

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi Berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung
2. Lingkungan Kerja berpengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung
3. Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi

Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung agar Puskesmas mendorong atau membuat pegawai untuk meningkatkan kreativitas dalam berkerja agar dapat meningkatkan kinerja Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung

2. Lingkungan Kerja

Merekomendasikan kepada pihak Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung khusunya Atasan untuk memperbanyak atau melengkapi Alat kerja agar sesuai dengan kebutuhan para pegawai dan memperbaiki

Ventilasi udara yang ada diruang kerja agar berfungsi dengan baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan

3. Kinerja

Merekomendasikan kepada pihak Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung untuk selalu berusaha untuk menciptakan inovasi agar pekerjaan lebih cepat terselesaikan.

#### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Rawat Inap Banjar Agung.