4	5	4	4	4	4	43
60	4	3	4	3	5	4	3	3	3	2	3	3	40
61	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	3	2	50
62	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	54
	3,82	3,58	3,95	3,65	3,89	3,71	3,58	3,79	3,76	3,73	3,55	3,60	3,72

Pendidikan (X2)

PENDIDIKAN (X2)											
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	31
2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	23
3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
4	2	4	4	4	3	3	1	2	4	2	29
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
6	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
7	2	2	4	3	2	3	3	2	2	2	25
8	2	3	3	3	3	1	2	3	2	3	25
9	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	22
10	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46
11	2	4	4	4	3	3	4	3	4	2	33
12	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
13	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
14	2	2	4	3	2	3	2	2	2	2	24
15	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	46
16	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
17	5	4	4	3	3	4	3	4	5	4	39
18	5	4	4	4	4	3	3	5	4	5	41
19	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	25
20	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
21	5	3	3	3	3	3	4	5	3	5	37
22	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	42
23	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
24	5	3	3	5	5	3	5	3	5	3	40
25	5	4	4	5	3	4	3	4	5	4	41
26	5	4	4	4	5	3	2	4	5	4	40
27	5	4	4	4	3	3	4	4	5	4	40
28	5	5	5	4	3	4	3	5	5	5	44
29	5	4	4	5	5	3	4	3	4	4	41
30	5	4	4	5	4	4	4	3	3	2	38
31	3	3	4	3	2	4	4	3	2	3	31
32	2	1	1	2	2	3	1	2	2	2	18
33	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
34	3	4	3	3	2	1	3	3	2	4	28
35	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
36	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	46
37	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	24
38	3	3	4	3	3	1	3	3	2	3	28
39	2	1	1	2	1	3	1	2	2	2	17
40	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
41	3	4	3	3	5	4	3	3	2	4	34
42	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
43	3	5	5	5	3	5	5	5	4	5	45
44	2	1	3	2	2	3	3	2	2	2	22
45	5	5	3	5	5	4	3	5	5	5	45
46	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
47	3	4	3	3	5	4	3	3	5	4	37
48	3	4	4	3	4	3	4	3	5	4	37
49	1	2	2	1	2	1	2	1	2	3	17
50	3	4	4	3	5	3	4	3	3	4	36
51	3	3	3	3	5	4	3	3	5	3	35
52	5	4	3	5	5	4	3	5	5	4	43
53	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
54	4	3	5	5	4	3	5	5	5	3	42
55	5	4	5	3	3	4	5	3	5	4	41
56	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	44
57	3	4	4	3	3	3	4	3	5	4	36
58	5	5	4	3	5	4	4	3	5	5	43
59	4	3	5	5	4	3	5	5	4	4	42
60	5	4	5	3	3	4	5	3	3	2	37
61	4	4	3	4	5	2	3	3	5	5	38
62	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	43
	3,76	3,71	3,85	3,74	3,74	3,48	3,66	3,66	3,82	3,73	3,72

Motivasi Kerja (X3)

