

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amalia *et al.* (2022). *Ekonomi Pembangunan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- A. Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & M. Wright, P. (2022). *Fundamentals of Human Resource Management* 8th ed. New York: McGraw-Hill Education.
- Anton, Budiman & Lukmanul, Hakim, (2023) *Pengaruh Perilaku Cyberloafing Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi dengan Kontrol Diri (Studi Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Tulang Bawang)*. Tesis thesis, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice*, 15th Edition. In Human Resource Management
- Diny Kuslarasaty, Mieke Rahayu, Lukman Hakim. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor BBWSMS Provinsi Lampung*. Magister Manajemen Institut Bisnis dan Informatika Darmajaya. JURNAL EDUCATIO. 2024, Vol. 3, No. 1, 83-93
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management* Sixteenth Edition Gary Dessler Florida International University. Florida: Pearson.
- Edison, Emron. Yohny anwar, & Imas komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabet.
- Elfinna Suci, & Yulia, Y. A. (2020). *Pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Karanganyar*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia,
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *Pengaruh komunikasi, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai*. Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik, 8(3), 88–97.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. et.al. (2021). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Harahap, Sandhi Fialy & Satria Tirtayasa. 2020. *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 3, No. 1, Maret 2020, 120-135.
- Hendrawan, Dani., Hadian, D., & Machmud, S. (2020). *Pengaruh kompetensi, budaya kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai: Studi kasus pada salah satu kantor pemerintahan di Kabupaten Bandung Barat*. Jurnal Ilmu Adminis
- Idris, Muhammad dan Deddy Rahwandi Rahim. (2020). *Pengaruh Pendidikan, Fasilitas Kerja, dan Kebijakan Pimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, dan Aset Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar*
- Ihsan, A., Ramli, M., & Kasnaeny. (2021). *Pengaruh motivasi, kompetensi dan fasilitas teknologi terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan*. Jurnal Administrasi Publik, 11(4), 201–215.
- Jamal, A. R., Setianingsih, R., & Zak, H. (2022). *Pengaruh kompetensi, budaya organisasi, dan komunikasi terhadap kinerja pegawai di Dinas UKM, Perindustrian, Perdagangan Kabupaten Padang Lawas*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis, 12(1), 45–56.
- Kariyamin, Hamzah, N., & Lantara, N. (2023). *Pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen, 14(1), 102–112.
- Mathis, R. L., and Jackson, J. H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Ghalia Indonesia, Jakarta.

- Noe, A.R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & M.Wright, P. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management* 8th ed. New York: McGraw-Hill Education.
- Nurlaelah, N., Maryadi, M., & Sultan, S. (2023). *Pengaruh pendidikan, fasilitas, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bantaeng*. Jurnal Sumber Daya Manusia,
- Pertiwi, Ratih and Sanusi, Anuar (2023) *Analisis Organizational Citizenship dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru PKLK Growing Hope Bandar Lampung*. Masters thesis, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Pesta Indra Jaya, W., Syamsuddin, & Arman. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Personil Brimob pada Satuan Brimob Polda Sulawesi Selatan*. Jurnal Ilmiah Kepolisian dan Keamanan Publik, 4(3), 78–89.
- Putra, Rio Andhika, et.al.(2020). *The Effect of Career Development and Organizational Commitment to Employee Performance with Job Satisfaction As A Moderating Variable in PT. P&P Lembah Karet*.
- Rahayu, Mieke, Sihombing, M., Simamora, R. R., & Aryati, F. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Guru Di SMA Yadika Bandar Lampung*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 3(5), 3184-3189.
- Ris Testri Puspatiowati. 2022. *Pengaruh Fasilitas Kerja, Reward, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada DPUPR Kabupaten Sragen*
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. (2021). *Organizational Behavior*. Edisi 15, United States of America: Pearson.
- Rosanti, Endah Dwi dan Halimah. 2021. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. IPSOS Jakarta Selatan*
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Sasongko, Rizki Catur dan Ali Zaenal Abidin. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Linknet Cabang Tangerang*. Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan

- Sedarmayanti. 2021. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Siagian, Sondang. P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115–126. <https://doi.org/10.28932/jmm.v19i2.2264>.
- Simanjuntak, Edy Free Antonius (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Masa Mitra Pratama Medan*.
- Slamet, Rokhmad. dan Sri Wahyuningsih. 2022. *Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan.Kerja*.
- Sudaryana, Bambang dan H.R Ricky Agusiady. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish,
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta,
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis untuk Tesis, Tesis, & Disertasi*. ED.I. Yogyakarta: Andi.
- Supomo, R. dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung
- _____. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6 Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suriani, D., & Kusumayadi, F. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Olahraga (Dikpora) Kabupaten Bima*. *Jurnal Administrasi Pendidikan*.
- Sutomo, Yehezkiel Andreas Ginting Altje L. Tumbel Lucky O. H. Dotulong. (2021). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi terhadap Etos Kerja Pegawai BAPPEDA Provinsi Sulawesi Utara*

- Thamrin, Noor H., Susanto, H., Prasetyo, D., Rudini, A., & Irhamni. (2023). *Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai aparatur sipil negara pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kotawaringin Timur*. Jurnal Manajemen Publik
- Umakaapa & Suharli Manoma. 2021. *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Account Officer (AO) Pada PT Bank Pembangunan Daerah (BPD) Maluku – Maluku Utara (Studi Kasus Pada Seluruh Cabang di Wilayah Maluku Utara) Rujia*.
- Wibowo, 2017, *Manajemen Kinerja*, Edisi keempat, Rajawali Pers.
- Zainal, V.R. et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.