

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama.
2. Kompensasi Finansial berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama.
3. Motivasi Kerja dan Kompensasi Finansial berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama Timur maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

###### **1. Motivasi Kerja**

Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan PT. Ressa Abadi Bersama agar membuat karyawan memiliki keahlian dalam berinteraksi dengan rekan kerja, sehingga beban pekerjaan yang belum bida terselesaikan bisa dapat terselesaikan dengan bantuan rekan kerja

###### **2. Kompensasi Finansial**

Merekomendasikan kepada pihak perusahaan Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama sebaiknya atasan meningkatkan gaji yang diberikan

agar sesuai dengan ketentuan kontrak kerja dan juga memberikan Insentif kepada karyawan yang berprestasi

### 3. Kinerja

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama untuk Dapat mengeluarkan potensi dalam memanfaatkan waktu kerja guna menyelesaikan pekerjaan secara cepat dan juga merespon pekerjaan dengan Cepat dan tanggap terhadap tugas yang diberikan agar jumlah yang dihasilkan karyawan dinyatakan dalam jumlah penyelesaian pekerjaan itu sendiri.

#### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ressa Abadi Bersama. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Kinerja menambahkan variabel lain seperti Reward dan Gaya Kepemimpinan, karena peran reward dan gaya kepimpinan sangat penting dalam sebuah perusahaan meningkatkan Kinerjanya.