MOTIVASI KERJA (X3)											TOTAL
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
2	3	2	1	3	2	2	3	3	3	2	24
3	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	43
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
5	2	2	3	3	3	2	1	3	2	2	23
6	3	3	5	4	4	3	5	3	5	5	40
7	2	1	3	4	2	4	3	4	4	5	32
8	5	5	4	5	5	4	3	3	3	5	35
9	5	5	4	5	4	5	5	4	3	5	40
10	5	5	4	3	2	3	3	2	1	2	40
11	2	3	3	3	3	1	3	4	3	3	40
12	2	2	3	2	1	3	1	3	3	5	39
13	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	29
14	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	30
15	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	38
16	3	4	3	5	5	5	5	5	3	5	41
17	1	2	1	2	2	3	3	4	5	5	46
18	3	5	3	5	5	4	3	4	3	5	35
19	5	5	4	4	5	5	4	4	3	5	40
20	5	5	4	3	5	4	3	5	5	4	40
21	4	4	5	3	4	3	4	5	3	3	40
22	5	4	3	3	2	1	2	3	3	5	39
23	3	3	4	3	5	3	4	5	5	4	29
24	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	30
25	3	3	3	5	5	4	3	3	5	5	38
26	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	41
27	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
28	3	3	4	3	3	4	5	3	3	4	35
29	4	5	4	5	5	3	4	4	5	3	40
30	5	4	3	3	3	3	4	3	4	4	40
31	4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	40
32	4	4	5	5	4	3	5	5	2	2	39
33	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	29
34	4	4	5	4	4	3	2	1	2	1	30
35	4	4	4	3	4	2	2	5	5	5	38
36	4	4	4	4	5	5	4	3	3	5	41
37	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
38	3	3	3	5	4	3	3	5	5	3	37
39	3	3	4	5	4	3	3	3	2	2	45
40	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	45
41	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
42	4	4	3	3	3	5	4	3	3	5	37
43	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	36
44	3	2	2	1	1	2	1	2	1	2	17
45	4	4	4	3	3	5	3	4	3	5	38
46	3	3	3	3	3	5	4	3	3	5	35
47	4	4	3	5	5	5	4	3	5	5	43
48	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
49	3	3	5	5	5	4	3	5	5	4	44
50	4	4	5	3	3	3	4	5	3	3	44
51	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	44
52	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34
53	5	5	4	3	3	5	4	4	3	5	41
54	3	3	3	3	5	4	3	5	4	4	37
55	3	3	4	3	3	5	5	4	3	3	36
56	3	4	3	2	4	4	3	2	3	3	31
57	1	1	2	2	3	1	2	2	2	2	18
58	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
59	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	40
60	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	40
61	4	3	3	5	5	5	4	3	5	3	40
62	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
	3,84	3,81	3,76	3,76	3,89	3,74	3,61	3,79	3,73	4,02	3,79

Kinerja Personel (Y)

KINERJA (Y)															
No	Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total
1	2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	46
2	2	2	1	1	2	3	1	2	2	1	1	3	2	2	25
3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	67
4	2	4	4	3	3	1	3	2	4	4	3	1	3	2	39
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	59
6	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	67
7	2	2	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	2	2	38
8	2	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	1	3	3	36
9	2	2	1	1	2	3	1	2	2	1	1	3	2	1	24
10	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	66
11	2	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	5	49
12	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	61
13	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	66
14	2	2	4	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2	2	37
15	5	5	5	3	5	4	3	4	5	5	3	4	5	5	61
16	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	60
17	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	5	52
18	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	54
19	2	3	2	2	1	1	2	3	3	2	2	1	1	2	27
20	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	5	52
21	5	3	3	3	3	4	3	5	3	3	3	4	3	5	50
22	5	4	4	3	5	4	3	4	4	4	3	4	5	5	57
23	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	62
24	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	5	3	5	4	57
25	5	4	4	5	3	4	5	3	4	4	5	4	3	3	56
26	5	4	4	4	5	3	4	2	4	4	4	3	5	5	56
27	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	52
28	5	5	5	4	3	4	4	3	5	5	4	4	3	5	59
29	5	4	4	5	5	4	5	4	3	3	3	3	5	4	57
30	5	4	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	3	3	56
31	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	66
32	2	2	4	3	2	2	2	3	3	2	2	3	5	5	40
33	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	2	36
34	2	2	1	1	2	2	1	3	1	2	1	3	3	3	27
35	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	1	2	60
36	2	4	4	3	3	3	5	4	3	3	5	4	5	5	53
37	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	3	3	60
38	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	4	5	64
39	2	2	4	3	2	2	2	3	3	2	2	3	5	5	40
40	5	5	5	3	5	5	5	4	3	5	5	4	3	2	59
41	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	61
42	5	4	4	3	3	3	5	4	3	3	5	4	4	4	54
43	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	50
44	2	3	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	4	3	27
45	3	4	4	4	3	3	5	3	4	3	5	3	2	1	47
46	5	3	3	3	3	3	5	4	3	3	5	4	4	3	51
47	5	4	4	3	5	5	5	4	3	5	5	4	3	3	58
48	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	61
49	5	3	3	5	5	5	4	3	5	5	4	3	5	4	59
50	5	4	4	5	3	3	3	4	5	3	3	4	5	5	56
51	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	3	5	3	60
52	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	51
53	5	5	5	4	3	3	5	4	4	3	5	4	4	3	57
54	4	3	3	3	3	5	4	3	5	4	4	3	4	3	51
55	5	3	3	4	3	3	5	5	4	3	3	4	5	5	55
56	3	3	4	3	2	4	4	3	2	3	3	2	5	3	44
57	2	1	1	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	4	28
58	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	2	3	62
59	4	4	4	3	3	5	3	4	4	3	4	4	4	3	52
60	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	3	3	2	45
61	4	4	3	4	5	5	4	3	3	5	3	3	2	2	50
62	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	65
	3,92	3,71	3,77	3,71	3,56	3,66	3,82	3,58	3,68	3,65	3,73	3,50	3,63	3,65	3,68

