

Lampiran I

Bandar Lampung, 1 Februari 2025

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Mochamad Taufiq Azhary

NPM 181211045459

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Dr. Lukmanul Hakim

E-mail : Taufiqazhary12@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS RAWAT INAP BANJAR AGUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mochamad Taufiq.
NPM. 1812110459

KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS RAWAT INAP BANJAR
AGUNG”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju
Setuju

S = Setuju

CS= Cukup

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
3. Umur : ☐ 20 – 30 tahun ☐ 41 – 50 tahun
☐ 31 – 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ Diploma
☐ S1
☐ S2
5. Masa Kerja : ☐ 0 – 2 tahun ☐ 3 – 4 tahun
☐ 5 – 6 tahun ☐ >7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
Inovasi Dan Pengambilan Resiko						
1.	Puskesmas mendorong pegawai untuk meningkatkan kreativitas dalam berkerja					
2.	Puskesmas mendorong pegawai untuk melakukan inovasi dan berani mengambil resiko dalam berkerja					
Orientasi Hasil						
3.	Berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Senantiasa datang tepat waktu dan disiplin agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
Orientasi Orang						
5.	Pimpinan puskesmas memberikan motivasi, arahan dan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
6.	Pimpinan meberikan kebebasan dalam menyampaikan kritik dan saran yang membangun					
Orientasi Tim						
7.	Melakukan kordinasi kepada rekan kerja dan juga pimpinan puskesmas					
8.	Memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					

Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
Fasilitas						
1.	Alat kerja yang diberikan Puskesmas sudah sesuai dengan kebutuhan					
2.	Seluruh fasilitas yang dibutuhkan untuk menunjang aktivitas kerja sudah sesuai dengan kebutuhan pegawai					
Kebisingan						
3.	Suara yang diciptkan dari mesin mesin tidak mengganggu aktifitas kerja pegawai					
4.	Suara dari lingkungan puskesmas tidak terdengar sampai didalam lingkup Puskesmas					
Sirkulasi Udara						
5.	Ventilasi udara yang ada diruang kerja berfungsi dengan sangat baik					
6.	Pertukaran udara dari dalam – keluar kantor, atau sebaliknya sudah berjalan dengan baik dan seluruh pegawai merasakan kenyamanan dalam berkerja					
Hubungan Kerja						
7.	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.					
8.	Komunikasi dan toleransi sesama pegawai berjalan dengan baik.					

Kinerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
Kuantitas Kerja						
1.	Seluruh pegawai cermat dalam berkerja dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
2.	Saya merasa memenuhi persyaratan dan standart kerja yang ditetapkan puskesmas.					
Kualitas Kerja						
3.	Saya berusaha untuk menciptakan inovasi agar pekerjaan lebih cepat terselesaikan.					
4.	Saya mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum diketahui.					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja semaksimal mungkin agar tidak terjadi penundaan pengiriman laporan kerja					
6.	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya dengan cepat.					
Motivasi						
7.	Motivasi yang diterapkan puskesmas dapat menunjang akitivitas pekerjaan pegawai					
8.	Selalu mendedikasikan waktu dan segala usaha demi keberhasilan dalam menyelesaikan pekerjaan					

Hasil jawaban Responden Budaya Organisasi (X1)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	5	5	4	5	5	5	4	37
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	4	4	4	5	4	5	2	33
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	1	4	3	4	4	3	3	3	25
8	2	4	2	4	4	4	4	2	26
9	2	4	2	4	4	4	4	2	26
10	3	4	4	4	4	4	3	3	29
11	3	4	3	3	1	3	2	3	22
12	2	4	3	2	1	2	1	1	16
13	3	4	3	3	3	3	4	4	27
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	5	4	5	4	4	3	34
16	4	5	5	4	4	4	4	5	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	5	5	4	4	4	4	3	33
19	3	4	4	4	3	5	2	3	28
20	4	5	5	4	4	4	3	3	32
21	4	5	5	5	4	5	4	3	35
22	3	5	4	4	4	4	5	3	32
23	4	5	4	5	4	5	4	3	34
24	4	4	5	4	4	4	4	3	32
25	4	5	4	4	3	4	3	3	30
26	4	5	4	5	3	5	3	4	33
27	4	5	4	5	3	5	3	4	33
28	2	5	5	4	4	4	4	3	31
29	3	3	4	4	3	4	3	3	27
30	4	5	5	3	5	4	4	3	33
31	1		2	4	4	4	4		
32	3	4	4	4	4	4	3	3	29
33	3	4	3	3	1	3	2	3	22
34	3	4	4	4	3	4	5	4	31
35	3	4	4	4	4	4	3	3	29

