

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO.....	viii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	6
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	6
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	6
1.3.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Bagi Perusahaan.....	7
1.5.2 Bagi Institusi	7
1.5.3 Bagi Peneliti Berikutnya.....	7
1.6 Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Manajemen.....	9
2.1.1 Pengertian Pengertian Manajemen.....	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber daya Manusia	9
2.2 Kinerja	10
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	10
2.2.2 Faktor Faktor Kinerja	11
2.2.3 Indikator Kinerja.....	12
2.3 Budaya Organisasi	13
2.3.1 Pengertia Budaya Organisasi	13
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	14
2.3.3. Indikator Budaya Organisasi.....	14
2.4 Lingkungan Kerja	15
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.4.2 Fantor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	16
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	16
2.5 Penelitian Terdahulu	18
2.6 Kerangka Pemikiran.....	19
2.7 Kerangka Penelitian	20
2.8 Hipotesis Penelitian	20
2.8.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	20
2.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	21
2.8.3 Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	22

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	24
3.2 Sumber Data.....	24
3.3 Metode Pengumpulan Data	25
3.4 Populasi dan Sempel.....	25
3.4.1 Populasi	25

3.4.2 Sampel.....	25
3.5 Variabel Penelitian.....	26
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	26
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	26
3.6 Defenisi Operasional Variabel	22
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	28
3.7.1 Uji Validasi.....	28
3.7.2 Uji Realibilitas	28
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	29
3.8.1 Uji Linieritas Sampel	29
3.8.2 Uji Multikolinieritas	30
3.9 Metode Analisis Data.....	31
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.10 Pengujian Hipotesis	31
3.10.1 Uji Persial (Uji-T).....	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	33
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	33
4.1.2 Karakteristik Jawaban Responden	36
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	39
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	41
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	42
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	42
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	43
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	43
4.4 Hasil Analisis Data	44
4.4.1 Regresi Linier Berganda.....	44
4.5 Hasil uji Hipotesis Secara Persial (Uji-t)	46
4.6 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-f).....	47
4.7 Pembahasan	48
4.7.1 Pembahasan Hasil Hipotesis X1,Y	49

4.7.2 Pembahasan Hasil Hipotesis X2,Y	49
4.7.3 Pembahasan Hasil X1, X2 dan Y.....	50

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	51
5.2 Saran	51
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	51
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1 Data Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung.....	3
1.2 Data penilaian kinerja Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung	4
2.1 Penelitian Terdahulu	18
3.1 Skala Pengukuran	25
3.2 Defenisi Operasional Variabel	27
3.3 Interpretasi Nilai r.....	29
4.1 Jenis Kelamin	33
4.2 Usia Responden.....	34
4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	34
4.4 Masa Kerja.....	35
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi X1	36
4.6 Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja X2	37
4.7 Hasil Jawaban Responden Kinerja Y.....	38
4.8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	38
4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	40
4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja	40
4.11 Hasil Uji Reabilitas	41
4.12 Hasil Linieritas	42
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	43
4.14 Hasil Regresi Linier Berganda	44
4.15 Hasil Uji Parsial (Uji- t).....	46
4.16 Hasil Uji Parsial (Uji-f).....	48

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran	19
2.2 Kerangka Penelitian.....	20