AMPIRAN 3: OUTPUT UJI VALIDITAS

Kepemimpinan (X1)

		Correlations													JUML AH
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12		
X1.1	Pearson Correlation	1	.563**	.287*	.611**	.296*	.437**	.345**	.291*	.297*	.421**	.398**	.382**	.793**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.000	.019	.000	.006	.022	.019	.001	.001	.002	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.2	Pearson Correlation	.563**	1	.234	.443**	.236	.181	.274*	.150	.200	.258*	.679**	.381**	.674**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.067	.000	.065	.159	.031	.246	.120	.043	.000	.002	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.3	Pearson Correlation	.287*	.234	1	.366**	.256*	.131	.315*	-.089	.079	.039	.249	.212	.438**	
	Sig. (2-tailed)	.024	.067		.003	.045	.310	.013	.493	.539	.762	.051	.098	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.4	Pearson Correlation	.611**	.443**	.366**	1	.331**	.172	.238	.138	.034	.440**	.346**	.268*	.645**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003		.009	.182	.063	.285	.793	.000	.006	.036	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.5	Pearson Correlation	.296*	.236	.256*	.331**	1	.445**	.383**	.007	.089	-.013	.260*	.056	.501**	
	Sig. (2-tailed)	.019	.065	.045	.009		.000	.002	.958	.490	.917	.041	.664	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.6	Pearson Correlation	.437**	.181	.131	.172	.445**	1	.593**	.137	.175	.124	.230	-.018	.540**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.159	.310	.182	.000		.000	.287	.173	.338	.072	.891	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.7	Pearson Correlation	.345**	.274*	.315*	.238	.383**	.593**	1	.161	-.017	.270*	.306*	.022	.568**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.031	.013	.063	.002	.000		.210	.894	.034	.016	.863	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.8	Pearson Correlation	.291*	.150	-.089	.138	.007	.137	.161	1	.688*	.561**	.044	.135	.487**	
	Sig. (2-tailed)	.022	.246	.493	.285	.958	.287	.210		.000	.000	.732	.297	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.9	Pearson Correlation	.297*	.200	.079	.034	.089	.175	-.017	.688**	1	.328**	.057	.105	.462**	
	Sig. (2-tailed)	.019	.120	.539	.793	.490	.173	.894	.000		.009	.659	.417	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.10	Pearson Correlation	.421**	.258*	.039	.440**	-.013	.124	.270*	.561**	.328**	1	.102	.333**	.567**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.043	.762	.000	.917	.338	.034	.000	.009		.428	.008	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.11	Pearson Correlation	.398**	.679**	.249	.346**	.260*	.230	.306*	.044	.057	.102	1	.487**	.606**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.051	.006	.041	.072	.016	.732	.659	.428		.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X1.12	Pearson Correlation	.382**	.381**	.212	.268*	.056	-.018	.022	.135	.105	.333**	.487**	1	.489**	
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.098	.036	.664	.891	.863	.297	.417	.008	.000		.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
JUML AH	Pearson Correlation	.793**	.674**	.438**	.645**	.501**	.540**	.568**	.487**	.462**	.567**	.606**	.489**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).															