Hasil jawaban Responden Lingkungan Kerja (X2)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	5	5	35
2	4	4	5	4	4	4	4	5	34
3	4	4	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	2	2	2	2	5	4	4	4	25
6	1	1	1	4	1	4	4	4	20
7	4	4	4	3	1	4	4	4	28
8	4	4	4	4	1	2	2	4	25
9	4	4	4	4	1	2	2	4	25
10	3	3	4	4	3	4	4	4	29
11	2	2	4	4	3	2	4	4	25
12	2	2	4	3	2	2	3	4	22
13	2	2	4	4	3	3	4	4	26
14	3	4	3	4	3	3	4	3	27
15	4	4	5	5	4	5	5	5	37
16	4	4	5	5	4	4	5	5	36
17	4	3	5	5	4	4	5	5	35
18	5	5	5	5	4	4	5	5	38
19	3	4	5	4	3	3	5	5	32
20	3	3	4	4	4	4	5	5	32
21	3	4	5	5	4	4	4	5	34
22	4	3	4	5	3	3	4	5	31
23	4	3	5	5	4	3	5	5	34
24	4	5	5	5	4	4	5	4	36
25	3	4	4	4	4	4	4	5	32
26	3	3	5	4	4	3	5	5	32
27	4	4	5	4	4	4	5	5	35
28	3	3	4	4	2	3	4	5	28
29	3	4	3	4	3	3	4	3	27
30	4	4	5	5	4	5	5	5	37
31	4	4	4	4	1	2	2	4	25
32	3	3	4	4	3	4	4	4	29
33	2	2	4	4	3	2	4	4	25
34	4	4	4	4	3	4	5	4	32
35	4	4	4	4	3	4	4	4	31

Hasil jawaban Responden Kinerja (Y)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	5	4	33
2	4	3	4	4	4	5	4	5	33
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	3	4	4	4	4	4	29
5	5	2	2	2	2	2	4	4	23
6	5	2	2	2	2	3	4	5	25
7	2	3	3	4	4	4	3	4	27
8	4	2	2	4	4	4	2	4	26
9	4	2	2	4	4	4	2	4	26
10	3	3	3	3	3	4	4	4	27
11	2	3	2	2	2	4	3	3	21
12	2	2	2	2	3	4	3	3	21
13	4	4	3	2	2	4	3	3	25
14	3	3	3	3	4	3	4	4	27
15	4	3	4	4	4	5	5	4	33
16	4	5	4	4	4	5	5	4	35
17	4	4	4	4	3	5	5	5	34
18	4	3	4	5	5	5	5	4	35
19	2	3	3	3	4	5	4	5	29
20	3	3	3	3	3	4	5	4	28
21	4	3	3	3	4	5	5	5	32
22	4	3	3	4	3	4	4	4	29
23	4	3	3	4	3	5	4	5	31
24	4	3	4	4	5	5	5	4	34
25	3	3	3	3	4	4	4	4	28
26	3	4	3	3	3	5	4	5	30
27	3	4	4	4	4	5	4	5	33
28	4	3	4	3	3	4	5	4	30
29	3	3	3	3	4	3	4	4	27
30	4	3	4	4	4	5	5	3	32
31	4	2	2	4	4	4	2	4	26
32	3	3	3	3	3	4	4	4	27
33	2	3	2	2	2	4	3	3	21
34	2	4	4	4	4	4	4	4	30
35	3	3	3	4	4	4	4	4	29

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	12	34.3	34.3	34.3
31-40 Tahun	16	45.7	45.7	80.0
41-50 Tahun	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki Laki	10	28.6	28.6	28.6
Perempuan	25	71.4	71.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

PEND TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	11	31.4	31.4	31.4
S1	22	62.9	62.9	94.3
S2	2	5.7	5.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-2 Tahun	13	37.1	37.1	37.1
2-3 Tahun	17	48.6	48.6	85.7
3-4 Tahun	4	11.4	11.4	97.1
>4 Tahun	1	2.9	2.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Lampiran IV
Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X1)

