

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	6
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	7
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	7
1.3.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat penelitian secara teoritis	7
1.5.2 Manfaat penelitian secara praktis.....	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 <i>Grand Theory</i>	10
2.2 Komitmen Organisasi	10
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	10
2.2.2 Indikator Komitmen Organisasi	11
2.2.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	11
2.3 Budaya Organisasi	11
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	11
2.3.2 Indikator Budaya Organisasi	12
2.3.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	13

2.4 Kinerja Karyawan	14
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.4.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.5 Penelitian Terdahulu	16
2.6 Kerangka Pemikiran	18
2.7 Kerangka Penelitian	19
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Jenis Penelitian	21
3.2 Sumber Data.....	21
3.2.1 Data Primer	21
3.2.2 Data Sekunder.....	21
3.3 Metode Pengumpulan Data	21
3.3.1 Wawancara.....	21
3.3.2 Kuesioner	22
3.4 Populasi dan Sampel.....	22
3.4.1 Populasi.....	22
3.4.2 Sampel	22
3.5 Variabel Penelitian.....	23
3.5.2 Variabel Terikat/Dependent.....	23
3.6 Definisi Operasional	24
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	25
3.7.1 Uji Validitas.....	25
3.7.2 Uji Reliabilitas	25
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	26
3.8.1 Uji Normalitas.....	26
3.8.2 Uji Linieritas	26
3.8.3 Uji Multikolinieritas	26
3.9 Metode Analisis Data.....	27
3.9.1 Regresi Linear Berganda.....	27
3.10 Pengujian Hipotesis	27
3.10.1 Uji Parsial (Uji t).....	27
3.10.2 Uji Simultan (Uji F).....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Deskripsi Data.....	29

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	29
4.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	31
4.3 Hasil Analisis Data	34
4.3.1 Uji Validitas Data	34
4.3.2 Hasil Uji Realibilitas.....	36
4.4 Uji Persyaratan Analisis Data	37
4.4.1 Uji Normalitas.....	37
4.4.2 Uji Linearitas	38
4.4.3 Uji MultiKolinearitas	38
4.5 Hasil Metode Analisis Data	39
4.5.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	39
4.6 Uji Hipotesis	40
4.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	40
4.6.2 Uji Simultan (F)	41
4.7 Pembahasan	42
4.7.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	42
4.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	42
4.7.3 Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
BAB V KESIMPULAN.....	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Penilaian Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Lampung	2
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Lampung Tahun 2025.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	24
Tabel 3.2 Interpretasi Nilai R.....	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	30
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	30
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Komitmen Organisasi (X1).....	31
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasi (X2).....	32
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	33
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X1).....	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2).....	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	36
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	37
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas	38
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	39
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda	39
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	40
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 2. 2 Kerangka Penelitian	19