Pendidikan (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X210	JUML AH
X2.1	Pearson Correlation	1	.619**	.492**	.642**	.620**	.471**	.575**	.615**	.810**	.508**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.619**	1	.689**	.621**	.675**	.456**	.563**	.761**	.573**	.879**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.492**	.689**	1	.596**	.400**	.436**	.704**	.679**	.415**	.553**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	.642**	.621**	.596**	1	.609**	.463**	.587**	.801**	.548**	.565**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.5	Pearson Correlation	.620**	.675**	.400**	.609**	1	.410**	.459**	.606**	.650**	.659**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.6	Pearson Correlation	.471**	.456**	.436**	.463**	.410**	1	.475**	.469**	.491**	.360**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.004	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.7	Pearson Correlation	.575**	.563**	.704**	.587**	.459**	.475**	1	.549**	.522**	.442**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.8	Pearson Correlation	.615**	.761**	.679**	.801**	.606**	.469**	.549**	1	.584**	.760**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.9	Pearson Correlation	.810**	.573**	.415**	.548**	.650**	.491**	.522**	.584**	1	.593**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X210	Pearson Correlation	.508**	.879**	.553**	.565**	.659**	.360**	.442**	.760**	.593**	1	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
JUML AH	Pearson Correlation	.822**	.861**	.743**	.816**	.782**	.637**	.743**	.861**	.803**	.796**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi Kerja (X3)

		Correlations										JUML AH
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
X3.1	Pearson Correlation	1	.856**	.581**	.421**	.398**	.422**	.448**	.202	.269*	.315*	.432**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.001	.001	.000	.116	.034	.013	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.2	Pearson Correlation	.856**	1	.569**	.452**	.538**	.437**	.445**	.262*	.254*	.363**	.445**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.039	.047	.004	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.3	Pearson Correlation	.581**	.569**	1	.439**	.468**	.364**	.426**	.405**	.201	.151	.450**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.004	.001	.001	.117	.240	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.4	Pearson Correlation	.421**	.452**	.439**	1	.667**	.448**	.451**	.322*	.454**	.271*	.459**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.011	.000	.033	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.5	Pearson Correlation	.398**	.538**	.468**	.667**	1	.444**	.381**	.371**	.562**	.307*	.343**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.002	.003	.000	.015	.006
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.6	Pearson Correlation	.422**	.437**	.364**	.448**	.444**	1	.573**	.179	.319*	.507**	.450**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.000	.000		.000	.163	.011	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.7	Pearson Correlation	.448**	.445**	.426**	.451**	.381**	.573**	1	.333**	.342**	.308*	.514**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.002	.000		.008	.006	.015	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.8	Pearson Correlation	.202	.262*	.405**	.322*	.371**	.179	.333**	1	.472**	.342**	.419**
	Sig. (2-tailed)	.116	.039	.001	.011	.003	.163	.008		.000	.006	.001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.9	Pearson Correlation	.269*	.254*	.201	.454**	.562**	.319*	.342**	.472**	1	.538**	.437**
	Sig. (2-tailed)	.034	.047	.117	.000	.000	.011	.006	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.10	Pearson Correlation	.315*	.363**	.151	.271*	.307*	.507**	.308*	.342**	.538**	1	.418**
	Sig. (2-tailed)	.013	.004	.240	.033	.015	.000	.015	.006	.000		.001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
JUML AH	Pearson Correlation	.432**	.445**	.450**	.459**	.343**	.450**	.514**	.419**	.437**	.418**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.001	.000	.001	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Kinerja Personel (Y)

[illegible]

LAMPIRAN 4: OUTPUT UJI RELIABILITAS

Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.806	12

Pendidikan (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.761	10

Motivasi Kerja (X3)

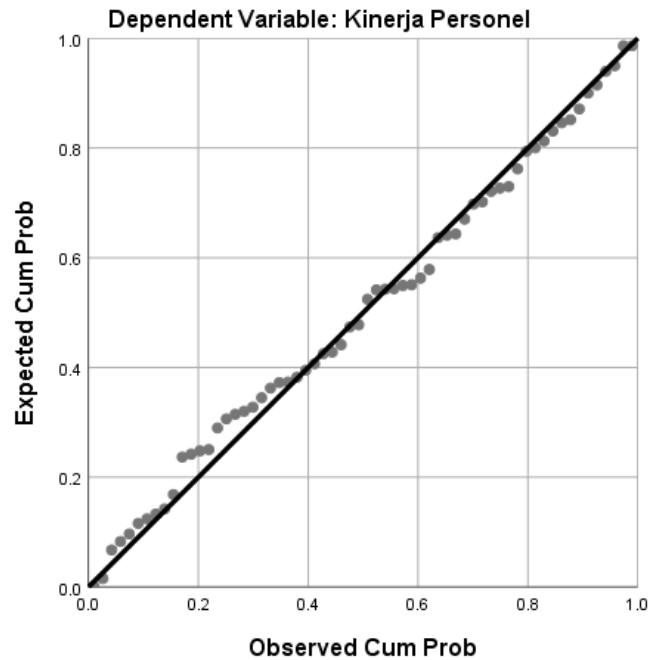
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.690	10