Budaya Organisasi 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
3	14	40,0	40,0	57,1
Valid 4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Budaya Organisasi 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Budaya Organisasi 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Budaya Organisasi 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Budaya Organisasi 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Budaya Organisasi 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Budaya Organisasi 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
3	11	31,4	31,4	42,9
Valid 4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Budaya Organisasi 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	4	11,4	11,4	14,3
3	21	60,0	60,0	74,3
Valid 4	7	20,0	20,0	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Lingkungan Kerja (X2)

Lingkungan Kerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
3	2	5,7	5,7	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	2	5,7	5,7	8,6
Valid 4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
4	17	48,6	48,6	54,3
5	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja

Kinerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	11	31,4	31,4	48,6
Valid 4	16	45,7	45,7	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	22,9	22,9	22,9
3	15	42,9	42,9	65,7
Valid 4	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	3	8,6	8,6	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran V

Hasil Uji Validitas

Budaya Organisasi

Correlations

		Budaya Organi sasi 1	Budaya Organis asi 2	Budaya Organis asi 3	Budaya Organis asi 4	Budaya Organis asi 5	Budaya Organis asi 6	Budaya Organis asi 7	Budaya Organis asi 8	Total Budaya Organisasi
Budaya Organisasi 1	Pearson Correlati on	1	,488**	,712**	,352*	,285	,498**	,257	,433**	,702**
	Sig. (2- tailed)		,003	,000	,038	,097	,002	,136	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Budaya Organisasi 2	Pearson Correlati on	,488**	1	,542**	,383*	,369*	,450**	,286	,373*	,648**
	Sig. (2- tailed)	,003		,001	,023	,029	,007	,096	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Budaya Organisasi 3	Pearson Correlati on	,712**	,542**	1	,354*	,451**	,474**	,291	,520**	,765**
	Sig. (2- tailed)	,000	,001		,037	,007	,004	,090	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Budaya Organisasi 4	Pearson Correlati on	,352*	,383*	,354*	1	,510**	,872**	,411*	,453**	,724**
	Sig. (2- tailed)	,038	,023	,037		,002	,000	,014	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Budaya Organisasi 5	Pearson Correlati on	,285	,369*	,451**	,510**	1	,544**	,705**	,188	,743**
	Sig. (2- tailed)	,097	,029	,007	,002		,001	,000	,280	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Budaya Organisasi 6	Pearson Correlati on	,498**	,450**	,474**	,872**	,544**	1	,418*	,463**	,796**
	Sig. (2- tailed)	,002	,007	,004	,000	,001		,012	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Budaya Organisasi 7	Pearson Correlati on	,257	,286	,291	,411*	,705**	,418*	1	,357*	,689**
	Sig. (2- tailed)	,136	,096	,090	,014	,000	,012		,035	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Budaya Organisasi 8	Pearson Correlati on	,433**	,373*	,520**	,453**	,188	,463**	,357*	1	,646**

Total_Budaya Organisasi	Sig. (2-tailed)	,009	,027	,001	,006	,280	,005	,035		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,702**	,648**	,765**	,724**	,743**	,796**	,689**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lingkungan Kerja

		Correlations								
		Lingku ngan Kerja 1	Lingku ngan Kerja 2	Lingku ngan Kerja 3	Lingku ngan Kerja 4	Lingku ngan Kerja 5	Lingku ngan Kerja 6	Lingku ngan Kerja 7	Lingku ngan Kerja 8	TOTAL LINGKUN GAN KERJA
Lingkungan Kerja 1	Pearson Correlation	1	,842**	,615**	,494**	,140	,302	,170	,322	,702**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,003	,421	,078	,329	,059	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Lingkungan Kerja 2	Pearson Correlation	,842**	1	,536**	,398*	,154	,309	,140	,138	,650**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,018	,379	,071	,422	,430	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Lingkungan Kerja 3	Pearson Correlation	,615**	,536**	1	,562**	,386*	,140	,347*	,609**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,022	,422	,041	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Lingkungan Kerja 4	Pearson Correlation	,494**	,398*	,562**	1	,301	,264	,398*	,484**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,003	,018	,000		,079	,125	,018	,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Lingkungan Kerja 5	Pearson Correlation	,140	,154	,386*	,301	1	,545**	,729**	,470**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,421	,379	,022	,079		,001	,000	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Lingkungan Kerja 6	Pearson Correlation	,302	,309	,140	,264	,545**	1	,660**	,354*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,078	,071	,422	,125	,001		,000	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Lingkungan Kerja 7	Pearson Correlation	,170	,140	,347*	,398*	,729**	,660**	1	,460**	,717**