Kinerja Personel (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.935	14

LAMPIRAN 5: OUTPUT UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	7.10119101
Most Extreme Differences	Absolute	.070
	Positive	.048
	Negative	-.070
Test Statistic		.070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

LAMPIRAN 6: OUTPUT UJI LINIERITAS

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Personel * Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	6321.242	24	263.385	5.525	.000
		Linearity	4686.629	1	4686.629	98.302	.000
		Deviation from Linearity	1634.613	23	71.070	1.491	.136
	Within Groups		1764.000	37	47.676		
	Total		8085.242	61			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Personel * Pendidikan	Between Groups	(Combined)	5238.575	24	218.274	2.837	.002
		Linearity	2643.114	1	2643.114	34.354	.000
		Deviation from Linearity	2595.462	23	112.846	1.467	.146
	Within Groups		2846.667	37	76.937		
	Total		8085.242	61			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Personel * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	3807.742	21	181.321	1.696	.074
		Linearity	1591.142	1	1591.142	14.879	.000
		Deviation from Linearity	2216.600	20	110.830	1.036	.446
	Within Groups		4277.500	40	106.938		
	Total		8085.242	61			

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-9.654	6.728		-1.435	.157		
	Kepemimpinan	.828	.199	.526	4.152	.000	.409	2.444
	Pendidikan	.303	.151	.228	2.007	.049	.510	1.960
	Motivasi Kerja	.343	.166	.201	2.067	.043	.694	1.441

a. Dependent Variable: Kinerja Personel

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5009.200	3	1669.733	31.483	.000 ^b
	Residual	3076.042	58	53.035		
	Total	8085.242	61			
a. Dependent Variable: Kinerja Personel						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pendidikan, Kepemimpinan						

LAMPIRAN 9: F-TABEL

Tabel Uji F

$\alpha =$ 0,05	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162	233,986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321

27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103

Critical values of <i>t</i> for two-tailed tests								
Degree of freedom (df)	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005	0.0001
59	4.004	3.153	2.761	2.578	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.987	3.136	2.744	2.511	2.354	2.240	2.152	2.082
67	3.985	3.134	2.742	2.509	2.352	2.238	2.150	2.080
68	3.983	3.132	2.740	2.507	2.350	2.236	2.148	2.078
69	3.981	3.130	2.738	2.505	2.348	2.234	2.146	2.076
70	3.979	3.128	2.736	2.503	2.346	2.232	2.144	2.074
75	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
80	3.966	3.116	2.724	2.491	2.334	2.220	2.132	2.062
90	3.958	3.108	2.716	2.483	2.326	2.212	2.124	2.054
100	3.950	3.100	2.708	2.475	2.318	2.204	2.116	2.046
120	3.940	3.090	2.700	2.466	2.309	2.194	2.107	2.037
140	3.932	3.082	2.692	2.458	2.301	2.186	2.100	2.029
160	3.924	3.074	2.684	2.450	2.293	2.178	2.092	2.021
180	3.917	3.067	2.677	2.443	2.286	2.171	2.085	2.014
200	3.910	3.060	2.670	2.436	2.279	2.164	2.078	2.007
250	3.901	3.051	2.661	2.427	2.270	2.155	2.069	1.998
300	3.894	3.044	2.654	2.420	2.263	2.148	2.062	1.991
400	3.885	3.035	2.645	2.411	2.254	2.139	2.053	1.982
500	3.878	3.028	2.638	2.404	2.247	2.132	2.046	1.975
600	3.871	3.021	2.631	2.397	2.240	2.125	2.039	1.968
700	3.864	3.014	2.624	2.390	2.233	2.118	2.032	1.961
800	3.857	3.007	2.617	2.383	2.226	2.111	2.025	1.954
900	3.850	3.000	2.610	2.376	2.219	2.104	2.018	1.947
1000	3.843	2.993	2.603	2.369	2.212	2.097	2.011	1.940
Infinite	3.836	2.986	2.596	2.362	2.205	2.090	2.004	1.933

LAMPIRAN 10: T-TABEL