	Sig. (2-tailed)	,329	,422	,041	,018	,000	,000		,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Lingkungan Kerja 8	Pearson Correlation	,322	,138	,609**	,484**	,470**	,354*	,460**	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	,059	,430	,000	,003	,004	,037	,005		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	,702**	,650**	,749**	,675**	,700**	,660**	,717**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja

Correlations

		Kinerja 1	Kinerja 2	Kinerja 3	Kinerja 4	Kinerja 5	Kinerja 6	Kinerja 7	Kinerja 8	TOTAL KINERJA
Kinerja 1	Pearson Correlation	1	-,158	,110	,188	-,008	-,039	,249	,272	,338*
	Sig. (2-tailed)		,364	,530	,279	,961	,826	,148	,114	,047
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 2	Pearson Correlation	-,158	1	,700**	,248	,126	,431**	,475**	,119	,563**
	Sig. (2-tailed)	,364		,000	,151	,471	,010	,004	,495	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 3	Pearson Correlation	,110	,700**	1	,593**	,519**	,550**	,745**	,232	,880**
	Sig. (2-tailed)	,530	,000		,000	,001	,001	,000	,180	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 4	Pearson Correlation	,188	,248	,593**	1	,789**	,514**	,220	,284	,760**
	Sig. (2-tailed)	,279	,151	,000		,000	,002	,205	,098	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 5	Pearson Correlation	-,008	,126	,519**	,789**	1	,420*	,223	,203	,653**
	Sig. (2-tailed)	,961	,471	,001	,000		,012	,199	,242	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 6	Pearson Correlation	-,039	,431**	,550**	,514**	,420*	1	,330	,294	,674**
	Sig. (2-tailed)	,826	,010	,001	,002	,012		,053	,087	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 7	Pearson Correlation	,249	,475**	,745**	,220	,223	,330	1	,274	,706**

	Sig. (2-tailed)	,148	,004	,000	,205	,199	,053		,111	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 8	Pearson Correlation	,272	,119	,232	,284	,203	,294	,274	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,114	,495	,180	,098	,242	,087	,111		,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL KINERJA	Pearson Correlation	,338*	,563**	,880**	,760**	,653**	,674**	,706**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TOTAL BUDAYA ORGANISASI	TOTAL LINGKUNGAN KERJA	TOTAL KINERJA
N		35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	30,11	30,34	28,77
	Std. Deviation	4,745	4,659	3,919
Most Extreme Differences	Absolute	,117	,128	,088
	Positive	,072	,103	,074
	Negative	-,117	-,128	-,088
Kolmogorov-Smirnov Z		,692	,754	,522
Asymp. Sig. (2-tailed)		,725	,620	,948

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VIII

Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			380,138	14	27,153	3,823	,003
TOTAL KINERJA * TOTAL BUDAYA ORGANISASI	Between Groups	Linearity Deviation from Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
			35,144	13	2,703	,381	,961
	Within Groups		142,033	20	7,102		
	Total		522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			475,838	13	36,603	16,590	,000
TOTAL KINERJA *	Between Groups	Linearity	430,698	1	430,698	195,209	,000
TOTAL LINGKUNGAN KERJA		Deviation from Linearity	45,140	12	3,762	1,705	,137
Within Groups			46,333	21	2,206		
Total			522,171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
1 TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
TOTAL LINGKUNGAN KERJA	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

UJI t

X1-Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.813 ^a	.661	.650	2.317

a. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	344.994	1	344.994	64.257	.000 ^b
	Residual	177.177	33	5.369		
	Total	522.171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.555	2.552		3.352	.002
	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	.671	.084	.813	8.016	.000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

X2-Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.908 ^a	.825	.820	1.665

a. Predictors: (Constant), TOTAL LINGKUNGAN KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430.698	1	430.698	155.379	.000 ^b
	Residual	91.473	33	2.772		
	Total	522.171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL LINGKUNGAN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.590	1.881		2.972	.005
	TOTAL LINGKUNGAN KERJA	.764	.061	.908	12.465	.000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

UJI F

X1 & X2 - Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant), TOTAL LINGKUNGAN KERJA, TOTAL BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 ^b
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL LINGKUNGAN KERJA, TOTAL BUDAYA ORGANISASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050
	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,271	,074	,328	3,654	,001
	TOTAL LINGKUNGAN KERJA	,565	,076	,671	7,473	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA